

ROZHOVOR

DRUHÁ A MOŽNÁ POSLEDNÍ ŠANCE

Čtěte na str. 03



Již 21 let vytváříme programy
směřující ke snížení recidivy,
tím šetříme prostředky
daňových poplatníků
a přispíváme k bezpečí
ve společnosti

RUBIKON
Centrum
Korunní 101
130 00 Praha 3
+420 739 470 408
info@rubikoncentrum.cz
www.rubikoncentrum.cz



OBSAH

ÚVOD	02
ROZHOVOR: DRUHÁ A MOŽNÁ POSLEDNÍ ŠANCE.....	03
PRACOVNÍ AGENTURA RUBIKON U VÝSLECHU.....	05
FUNDRAISING	08
Kampaň 21	08
Investice tímto směrem se společností několikanásobně vrátí	08
AKTUALITY	09
Zázraky se dějí!	09
Vězni udělali radost dětem ze školky	09
Romský mentoring vrací úder.....	10
VZDĚLÁVÁNÍ A PLACENÉ SLUŽBY.....	11
Uskutečnilo se	11
Právě probíhá.....	11
Připravujeme	11

Vážené a milé čtenářky, vážení a milí čtenáři RUBIKONOVIN!

S postupujícím jarem a nastupujícím příznivějším počasím se vše zdá veselejší, a tak i toto číslo je **plné optimistických zpráv** a povzbudivých informací. Jak by ne, vždyť jeho **hlavním tématem je Pracovní agentura RUBIKON**, jejíž úspěchy za uplynulé tři roky existence ob stojí i pod palbou otázek přísného výsledku.

Presvědčíte se, že **existuje řada zaměstnavatelů, kteří vědí, že lidem s trestní minulostí je správné dát šanci**. V úvodním rozhovoru se představí ředitel společnosti, která **nevidí problém v zaměstnávání lidí se záznamem v trestním rejstříku**. V Aktualitách si přečtete téměř **pohádkový příběh o odpuštění**, a to vskutku nezanedbatelné částky dluhu bývalým zaměstnavatelem. Dozvíte se, jak odsouzení **vězni udělali radost dětem** ve školce, a věříme, že Vás potěší i zpráva **o návratu služby Romský mentoring** a jejich perspektivách.

Z dobrých zpráv čerpáme sebedůvěru a sílu i my, zaměstnanci RUBIKON Centra. **Kampaň 21** a naše úsilí získat zdroje na udržení služeb v r. 2015 totiž **ještě zdaleka nekončí**. Nezbyvá než přát si **co nejvíce štedrých dárců**, jako je například pan Lubomír Majerčík, s nímž přinášíme minirozhovor v kapitole Fundraising.

Přejeme Vám příjemné čtení!



Tomáš Volek, statutární ředitel společnosti TV Facility Group, a. s., má se zaměstnáváním lidí s trestní minulostí dlouholeté zkušenosti. S Pracovní agenturou RUBIKON spolupracuje od září 2013 a nově je rovněž naším externím odborným konzultantem při zakládání sociální firmy. Jeho společnost se zabývá zejména správou a údržbou nemovitostí, realitní činností, realizuje úklidové, zahradnické i bezpečnostní služby, údržbu komunikací i strojních zařízení, technologické čištění ad.

Co Vás přivedlo k rozhodnutí zaměstnat prvního uchazeče z Pracovní agentury RUBIKON?

S pracovní agenturou RUBIKON jsme byli prostřednictvím pracovní poradkyně Renaty Hovorkové v kontaktu již delší dobu a po podpisu rámcové smlouvy jsme vlastně jen čekali na okamžik, kdy se nám uvolní anebo vzniknou odpovídající pracovní pozice, které budeme moci uchazečům doporučeným RUBIKON Centrem nabídnout. Důvody, pro které jsme se rozhodli spolupracovat s Pracovní agenturou RUBIKON, jsou vlastně zcela jednoduché. V první řadě se naše společnost dlouhodobě snaží pomáhat tam, kde je to dle našeho názoru nejvíce zapotřebí. A pokud se navíc setkáme s uchazeči, kteří jsou díky RUBIKON Centru skutečně nadstandardně připraveni nejen na pohovor, ale i na situace a konflikty, které je mohou potkat v pracovním procesu, není a nebylo třeba se dlouho rozmýšlet. Ale existuje i řada dalších důvodů, proč můžeme zaměstnavatelům tuto volbu jen doporučit. Od RUBIKON Centra máme k dispozici informace, které u „běžných“ uchazečů o práci obyčej-

ně nemáme jak získat. Uchazeči doporučení RUBIKON Centrem mají o pracovní uplatnění skutečný zájem a v případě uzavření pracovního poměru si zaměstnání opravdu váží. A to i v případech pracovních pozic, které většina naší populace považuje za podřadné.

„Uchazeči jsou díky RUBIKON Centru skutečně nadstandardně připraveni nejen na pohovor, ale i na situace a konflikty, které je mohou potkat v pracovním procesu.“

Měl jste již předchozí zkušenost s lidmi s trestní minulostí coby zaměstnanci nebo uchazeči o místo?

Dlouho před navázáním spolupráce s RUBIKON Centrem jsme osoby s trestní minulostí zaměstnávali a nespárovali jsme v tom nic výjimečného ani mimořádného. Je pravdou, že jsme si nejprve nechali zpracovat právní analýzu, zda to není v rozporu s živnostenským zákonem, avšak po kladném stanovisku našich právníků nám v tomto směru již nic nestálo v cestě. U nás vždy rozhodoval pouze individuální přístup zaměstnanců ke svěřeným úkolům a chuť se osobně rozvíjet v dané oblasti, bez ohledu na břemeno, které si

tito zaměstnanci s sebou nesli z minulosti. Někteří z nich jsou v naší společnosti zaměstnáni již řadu let a v jednom případě jsme dokonce přijímali do hlavního pracovního poměru člověka, který byl obviněn z trestného činu, což nám zcela otevřeně sdělil již při přijímacím pohovoru. Zhruba po roce byl také odsouzen k nepodmíněnému trestu odnětí svobody, nicméně vzhledem k jeho pracovním výsledkům jsme mu udělili příslib, že může po výkonu trestu opět nastoupit zpět do naší společnosti, a to na stejnou pracovní pozici. K tomu také došlo po jeho podmíněném propuštění a dle mého názoru měl i náš aktivní přístup vliv na zkrácení trestu. Tohoto kroku jsme nikdy nelihtovali, nicméně až tehdy jsem pochopil, jak důležité je lidem po výkonu trestu věnovat pozornost, protože tomuto konkrétnímu zaměstnanci trvalo několik měsíců, nežli se opět plně začlenil do pracovního kolektivu a začal mít pracovní výsledky, na jaké jsme u něj byli zvyklí před nástupem do vězení.



Jaká byla Vaše očekávání či obavy?

Jak jsem částečně již uvedl, zaměstnávání osob s trestní minulostí u nás žádné velké obavy nevyvolávalo, a to především proto, že nejsme natolik velkou společností, abychom neměli o našich zaměstnancích trvalý přehled. Přiznám se však, že jsme byli u zaměstnanců s trestní minulostí a zejména u těch, kteří byli odsouzeni za majetkovou trestnou činnost, ostražitější než u ostatních. Trvalo tak delší dobu, nežli jsme k nim pojali takovou důvěru, abychom jim například svěřili klíče a vstupní kódy od skladů a technických prostor. Až na jedinou výjimku k tomu vždy nakonec došlo a v tomto ohledu tak mezi našimi



zaměstnanci neexistují žádné rozdíly. Je však třeba říci, že nejen u osob s trestní minulostí, ale obecně u osob jakýmkoliv způsobem znevýhodněných na trhu práce jsme vždy očekávali jejich nadstandardní snahu a přístup k práci s vědomím, že jim dáváme někdy druhou a jindy možná poslední šanci, jak žít důstojně a spořádaně. Uchazeči samotní si tuto skutečnost rovněž uvědomovali a ve srovnání s ostatními zaměstnanci si vedli často výrazně lépe. Nakonec se musím přiznat, že jsem si až díky tomuto rozhovoru uvědomil, že někteří naši dlouholetí zaměstnanci mají anebo měli záznam v Rejstříku trestů a já jsem na tuto skutečnost již jednoduše zapomněl...

Jak probíhaly první dny po nástupu kandidáta? Věděl kolektiv zaměstnanců o tom, že nově přichozí kolega má trestní minulost?

Začnu odpovědí na Vaši druhou otázku, protože již při přijímacím pohovoru s uchazeči problematiku případného zveřejnění či nezveřejnění jejich trestní minulosti před budoucími kolegy řešíme. Samotné rozhodnutí ponecháváme výhradně na konkrétním uchazeči a bez výjimky je respektujeme. Na druhou stranu uchazečům vždy doporučuji trestní minulost před kolegy nezamlčovat. Dodatečné zjištění by mohlo mít za následek vyčlenění dotyčného zaměstnance z kolektivu ostatních pracovníků, ke kterému v případech, kdy kolegy o své trestní minulosti sám informoval, zatím nikdy nedošlo. Co se týče prvních dní po nástupu, obvykle se výrazně neliší od začátků každého jiného zaměstnance v novém pracovním kolektivu. S kandidáty s trestní minulostí jsme jen zpočátku

ve větším kontaktu, protože bývají mnohdy o trochu více uzavření, častěji se bojí zeptat, pokud něčemu nerozumějí anebo si nejsou jisti, obávají se projevit větší iniciativu. Důvodem je obvykle strach o pracovní pozici, které si považují. Jedná se však o „porodní bolesti“, kterými si do určité míry projde každý nový zaměstnanec. S problémy se spíše setkáváme v okamžiku, kdy se tito pracovníci etablojí a často začnou mít pocit určitého každodenního pracovního stereotypu nebo dokonce marnosti či vyhoření, a to zejména pokud velká část jejich mzdy odchází na splátky závazků z minulosti. Opět se ale nejedná o problém, který by se týkal výhradně zaměstnanců s trestní minulostí, a navíc si obvykle stačí se zaměstnancem o pocitech otevřeně pohovořit a pozitivně jej motivovat.

Co byste doporučil lidem, kteří váhají, zda a jak potenciálnímu zaměstnavateli sdělit informaci o svém záznamu v Rejstříku trestů?

Jednoznačně všem doporučuji takovou informaci sdělit potenciálnímu zaměstnavateli zcela otevřeně. Někdy sice může být pro uchazeče velice nepříjemné hovořit o skutečných důvodech záznamu v Rejstříku trestů, jindy může být sdělení pravdivých údajů dokonce důvodem, proč s uchazečem zaměstnavatel pracovní poměr neuzavře. Pokud je ale naopak na straně zaměstnavatele osoba morálně silná, uznalá a empatická, určitě upřímnost kandidáta ocení. Všem uchazečům přeji mnoho štěstí a zaměstnavatelům dobrou ruku při výběru nových zaměstnanců.

Děkujeme Vám za rozhovor!

Jak (a proč) to všechno začalo?

Požadavek čistého trestního rejstříku se objevuje v inzerátech i na pracovní místa s minimálními kvalifikačními požadavky. Valná většina lidí, kteří opouštějí věznice nebo vykonávají některý z alternativních trestů, se tak na trhu práce opakovaně setkává s odmítnutím. Zaměstnání je přitom jedním z klíčů k plnohodnotné reintegraci do společnosti i k možnosti splácet dluhy. A právě toto jsou důvody, proč RUBIKON Centrum v roce 2011 požádalo o povolení ke zprostředkování zaměstnání.

V roce 2012 jsme tedy odstartovali činnost nekomerční Pracovní agentury RUBIKON a nabídli tak pomocnou ruku lidem, kterým se pro záznam v Rejstříku trestů nedaří nalézt pracovní uplatnění.

Máte se po 3 letech provozu agentury čím pochlubit? A chci slyšet čísla, tvrdá data!

Ale samozřejmě:

- pracovní agenturou prošlo **přes 1000 klientů**,
- téměř **400 z nich bylo zaměstnáno**,
- získali jsme první místo v soutěži **Národní cena kariérového poradenství** v roce 2013,
- z Prahy jsme se rozšířili nejprve do **Ústí nad Labem** a pak do nových poboček v **Chebu, Kutné Hoře a Kolíně**.

V roce 2014:

- byl **každý 3. klient zaměstnán**,

- průměrná doba **od první schůzky do nástupu do zaměstnání** byla **101 dní**,
- **77 %** ze zaměstnaných klientů **si zaměstnání udrželo i po zkušební době**
- spolupracovali jsme s **více než stovkou zaměstnavatelů**.

Jací jsou ti Vaši úspěšní klienti?

Typický úspěšný klient, který byl během spolupráce s námi zaměstnán, je:

- muž ve věku 39 let,
- vyučený řemeslu v SOU,
- dopustil se majetkové trestné činnosti,
- má za sebou minimálně 1 pobyt ve vězení.

Popište, jak taková spolupráce s klientem vypadá!

V rámci pracovního poradenství s klientem probereme možné směry pracovního uplatnění, které odpovídají jeho schopnostem a nabídce na trhu práce, dozví se, jak napsat životopis, motivační dopis, jak se připravit na přijímací pohovor a uspět u něj. Mezi další témata patří také oblast pracovních právních vztahů a v neposlední řadě otázka trestní minulosti, o které řada klientů neumí či nechce hovořit. Pracovní poradce se zajímá o **přístup klienta k jeho trestní minulosti a zjišťuje míru motivace ke změně životního stylu**. K dispozici je mu portfolio aktivit, do kterých se klient může zapojit. Externě spolupracujeme s psycholožkou, která podrobí klienta **pracovní či bilanční diagnostice**; ta může mnoho napovědět o pracovním chování i profilu člověka. Další velmi zajímavou aktivitou jsou **Pohovory nanečisto**. Jedná se o simulované pohovory našich



klientů se zástupci komerčních společností nebo státní správy. Klient si v prostředí co nejpodobnějším realitě vyzkouší několik pohovorů se zkušenými personalisty a dostane od nich cennou zpětnou vazbu.

Nějakou novinku nemáte?

Ale jistě: Assessment centra od RUBIKON Centra!

Od prosince roku 2014 se portfolio Pracovní agentury RUBIKON rozšířilo o novou aktivitu pro klienty: **assessment centra**. Jedná se o speciální diagnostickou metodu, která se dnes již běžně používá pro výběr zaměstnanců z většího počtu uchazečů. Naše assessment centra jsou však trochu jiná, jejich primárním **cílem totiž není výběr uchazečů na konkrétní pozici**. Oproti běžnému formátu jsou realizovaná **ve dvou setkáních**. První je skupinové

a probíhá ve výtvarné dílně, kde klienti pletou proutěné košíky. Tato první část nám umožňuje sledovat **přístup klienta k neznámé činnosti, jeho chování v novém týmu a schopnost kooperace** s „kolegy“. Součástí je také práce ve skupině zaměřená na řešení modelových situací, které mohou klienty v pracovním procesu potkat. Účastník se tak musí „popasovat“ s nejrůznějšími zadáními, například s touto ilustrativní situací:

„Jeden z Vašich nových kolegů zná člověka z dob Vašeho konfliktu se zákonem. Od něj se dověděl, že máte záznam v rejstříku. Vzal si Vás stranou a přitlačil na Vás: budete krýt jeho pozdní příchody na směnu a předčasné odchody, jinak všem řekne, co jste zač. Co uděláte?“

Z těchto „ácéček“ si pak klient kromě košíku od naší **zkušenosti s moderní formou výběrového řízení**, ale také **zpětnou vazbu s podněty k rozvoji** od přítomných „kolegů“, pracovních poradců a spolupracujícího psychologa. Zpětnou vazbu v podobě **diagnostiky** pak psycholog vypracuje také písemně a klientovi je předána během následného setkání s pracovním poradcem. Tato druhá část probíhá již v prostředí pro klienta dobře známém (kancelář RUBIKON Centra) a jen za účasti jeho pracovního poradce. Pracovní poradce má v tu chvíli za úkol **předat klientovi podněty týkající se jeho silných stránek a případných rezerv** včetně návržení dalších **konkrétních kroků**, které povedou k využití zkušenosti s assessment centrem v uplatnění na trhu práce.



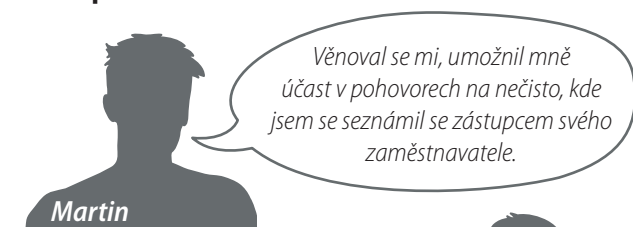
A to je všechno co pracovní poradci dělají?

Kdepak! Kromě samotné práce s klienty hledajícími zaměstnání mají pracovní poradci další důležitý úkol, a sice **oslovovat a získávat pro spolupráci s agenturou nové zaměstnavatele**. Těm pak doporučují prověřené kandidáty. Ale ani poté, co jejich klienti zaměstnání získají, práce poradců nekončí. Podporují v **procesu pracovní adaptace** jak klienty, tak samotné zaměstnavatele. V oblasti zaměstnávání osob s trestní minulostí jdeme samozřejmě sami příkladem: **20 % zaměstnanců RUBIKON Centra bylo vybráno z řad našich klientů**.

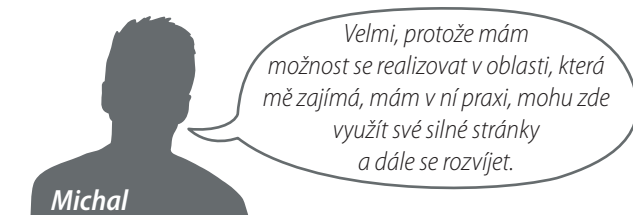
Co na spolupráci s agenturou říkají samotní klienti?

Zeptáme se jich.

V čem Vám pracovní poradce nejvíce pomohl před nástupem do zaměstnání?



Jak jste se svým zaměstnáním spokojeni?



Jak se daří Pracovní agentuře RUBIKON nyní, v prvním čtvrtletí roku 2015?

Odpověď zní: **Jsmo i nadále úspěšní a pilní.**

Jen za období od ledna do března 2015 jsme stačili navázat spolupráci s **více než 100 novými klienty** se zájmem o nalezení zaměstnání a **téměř 50 klientům jsme toto přání již také pomohli splnit.**

Pro **Prahu a Středočeský kraj** jsme zrealizovali v pořadí již druhá **assessment centra.**

V **Karlovarském kraji** uspořádal pracovní poradce pro své klienty i spolupracující zaměstnavatele **Kurz Získej zaměstnání** a v návaznosti na něj také **Pohovory nanečisto.**



Ústecká pobočka zaznamenala **25% nárůst počtu zájemců o spolupráci** v oblasti pracovního poradenství.

O co Vám vlastně jde?

Nejlépe to asi řekla paní **Claire Saint** z naší spolupracující organizace Working Chance:

„Nejde nám o to, aby zaměstnavatelé naše kandidáty přijímali ze soucitu nebo pocitu, že od nich očekáváme dobrý skutek. Naše kandidáty doporučujeme, protože mohou být těmi nejlepšími zájemci o danou pozici.“



V pořádku, pokračujte.



KAMPAŇ 21

pomozte nám překlenout
21. rok života

Pomozte nám získat 1 300 000 Kč a udržet tak v roce 2015 realizaci našich programů, které směřují ke snižování recidivy a přispívají k bezpečí ve společnosti.

Přispějte jednorázovým finančním darem nebo trvalým platebním příkazem přímo přes naše webové stránky
<http://www.rubikoncentrum.cz/kampan21.php>

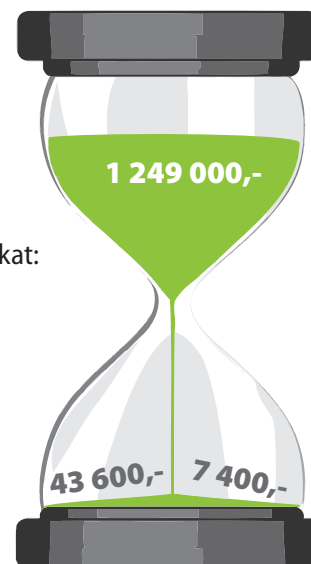
I malý dar se počítá!



KAMPAŇ 21
pomozte nám překlenout
21. rok života

RUBIKON
CENTRUM pomáháme překročit minulost

Chceme získat 1 300 000 Kč



k 3. 4. se nám podařilo získat:
od individuálních dárců
43 600 Kč,

od firemních dárců
7 400 Kč,

**ještě potřebujeme
1 249 000 Kč.**

Investice tímto směrem se společnosti několikanásobně vrátí!

Minirozhovor s individuálním dárcem

Pan **Lubomír Majerčík** podporuje služby RUBIKON Centra již rok, je naším pravidelným dárcem od dubna 2014.

Odkud jste se dozvěděl o naší organizaci?
ORUBIKONCentru jsem se dozvěděl z televizní reportáže

o tom, jak se věnuje vězňům před propuštěním a pomáhá jim zvládat přechod do života na svobodě a při hledání práce.

Naši organizaci podporujete již delší dobu, co Vás k tomu vede?

Vězeňství je u nás státem dlouhodobě zanedbávaná oblast a jakákoli (nejenom finanční) investice tímto směrem se společností několikanásobně vrátí. Navíc se mi zdá, že RUBIKON Centrum funguje celkem profesionálně, už jen Váš email je toho důkazem. Nadšení nechybí spoustě českých nevládek, ale právě ta profesionalita není ještě samozřejmostí.

Co by Vás přimělo k tomu, abyste částku navýšil?

Zvýšení platu 😊. Taky kdybych se dozvěděl o úspěších současných projektů nebo nějakém novém, rozjízďivějším se.

Pokud byste si mohl vybrat – měl byste zájem o návštěvu v naší organizaci nebo účast na jiné naší akci?

Určitě, to zní zajímavě! Do Prahy se ale nedostávám zase tak často.

Jaké informace o činnosti naší organizace by Vás dále zajímaly?

K získávání dalších dárců by mohly pomoci informace o úspěších konkrétních lidí, se kterými jste spolupracovali, tvrdá data.

Byl byste ochoten poskytnout nám kontakty na případné další potenciální individuální či firemní dárcce nebo doporučit naši organizaci dalším dárcům?

Sám Vás rád budu doporučovat.

Zázraky se dějí!

Zajímavý a vcelku vzácný úspěch zaznamenala naše dluhová poradna při řešení situace jedné z klientek. Paní Věra spolupracuje s pracovní i dluhovou poradnou RUBIKON Centra již více než rok. Spolupráci navázala ve věznici, kde si odpykávala několikaměsíční trest za trestný čin zpronevěry. Zpronevěřila peníze svému zaměstnavateli, aby zaplatila věřitelům, kteří na ni velmi tlačili. Po propuštění tak na ni čekaly obrovské, téměř neřešitelné dluhy jako důsledek trestného činu i období bez příjmu a ve výkonu trestu.

S pomocí pracovní poradkyně a vlastním úsilím se paní Věře podařilo celkem rychle nalézt práci. Dluhy, které mezitím narostly o úroky, smluvní pokuty i náklady exekuce, však dosáhly výše skoro čtyř milionů a i když paní Věra dávala na splátky skoro celou svou výplatu, bylo jasné, že se do konce života dluhů nezbaví. Snažili jsme se společně s paní Věrou, jejím přítelem a rodinou najít řešení. Rodina paní Věru velmi podpořila a přislíbila příspěv darovacími smlouvami na možné oddlužení. Pořád to však bylo málo. Dluhová poradkyně tedy požádala bývalého zaměstnavatele paní Věry, u kterého byl největší dluh – přes tři miliony korun, zda by nebyl ochoten část dluhu odpustit.

A stal se malý zázrak. Bývalý zaměstnavatel snížil svůj nárok o více než 1,5 milionu s odůvodněním, že i přes to, že ho paní Věra poškodila, chce jí dát novou šanci a chápe, že oddlužení je jediným možným vý-

chodiskem z její situace. Soud tedy oddlužení schválil. Paní Věra i její blízcí budou příštích pět let splácet více než dvacet tisíc měsíčně. Pokud to však zvládnou, bude paní Věra nakonec opravdu moci začít nový život bez dluhů.

Příběh paní Věry potvrzuje důležitost dlouholeté snahy RUBIKON Centra o zavedení alternativních forem oddlužení pro klienty, kteří nemohou splnit podmínky stávající právní úpravy. Z našich zkušeností víme, že dlužníků, kteří jsou jako paní Věra v bezvýhodné situaci, je mnoho, ale tak vstřícných věřitelů jako její bývalý zaměstnavatel je pořád zoufale málo.

Bývalý zaměstnavatel snížil svůj nárok o více než 1,5 milionu s odůvodněním, že i přes to, že ho paní Věra poškodila, chce jí dát novou šanci.

Vězni udělali radost dětem ze školky

Zástupci Věznice Horní Slavkov ve středu 11. března 2015 předali dětem v Mateřské škole Toužim ručně vyrobené dřevěné hračky a didaktické pomůcky, které zhotovili odsouzení vězni. Kurz práce v truhlářské dílně realizovaný RUBIKON Centrem v rámci projektu Začít nanovo byl součástí jejich přípravy na propuštění na svobodu.

„Během pěti týdnů se našim devíti vybraným vězňům



podařilo zhotovit šest produktů – dřevěný vláček, dřevěnou berušku, houpacího koníka, velké nákladní auto, dřevěný kruh s kolíky pro vkládání geometrických tvarů a dřevěnou lavičku ve tvaru psa, ze kterých se nyní mohou radovat děti z Mateřské školy Toužim,“ upřesnil lektor projektu Martin Adam, pod jehož vedením kurz probíhal.



„Děti si hračky náramně užívají, jsou nadšené,“
 prohlásila ředitelka mateřské školy Vladimíra
 Hazmuková.

Cílem kurzu je poskytnout odsouzeným příležitost smysluplně strávit čas, posílit jejich pracovní návyky a naučit je novým dovednostem, které mohou být užitečné při hledání pracovního uplatnění na svobodě. „Důležitou roli hraje skutečnost, že výrobky jsou posléze darovány na dobročinné účely, což je pro naše klienty obrovským motivačním prvkem. V minulosti jsme udělali radost např. azylovému domu pro matky s dětmi, mateřským školám, handicapovaným dětem či dětem, které se svými matkami pobývají ve věznici,“ říká Kristýna Makovcová, vedoucí vězeňských programů RUBIKON Centra, které projekt podpořilo formou nákupu materiálu na výrobky.

Projekt Začít nanovo byl spolufinancován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.



PODPORUJEME
 VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Romský mentoring vrací úder

Po čtvrtroční pauze se opět rozjíždí služba Romský mentoring! V dubnu byly zahájeny projekty **Alternativa pro Romy** a **Mentoring v Ostravě 2015**, schváleny byly také dotace Ministerstva vnitra ČR v rámci Programu prevence kriminality pro města **Děčín, Chomutov, Kolín a Ostrava**.

Návrat mentora

Sedm statečných a zkušených mentorů v Ostravě tak již mohlo zahájit práci s klienty, kteří potřebují podporu při výkonu alternativního trestu. Navázali na úspěšnou čtyřletou spolupráci se střediskem PMS ČR Ostrava, které jejich nástup již netrpělivě očekávalo. V dalších výše jmenovaných městech budou muset mentoři, probační pracovníci a hlavně klienti ještě nějaký čas počkat, nicméně doufáme, že v dohledné době bude Romský mentoring zahájen i tam. Ostrava není zmíněna dvakrát omylem – město si služby považuje natolik, že zažádalo o dotaci MV ČR na rozšíření Mentoringu, včetně doplňujícího vzdělávání mentorů.

Nová naděje

Právě nenávaznost služby způsobená pauzami ve financování trápí nejen RUBIKON Centrum, ale (jak potvrdilo hodnocení spokojenosti našich partnerů) zejména střediska PMS ČR, pro která jsou romští mentoři vítanou pomocí. Naději na změnu v tomto směru by mohl přinést

nový projekt RUBIKON Centra **Alternativa pro Romy**. Jeho cílem je využít osvědčeného modelu Romského mentoringu a **zvýšit dostupnost alternativních trestů** pro příslušníky romské menšiny v ČR.

K tomu by měla přispět jednak **osvětová kampaň**, která zvýší informovanost a právní povědomí romských klientů o problematice alternativních trestů a podpoří jejich motivaci trest vykonat. Účinnost kampaně bude posílena zapojením samotných Romů – mentorů a klientů – do její přípravy a realizace.

Další aktivity projektu cílí na **relevantní odborníky**, a to nejen na zástupce veřejné správy a NNO, kteří jsou s romskými klienty v profesním kontaktu, ale také na „**policy makers**“ – klíčové aktéry, kteří se podílejí na utváření strategií sankční politiky, romské integrace a prevence kriminality. Jedním z výstupů projektu tak bude **návrh opatření a systémové změny** směřující k podpoře udržitelnosti programů napomáhajících vykonatelnosti alternativních trestů – takových programů, jako je „náš“ Romský mentoring.

fond
 pro NNO

NRCS

nadace
 partnerství

ISLAND
 LICHTENŠTEJNSKO
 NORSKO
 eeagrants

Projekt ALTERNATIVA PRO ROMY je podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejska a Norska v rámci EHP fondů.
www.fondnno.cz a www.eeagrants.cz

OSTRAVA!!!

Projekt Mentoring v Ostravě 2015 je financován z rozpočtu statutárního města Ostravy.

Uskutečnilo se

V rámci **KLUBU dluhových poradců** se v únoru pan **Radek Hábl** zúčastnil stáže v dluhové poradně RUBIKON Centra. Podělil se s námi o své dojmy:



Stáž v dluhové poradně plně splnila má očekávání. Dozvěděl jsem se, co jsem potřeboval. Zároveň přístup dluhových poradkyň i ostatních zaměstnanců byl skvělý a je znát velká profesionalita. Stáž vřele doporučuji i dalším.

V únoru a březnu jsme zrealizovali **3 akreditované kurzy k řešení zadluženosti**: jeden **na zakázku o.p.s. FOSA** a **2 otevřené kurzy** v prostorách RUBIKON Centra v Praze. „Poslechněte si“ jak byly spojeny některé z účastnic:

Lucie Bílková, FOSA o.p.s. „*Pěkné materiály, možnost dotazů, odbornice, profesionální lektorka, příjemný projev, chápala jsem vše, využívání ostatních pomůcek (ppt, video, flipchart).*“

Klára Fialová, FOSA o.p.s.: „*Lektorky – zpracování tématu přínosným a zároveň záživným způsobem, detailně zpracovaný manuál, celková spokojenost s dojednáváním a organizací kurzu.*“

Ludmila Nováková, VS ČR – Vazební věznice Ruzyně: „*Srozumitelnost, ochota odpovídat na dotazy, připravenost lektorek + oceňuji přednášku bez nahlížení do podkladů.*“

Monika Antošová, město Svitavy: „*Oproti jiným kurzům zaměřeným na zadluženost je váš výklad velmi srozumitelný a velmi dobře zorganizovaný, vše jsem pěkně pochopila a ucelila si danou oblast. Velmi děkuji za možnost absolvování kurzu, doporučila jsem jej i dále.*“

Právě probíhá

Na objednávku organizace **Czech Marketing Services** realizuje RUBIKON Centrum v průběhu března – června **kurzy finanční gramotnosti v rozsahu 4 hodin ve věznicích Všehrdy a Bělušice**. Tři kurzy již proběhly a přibližně další 3 jsou v plánu.

Připravujeme

SRÁŽKY ZE MZDY V EXEKUCI A INSOLVENCÍ KROK ZA KROKEM

Přihlaste se na otevřený květnový seminář v rozsahu 6 hodin pro mzdové účetní, personalisty a ostatní pracovníky malých a středních organizací, kteří se zabývají srážkami z příjmu fyzických osob!

Naučíme Vás, jak správně provádět srážky ze mzdy zaměstnanců, jaké jsou povinnosti plátce příjmů, co znamená souběh exekucí, přednostní a nepřednostní

pohledávky a mnoho dalšího. Dále získáte základní informace o podmínkách tzv. osobního bankrotu a dozvíte se, jaké jsou výhody pro zaměstnavatele a jeho účetní, když bude zaměstnanec v insolvenční místo v exekuci.

Více informací **ZDE**.

Kurzy a semináře zrealizujeme na základě Vašich požadavků na klíč v našich prostorách nebo ve Vaší organizaci.



Další informace poskytnete:

Hana Kramlová
kramlova@rubikoncentrum.cz, 730 158 873