

Vážení přátelé, kolegové, spolupracovníci, konečně je tady léto. Už jen kvůli dětem doufáme, že bude letos vydařené. I přesto, že nastala doba dovolených, nijak v RUBIKON Centru nemíníme polevit z našeho pracovního nasazení. Ani nemůžeme. Důkazem toho je další vydání našich RUBIKONOVIN, ve kterých si vás dovoluujeme seznámit s tím nejdůležitějším ze života naší organizace a našich klientů. Přinášíme vám v nich mimo jiné opět příběh jednoho z nich. Přejeme vám krásný červenec, hodně pracovních úspěchů a případně nádhernou slunečnou dovolenou.

PŘÍBĚH AMNESTOVANÉHO

Miroslav Kesner byl 4. 1. 2013 propuštěn v rámci amnestie Prezidenta republiky z věznice ve Stráži pod Ralskem, kde strávil rok života. Do vězení se dostal pro neplacení výživného. Klientem RUBIKON Centra se stal záhy po svém propuštění a vzorně s našimi poradci a mentorem spolupracoval. Poskytl nám tehdy také krátký rozhovor na kameru, který naleznete v tomto odkazu:

<http://www.youtube.com/watch?v=TAN1AIGXs-E>

A jak se má pan Kesner dnes, kam se posunul a jaké jsou jeho vyhlídky? Na to jsme se jej zeptali na konci června:

Shrňte prosím ve zkratce ty nejdůležitější momenty za toho půl roku, co jste na svobodě.

Nejdůležitější bylo patrně to, že jsem si za pomoci sestry dokázal v podstatě okamžitě po propuštění sehnat ubytování. To bylo velmi důležité, protože jsem s propuštěním nepočítal a neměl jsem proto zařízení nic. No a další nesmírně důležitá věc, to byla práce. Díky RUBIKON Centru jsem v podstatě okamžitě mohl nastoupit na brigádu a měl jsem tak aspoň nějaké peníze na ubytovnu a do začátku. Se sháněním práce mi pak v RUBIKON Centrum pomáhali i nadále. Úspěšně.

Jak dlouho vám trvalo sehnat práci?

Jak už jsem říkal, brigádu jsem u vás získal v podstatě okamžitě. Byla ale krátkodobá, takže jsem jich pak dělal ještě několik jako překlenutí do doby, než se najde něco stálého.

Co tedy teď vlastně přesně děláte a jak jste se k tomu dostal?

Pracuji v jedné pražské škole jako údržbář. Mám na starosti údržbu a opravy zařízení, sítí, ale i například údržbu zeleně a drobné opravy budov. Tuhle práci jsem získal díky RUBIKON Centru a jeho spolupráci s úřadem práce. Musel jsem ovšem první dva měsíce zde zdarma vykonávat veřejnou službu. Od 1. 6. ale mám roční smlouvu. Mám tedy jistou práci, ve které jsem velmi spokojený.

Jak vám pomohli v RUBIKON Centru?

Jak? Ohromně. Vlastně mi pomohli úplně se vším. Já jsem díky tomu předčasnému propuštění nebyl připraven na nic, neměl jsem žádné doklady a hlavně jsem vůbec netušil, co se kde vyřizuje, co je potřeba udělat, kam jít. Těch informací je málo a těžko se získávají. Bez podpory RUBIKON Centra a bez vašeho úžasného mentora Romana Břejchy bych to asi nezvládl. On teda mi pomohl strašně moc a hodně mě podržel. No a co se týká zaměstnání, tak rychle bych jej nikdy nezískal, pokud vůbec.

Jak se teď cítíte a jaké jsou vaše plány do budoucna?

Cítím se skvěle. Mám se dobře a všechno se nějak vyvíjí, má to perspektivu. To jsem po propuštění opravdu nečekal. Moc jsem si nevěřil. Co se týká plánů do budoucna, určitě si budu shánět lépe placenou práci, abych se někam posunul. A druhá důležitá věc je vyřešení mé dluhové situace. Na to budu také potřebovat jednak více peněz a jednak pomoc vašich lidí.

Mirolave, děkujeme za otevřenost a Váš čas a přejeme hodně štěstí.

VE STRUČNOSTI

Nová publikace

RUBIKON Centrum vydalo brožuru nazvanou Jak na dluhy. Materiál je určen těm našim klientům, kteří se potýkají s problémy v dluhové oblasti. Naleznou zde přehledně zpracovaná nejdůležitější témata a návody pro správný postup v této problematice, základní rady a tipy, jak svoje zadlužení řešit. Jedná se například o zásady správného zacházení s osobním či rodinným rozpočtem, problematiku postupu dluhu v čase, komunikace s věřiteli, soudy a exekutory a v neposlední řadě informace o podmínkách osobního bankrotu. Součástí publikace je také přehled poraden, kde je možné získat bezplatnou pomoc. Brožuru budeme využívat především při práci ve věznicích, kde mají klienti omezený přístup k informacím obecně a potřebují jasné a stručné nasměrování, aby se ve své situaci zorientovali.

Brožura Jak na dluhy je v elektronické verzi ke stažení zde:

<http://rubikoncentrum.cz/ke-stazeni.php>

RUBIKON Centrum se stalo členem profesní organizace personálních agentur

RUBIKON Centrum se stalo členem Asociace poskytovatelů personálních služeb (APPS). Asociace je profesní organizací personálních agentur a poradenských společností v oblasti poskytování personálních služeb. Od členství očekáváme navázání úzké spolupráce s významnými personálními agenturami působícími v ČR. Naše členství v Asociaci je rovněž závazkem k dodržování zásad a principů práce vyjádřených v Etickém kodexu APPS.

Novinky z činnosti Aliance proti dluhům

Aliance proti dluhům, v jejímž organizačním výboru RUBIKON Centrum funguje již od založení této odborné platformy, uspořádala 26. 6. a 27. 6. dva „kulaté stoly“. Na akci se sešli zástupci odborné veřejnosti z řad ministerstev, věřitelů, PMS ČR, státních institucí a komerční sféry (např. registry dlužníků, Asociace inkasních agentur) a v neposlední řadě nestátních neziskových organizací, které s dlužníky pracují.

Na prvním setkání na téma oddlužení prezentovala Bc. Kateřina Jirová, vedoucí programů k řešení zadluženosti RUBIKON Centra, zkušenosti s oddlužením podle insolvenčního zákona u klientů s trestní minulostí. Cílem prezentace bylo také upozornit na potřeby této cílové skupiny ve vztahu k alternativním možnostem oddlužení. Na druhém setkání věnovaném registrům dlužníků vystoupila právnička RUBIKON Centra Mgr. Barbora Plocková s příspěvkem zaměřeným na zkušenosti při mapování dluhů klientů s trestní minulostí a využívání dostupných zdrojů při analýze dluhové situace klientů. V prezentaci byly představeny tři kazuistiky klientů v typických situacích, které ukazují potřebu solidních zdrojů informací o dluhové situaci klientů.

Průšvihy Už Nedělám, Kámo. Tečka.

V rámci akreditačního řízení Ministerstva spravedlnosti ČR žádá RUBIKON Centrum o akreditaci dvou probačních programů pro mladistvé pachatele.

Po 9 letech úspěšné realizace Učebního programu – mladiství jsme se rozhodli v souvislosti s (re)akreditací změnit název tohoto probačního programu na **PUNKT (Průšvihy Už Nedělám, Kámo. Tečka.)**. Jsme přesvědčeni, že nový název lépe vystihuje jeho podstatu a bude také atraktivnější pro účastníky.

Pro mladistvé klienty PMS ČR tak máme připraveny programy dva: „klasický“ skupinový, mírně vylepšený s názvem **PUNKT skupina**, pro skupinky 3-12 klientů, a jeho inovovanou verzi **PUNKT rodina**. Ta vznikla v rámci veřejné zakázky „Inovace a rozšíření probačního programu pro mladistvé pachatele Učební program - mladiství“, je zaměřena na hlubší individuální práci s 3-5 klienty a na posílení jejich rodin jako významného zdroje podpory mladistvých pachatelů.

Na přípravě programů tým RUBIKON Centra úzce spolupracoval s PMS ČR, cenné podněty získal i z prezentací na workshopech pro probační pracovníky – specialisty na mládež v jednotlivých soudních krajích. V červnu se Dagmar Doubravová a Marek Demner zúčastnili s odbornou koordinátorkou za PMS ČR Hanou Hudečkovou pěti takových setkání: 17. 6. v Praze (pro Jihočeský a Středočeský soudní kraj a středisko Praha), 18. 6. v Plzni pro Západočeský soudní kraj, 20. 6. v Brně a v Olomouci pro Jihomoravský, resp. Severomoravský soudní kraj a 25. 6. v Hradci Králové pro Východočeský soudní kraj.

Realizace Motivačních programů ZZ (Získej zaměstnání) a rekvalifikačních kurzů ve věznicích

V průběhu května a června 2013 se uskutečnily další tři běhy Motivačního programu ZZ, který je jednou ze stěžejních aktivit RUBIKON Centra, realizovaných ve věznicích. Dvanáctihodinový skupinový program proběhl v Věznici Všehrdy v Ústeckém kraji, Věznici Kynšperk nad Ohří v kraji Karlovarském a ve Věznici Praha Pankrác, se kterou RUBIKON Centrum v loňském roce navázalo spolupráci a kde byl program realizován vůbec poprvé. Celkem se do těchto tří programů zapojilo 22 klientů.

Motivační program ZZ (Získej zaměstnání) je skupinový program vedený lektory interaktivní formou. V programu klienti získávají znalosti, které zvyšují jejich šance při získávání a udržení zaměstnání. Jedná se o pomoc při sestavování životopisu, přípravu na přijímací pohovor a jednání se zaměstnavatelem, či získání větší orientace na trhu práce. Účastníci programu se rovněž učí, jak řešit problémy a mezilidské konflikty. Důraz je kladen na osvojování praktických dovedností formou hraných rolí a dalších forem skupinové práce. Na Motivační programy ZZ ve věznicích obvykle navazují krátkodobé rekvalifikační kurzy. V průběhu měsíce června byly realizovány celkem čtyři rekvalifikační kurzy pro práci s křovinořezem a benzínovou sekačkou. Ve Věznici Bělušice kurz absolvovalo celkem 12 klientů, ve Věznici Oráčov 10 klientů, ve Věznici Kynšperk nad Ohří 9 klientů a ve Věznici Jiřice 8 klientů. Kurzy, realizované školícím střediskem Lesma s.r.o. byly kromě praktického nácviku zaměřeny i na témata, jako je životní prostředí, první pomoc, bezpečnost práce, konstrukce a údržba. Všichni klienti v závěru akreditovaných kurzů absolvovali zkoušky a obdrželi certifikát, který jim v budoucnu spolu s novou pracovní dovedností může pomoci při hledání práce.

Motivační programy ZZ jsou realizovány v rámci projektů Nadějná vyhlídka (CZ.1.04/3.3.05/68.00073), Pomoc obětem a pachatelům trestných činů (CZ.1.04/3.1.02/67.00034) a Začít nanovo (CZ.1.04/3.2.01/19.00237), všechny rekvalifikační kurzy pak v rámci končícího projektu Nadějná vyhlídka. Všechny projekty jsou spolufinancovány z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Z ČINNOSTI PRACOVNÍ AGENTURY RUBIKON

Pracovní agentura RUBIKON soutěží o Národní cenu kariérového poradenství

Pracovní agentura RUBIKON se poprvé ve své historii bude ucházet o ocenění kvality svých služeb. Usilovat budeme o ocenění odborné poroty v rámci již pátého ročníku prestižní soutěže, kterou vyhlašuje organizace Euroguidance. V červnu jsme doložili potřebnou dokumentaci k přijetí do soutěže a rozhodnutí o výsledcích můžeme očekávat počátkem září.

Spolupráce Pracovní agentury RUBIKON s úřady práce

RUBIKON Centrum navázalo velmi dobrou spoluprací s Úřadem práce ČR – Krajskou pobočkou pro hlavní město Prahu, a to v oblasti využívání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a vytváření pracovních příležitostí pro prověřené klienty Pracovní agentury RUBIKON.

Na veřejné službě, kterou vykonávají klienti zdarma několik dní v týdnu po dobu cca jednoho měsíce, si vyzkoušejí, jak jim práce vyhovuje, prokážou své pracovní návyky a poté v případě spokojenosti zaměstnavatele i klienta pokračují v rámci již placených veřejně prospěšných prací, kdy je smlouva uzavírána na dobu určitou, zpravidla na dobu 12 měsíců. Naši kandidáti tak získají nejen pracovní návyky, ale také si vybudují nové sociální kontakty, zvednou si sebevědomí a mají po určitou dobu zajištěnou práci. Získají tak praxi, která jim otevře nové možnosti při dalším hledání práce na běžném pracovním trhu. Na tyto pozice bylo během roku 2013 doporučeno a přijato celkem 9 našich klientů.

Tento model spolupráce chceme dále rozvíjet. To ostatně bylo předmětem pracovního setkání se zástupci Úřadu práce – krajské pobočky pro hl.m. Prahu a našich pracovních poradců, které se konalo 13. června.

Pracovní agentura RUBIKON v Karlovarském kraji

V rámci rozšiřování služeb Pracovní agentury RUBIKON jsme rozšířili naši působnost z kanceláře v Chebu i do města Sokolova, kde náš pracovní poradce nabízí pomoc při hledání zaměstnání klientům střediska Probační a mediační služby ČR. V červnu zde projevilo zájem o služby naší pracovní agentury a obecně RUBIKON Centra již 6 klientů. S ohledem na takovou poptávku kontaktuje náš pracovní poradce v tomto okrese zaměstnavatele, u nichž je předpoklad, že by mohli dát šanci lidem s trestní minulostí.

V okrese Cheb má Pracovní agentura RUBIKON v současnosti 6 spolupracujících zaměstnavatelů, kteří aktuálně nabízejí volná pracovní místa na pozice uklízeč/uklízečka, dělník ve výrobě, pomocný dělník - skládání dřeva a skladník. Tyto pozice jsou pravidelně inzerovány na webových stránkách RUBIKON Centra v sekci pracovní agentury a na dalších pracovních portálech.

V roce 2013 náš pracovní poradce v Chebu spolupracoval již s 21 kandidáty, z toho má 43% základní vzdělání, vyučeno je také 43% kandidátů a středoškolské vzdělání má 14% z nich. 62% kandidátů bylo minimálně jednou ve výkonu trestu odnětí svobody a to nejčastěji za majetkovou trestnou činnost (48%), dále pak má četné zastoupení trestná činnost spojená s drogami (24%). I přes větší znevýhodnění kandidátů v Chebu se úspěšnost, tedy umístění na trh práce, pohybuje od začátku roku kolem 30%.

A JEDNA ÚPLNÁ NOVINKA NA ZÁVĚR

Pohovory nanečisto, nová aktivita RUBIKON Centra, umožňují klientům natrénovat si svou roli v přijímacím pohovoru se skutečnými zaměstnavateli

Je úterní pozdní odpoledne. Ve světlé zasedací místnosti RUBIKON Centra sedí u šesti stolečků zástupci zaměstnavatelů, dnes všichni v roli manažerů nábory. Vchází šest klientů Pracovní agentury RUBIKON a každý zamíří k jednomu ze stolečků. Podají si ruku s manažerem, který je tam očekává a simulace

přijímacího pohovoru může začít. Uchazeči stráví u každého stanoviště deset minut a po stejně dlouhé přestávce na oddych a vyhodnocení dojmů obou stran se každý uchazeč přesune k dalšímu. V RUBIKON Centru se 25.června odehrála premiéra Pohovorů nanečisto. Když akce o tři hodiny později končila, organizátoři, zaměstnavatelé i uchazeči se shodli, že pro nikoho to nebyl ztracený čas.

„Pohovory nanečisto už nějakou dobu úspěšně pořádá naše britská partnerská organizace Working Chance,“ říká Lenka Ouředníčková. „A my jsme se rozhodli tuto jejich dobrou praxi převzít, protože přináší několikanásobný užitek“.

Klientům RUBIKON Centra, usilovně hledajícím zaměstnání, pomohou Pohovory nanečisto zlepšit výkon během skutečného výběrového řízení a také odhalit své schopnosti a skryté možnosti. Jedna z účastnic uvedla: „I když neumím sázet kytky, došli jsme při pohovoru k tomu, že jsem lehce schopná se to naučit.“ Jiná kandidátka sebe zhodnotila takto: „Dokázala jsem během deseti minut prodat sebe v tom nejlepší slova smyslu!“

Klienti si během pohovorů mohou nacvičit to, co je pro ně nejtěžší: jak podat zaměstnavateli svou trestní minulost. Zaměstnavatelé při pohovorech s překvapením zjišťují, že by na uchazečích jejich trestní minulost nepoznali. Ukázalo se, že osobní zkušenost s člověkem, který má zápis v rejstříku trestů, účinně nabourává naše vžitě představy o „zločincích“. „Jsou to stejní lidé jako ostatní“, uvádí manažerka soukromé firmy Outbreak, s. r. o.

Příjemně překvapená byla i kolegyně z Vodafonu, která se vyjádřila následovně: „Měla jsem o lidech s trestní minulostí mnohem horší představu. Vlastně teď vidím, že jsem sem přišla s předsudky“.

V tom, že lidé s trestní minulostí se nijak při osobním setkání neliší od „běžné populace“ panovala mezi zaměstnavateli obecná shoda. Ukázalo se, že rozdíl mezi obvyklými kandidáty na trhu práce a kandidáty se záznamem v rejstříku trestů nespočívá ani tak ve zkušenosti s trestní činností jako spíše v osobnostních charakteristikách. Manažerka firmy Outbreak, s. r. o. dokonce deklarovala, že rozdíl v některých případech hovoří dokonce ve prospěch klientů RUBIKON Centra. „Já jsem v reálném životě seděla s mnohem horšími kandidáty, tady ti byli takoví nadšení“, prohlásila manažerka Outbreak, s. r. o.

Pohovory nanečisto jsou velmi užitečné i pro RUBIKON Centrum a jeho pracovní agenturu. Od zaměstnavatelů získaná zpětná vazba umožňuje pracovním poradcům zdokonalovat poradenství určené klientům. Tato nová forma setkávání otevírá zajímavý prostor pro komunikaci a spolupráci mezi RUBIKON Centrem a zaměstnavateli, potažmo klienty. I když jsou pohovory fiktivní a nejedná se o skutečné pracovní pozice, nepřímo, krok za krokem, vedou uchazeče se zápisem v trestním rejstříku k získání skutečného, udržitelného a smysluplného zaměstnání. „Moc děkujeme zaměstnavatelům, kteří s námi tento pilotní díl Pohovorů nanečisto absolvovali a pomohli nám svým aktivním přístupem i svými nápady akci úspěšně odstartovat,“ říká manažerka mezinárodního projektu Anita Homrová.

Neméně přínosná byla zpětná vazba samotných klientů. Moc potěšil výrok jednoho z nich: „Nikdy jsem na pohovoru nebyl a tohle mě strašně uklidnilo a dodalo mi sebevědomí.“

Pohovory nanečisto byly realizovány v rámci mezinárodního projektu „Pracovní šance pro osoby opouštějící výkon trestu odnětí svobody“, který je spolufinancován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Věříme, že se vám i toto vydání RUBIKONOVIN líbilo, ještě jednou vám přejeme krásné léto, hodně úspěchů a děkujeme za vaši podporu