Výroční zpráva 2013

Praha 2014

RUBIKON CENTRUM pomáháme překročit minulost

RUBIKON Centrum: Výroční zpráva 2013

Vážení přátelé a kolegové,

RUBIKON Centrum má za sebou již 20 let působení v oblasti prevence kriminality. Za tu dobu jsme pomohli mnohým klientům zvládnout náročnou reintegraci zpět do společnosti, ze které byli vyřazeni vlastní vinou, ale do které se bez poskytnutí druhé šance nezařadí. Řízení neziskové organizace v České republice je velmi náročné. Ve srovnání s jinými evropskými zeměmi, kde jsem měla možnost srovnávat podmínky fungování obdobných organizací našeho zaměření například v oblasti financování, to máme stále hodně těžké. Díky tomu jsme se ale hodně naučili. Troufám si říci, že fungujeme velmi profesionálně, dbáme na efektivitu, naučili jsme se vyhodnocovat rizika důležitých strategických rozhodování. Za dobu fungování se nám podařilo najít velmi kvalitní zaměstnance, kteří i díky zdravému prostředí v organizaci, kde cíleně investujeme do vzdělání a rozvoje, jsou největším naším bohatstvím. Naše úspěchy jsou postavené na mimořádné pracovitosti všech zaměstnanců, která je udržovaná a posilovaná motivací stále zažívat ty drobné úspěchy našich klientů, kterým jsme mohli v jejich životních příbězích pomoci. Za největší úspěch RUBIKON Centra považuji vybudování značky naší organizace, která je po celou dobu spojená s kvalitou poskytovaných služeb, proaktivitou a orientací na hledání řešení v oblastech, kde to jiní již vzdali a v neposlední řadě také s hodnotami naší organizace, které jsou založené na slušnosti a pokoře, která nás vždy vedla ke spolupráci s jinými subjekty, od kterých jsme se měli příležitost učit inovovat podle měnících se potřeb našich klientů a situace v oblasti trestní justice. Největší výzvou pro nás vždy budou správná strategická rozhodnutí v oblasti poskytování služeb s ohledem na zajištění jejich financování a udržení efektivity a přiměřené míry inovace a rozvoje těchto služeb. Výzvou je samozřejmě i získávání nových zaměstnavatelů, kteří budou ochotni to s našimi klienty zkusit. A co se týká samotné práce s klienty, pak to bude určitě nábor a výběr těch, kteří jsou skutečně motivovaní změnit svůj osud tak, aby zmínění zaměstnavatelé byli se svými novými pracovníky spokojeni. V loňském roce jsme se díky aktivitám Pracovní agentury RUBIKON stali hrdými držiteli Národní ceny kariérového poradenství, která je pro nás krásnou odměnou naší práce a rovněž závazkem nejen k udržení vysoké úrovně služby pracovního poradenství, ale i k jejímu dalšímu rozvoji.

S přáním mnoha osobních a pracovních úspěchů

Mgr. Dagmar Doubravová, ředitelka RUBIKON Centra

Obsah

O RUBIKON Centru **4**

Naše služby. **5**

1) Služby směřující ke zvýšení efektivity alternativních trestů

Romský mentoring 5

Programy ke snížení recidivy mladistvých pachatelů 5

2) Služby k řešení zadluženosti 6

Dluhové poradenství 6

3) Služby ke zvýšení zaměstnanosti 7

Pracovní agentura RUBIKON. 7

Reintegrační mentoring 8

Vězeňské programy. 9

Rozvoj RUBIKON Centra **10**

Jaké byly naše hlavní cíle pro rok 2013 a co se nám podařilo v jejich naplňování 10

Vnější komunikace RUBIKON Centra. **12**

Projekty realizované v roce 2013. . . . . . **13**

Veřejné zakázky realizované v roce 2013 . . . . . **15**

Finanční zpráva za rok 2013. . . . . . **16**

Poděkování partnerům **23**

O RUBIKON Centru

Cílem RUBIKON Centra je pomáhat pachatelům trestných činů při jejich opětovném zapojení do každodenního života a uplatnění se na trhu práce, což významně napomáhá snižování recidivy. Součástí našich služeb je také pomoc při řešení zadluženosti. Doprovázíme naše klienty během výkonu alternativního trestu a po propuštění z vězení a snažíme se pomáhat jim v orientaci a zvyšovat jejich motivaci k tomu, aby obtížnou situaci zvládli a úspěšně se zařadili do společnosti.

- Napomáháme efektivní realizaci **alternativních trestů**, protože vhodné využívání těchto trestů **snižuje náklady** na výkon trestní spravedlnosti a usnadňuje **začlenění pachatelů do společnosti**.
- Podporujeme naše klienty při návratu a setrvání na trhu práce, protože především **získání zaměstnání** a **řešení zadluženosti** je předpokladem jejich úspěšné reintegrace.
- Rozvíjíme **právní prostředí i jeho praxi** v oblastech zaměstnanosti, finanční gramotnosti a trestní justice, protože bez systémových změn a podpůrných opatření není možná úspěšná reintegrace osob s trestní minulostí.
- Zvyšujeme **informovanost odborné i široké veřejnosti** o klíčových tématech našeho zájmu, protože jejich podpora je pro proces reintegrace osob s trestní minulostí nenahraditelná.

Vytváříme programy na pomoc lidem s kriminální minulostí, protože je to nejlevnější způsob, jak bojovat proti recidivě.

RUBIKON Centrum, to je široký komplex poskytovaných služeb.

Neustále zvyšujeme kvalitu a efektivitu námi poskytovaných služeb a pružně reagujeme na aktuální potřeby našich klientů. Získáváme inspiraci studiem osvědčených postupů a know-how ze zahraničí.

Naším receptem je úzká provázanost a komplexnost služeb na pomoc lidem, kteří se na nás obracejí. V rámci této pomoci jsme schopni řešit celou škálu problémů našich klientů od psychické podpory, řešení momentální sociální situace, jednání s úřady, zvyšování pracovní kvalifikace, pomoc při zařazení na trh práce i řešení dluhové situace.

- Naše služby využilo v roce 2013 více než 2000 klientů, s 24 % z nich jsme pracovali ve věznicích a se 76 % z nich na svobodě.
- Nejvíce klientů využilo Programy k řešení zadluženosti (45 % osob z celkového počtu klientů).
- Dluhové poradenství a kurzy finanční gramotnosti a řešení zadluženosti probíhaly ve věznicích i na svobodě.
- Programy ke zvýšení zaměstnanosti absolvovalo celkem 34 % z celkového počtu našich klientů, z toho cca jedna třetina absolvovala programy a aktivity ve věznici, zhruba dvě třetiny na svobodě.
- Programy ke zvýšení efektivity alternativních trestů využilo celkem 21 % našich klientů.

Naše služby

1) Služby směřující ke zvýšení efektivity alternativních trestů

Romský mentoring

Cílem této služby je napomáhat k efektivnější práci s klienty z romské minority, kterým byl uložen výkon alternativního trestu nebo opatření, prostřednictvím motivace klientů, doprovázení a konstruktivního poradenství, poskytovaného romskými mentory. Jedná se o vyškolené laiky z řad romské minority, kteří působí jako prostředníci mezi klienty a justicí. Propojují klienty s poskytovateli odborných služeb v regionu. Romští mentoři jsou ve své činnosti skutečně úspěšní, zejména díky své schopnosti komunikovat s oběma stranami – s romskými klienty i se zástupci institucí. Jsou důležitým informačním kanálem, díky němuž klient získává informace o fungování státního (justičního, sociálního) systému a o svých možnostech, právech a povinnostech v rámci tohoto systému. Stejně tak pomáhají probačním úředníkům a dalším relevantním odborníkům orientovat se v romské komunitě, v myšlení, jednání, hodnotovém systému, vztazích jejích příslušníků.

Romský mentoring poskytuje RUBIKON Centrum kontinuálně od r. 2004. Za tu dobu vyškolilo 132 romských mentorů, kteří spolupracovali s více než 1800 klienty. Průměrná úspěšnost služby se v průběhu realizace dlouhodobě pohybuje kolem 50 %. Romský mentoring výrazně zvyšuje úspěšnost výkonu alternativních trestů a snižuje tak počty osob ve výkonu trestu odnětí svobody.

„V každém případě si myslím, že tato práce je velmi potřebná, hlavně pro lidi s nízkým právním vědomím. Z mojí zkušenosti mohu říci, že pokud se klient dostaví na PMS a tamější pracovník s ním mluví „úřední řečí", málokterý z nich pochopí, co se po něm vlastně chce, ovšem bude tvrdit, že všemu, co padlo, rozumí."

Matěj Šarközi, romský mentor

„Romský mentoring patří dlouhodobě mezi nejúspěšnější projekty, na kterých Probační a mediační služba spolupracuje! Jedná se o příklad dobré praxe sociálního začleňování, prevence kriminality, naplňování principů restorativní justice a také příklad dlouhodobé, účinné a efektivní spolupráce nestátní a státní instituce. Projekt posiluje sociální soudržnost v komunitách a lokalitách, kde působí."

Mgr. Pavel Štern, bývalý ředitel PMS ČR a náměstek ministryně spravedlnosti České republiky

Výběr ze statistických dat za rok 2013:

- Počet zapojených romských mentorů: **58**
- Počet zapojených středisek PMS: **20** (v **7** krajích)
- Počet klientů: **410**
- Úspěšnost intervence: **51,3 %**

Programy k snížení recidivy mladistvých pachatelů

Cílem této služby je snižování recidivy mladistvých. Jedná se o kognitivně-behaviorální probační programy pro mladistvé pachatele akreditované ve smyslu ustanovení §17 zákona č. 218/2003 Sb.

Prostřednictvím strukturovaného programu vytváří pro mladistvé pachatele příležitost přemýšlet o důsledcích provinění pro ně samotné, oběť i společnost a společně s nimi označit rizikové situace, které vedly ke spáchání trestné činnosti. Program posiluje silné stránky klientů a učí je zvládat rizikové situace v běžném životě bez konfliktu se zákonem. Snižuje tak riziko recidivy u mladistvých pachatelů a napomáhá jejich sociální integraci.

Učební program – mladiství

Strukturovaný skupinový program pro skupinky 5–12 účastníků, v časovém rozsahu 26 hodin. Standardně je realizováno celkem 13 dvouhodinových setkání, která probíhají 1x týdně (doba realizace 1 programu je cca 3,5 měsíce). V roce 2013 byl Učební program – mladiství přejmenován na PUNKT skupina.

Výběr ze statistických dat za rok 2013:

- Počet běhů: **11**
- Počet zapojených středisek PMS: **12** (v **6** krajích)
- Počet klientů: **65**
- Počet absolventů: **43** (**66 %** klientů úspěšně ukončilo program)

Naše služby

PUNKT rodina (Průšvihy, Už Nedělám, Kámo. Tečka.)

Učební program – mladiství byl v roce 2013 na základě potřeby PMS ČR inovován a modifikován tak, aby umožňoval individuální práci s klienty s vyšším rizikem recidivy, se zapojením a posílením rodiny jako významného zdroje podpory mladistvých pachatelů. Inovace byla pilotně ověřena v rámci 2 běhů Učebního programu – mladiství a na podzim 2013 bylo zahájeno 5 běhů programu PUNKT rodina, do nichž nastoupilo 21 účastníků. Program je realizován s celorepublikovou působností. V roce 2013 bylo vyškoleno celkem 41 z celkových 88 lektorů programu.

PUNKT rodina se skládá z celkem 13 setkání: z 5 jednohodinových individuálních setkání a z 8 dvouhodinových setkání ve skupině. Maximální délka 1 programu je 7 měsíců, 13. evaluační skupinové setkání se koná po 3 měsících a je součástí programu.

„Že všechno bude zase jako dřív a že nebudu dělat takový blbosti a nebudu dělat rodině problémy."

Očekávání klienta programu PUNKT rodina

2) Služby k řešení zadluženosti

Dluhové poradenství

Cílem služby je zvyšování finanční gramotnosti a řešení zadluženosti. Klienti se dozvědí, jak si nenechat dluhy přerůst přes hlavu, jak své dluhy zmapovat a jak pracovat s osobním rozpočtem. Získají také informace o rizicích neplnění závazků a naopak o možnostech a prioritách splácení závazků. Naši pracovníci poskytují komplexní pomoc v komunikaci s věřiteli, soudy i exekutorskými úřady. Pomáhají i v průběhu soudních, správních a exekučních řízení. Nedílnou součástí služby je informování o podmínkách oddlužení fyzických osob, jakož i pomoc se zpracováním návrhu na povolení oddlužení. Veškeré tyto služby jsou doplněny bezplatným právním poradenstvím.

Dluhové poradenství poskytujeme v poradně v Praze a Ústí n. Labem, nebo tzv. mobilní formou, tj. dojížďkou našich pracovníků do střediska PMS, do věznice, nebo jiné organizace.

„Díky dluhovému poradenství jsem si dal do pořádku poslední část mého života, která mi připomínala moji minulost. Dluhy se mi nastřádaly za mnoho let života mimo zákon a osobní bankrot mi dal šanci se s tím vyrovnat se cí."

Petr, klient dluhového poradenství

„Nerozuměla jsem tomu, co se dělo okolo mých dluhů. Proč to tolik narostlo, jak to že mám exekuce a jak po mě můžou exekutoři něco chtít, když nemám skoro žádný příjem? Měla jsem vztek na systém a jedinou cestu jsem viděla v tom vrátit se znovu k trestné činnosti nebo přinejmenším pracovat na černo, abych mohla normálně vycházet s penězi. Dluhová poradkyně mi otevřela oči, teď už rozumím, kde se staly chyby a také co mě čeká. Není to tak hrozné, jak jsem si myslela, a hledám si zaměstnání s pomocí pracovní agentury RUBIKON Centra."

Jana, klientka dluhového poradenství

Kurzy finanční gramotnosti a řešení zadluženosti

Cílem kurzu je informovat klienty o problematice dluhů a jejich vzniku. Dále vysvětlujeme způsoby předcházení předluženosti, prostředky řešení, mapování dluhů, efektivní způsob komunikace s věřiteli a právní rámec exekucí. Snažíme se zvýšit znalosti a dovednosti potřebné pro řešení zadluženosti.

Součástí programu je také poskytnutí nástrojů pro odpovědné plánování osobních financí účastníků a návod na efektivní zacházení s osobním rozpočtem a jeho sestavení. Účastníci jsou vedeni k zamyšlení nad svými právy a povinnostmi, a to jak v případě zadlužení, či obecně platebních povinností, tak v případě dalších rizikových situací, jako je například práce na černo.

Kurzy realizujeme ve věznicích, na střediscích Probační a mediační služby, v neziskových organizacích nebo ve spolupráci s místními samosprávami a obcemi.

Naše služby

Výběr ze statistických dat za rok 2013:

- Kurzy finanční gramotnosti využilo 153 klientů.
- Dluhové poradenství využilo celkem 774 klientů z toho 139 formou mobilní poradny ve věznici a 46 klientů na střediscích PMS ČR.
- Největší podíl (46 %) klientů je ten, jejichž výše zadlužení se pohybuje mezi 100–500 tis. Kč.
- Největší podíl na skladbě zadlužení klientů představovaly dluhy u bank, dluhy související s trestnou činností a nebankovního sektoru (každá kategorie cca 18 % z celkové výše dluhů).
- 73 % klientů mělo alespoň jeden závazek již ve fázi exekučního vymáhání.
- Největší podíl klientů se potýká se zadlužeností již 2–5 let.
- Během tohoto roku jsme pracovali se 130 klienty na přípravě jejich návrhů na oddlužení podle Insolvenčního zákona. 34 z nich již bylo povoleno.
- Pro 58 % klientů je oddlužení vhodným způsobem řešení jejich situace (jsou předlužení), ale pouze 18 % jich na tuto možnost řešení dosáhne, tedy splňuje požadavky Insolvenčního zákona. Pro zbývajících 42 % není osobní bankrot relevantní způsob řešení jejich situace, většinou protože jejich zadlužení není tak vysoké.

3) Služby ke zvýšení zaměstnanosti

Pracovní agentura RUBIKON

Poskytuje bezplatně služby pracovního poradenství a zprostředkování zaměstnání osobám se záznamem v rejstříku trestů. Naši klienti mohou získat větší přehled o nabídce pracovních příležitostí, konzultovat zpracování životopisu a motivačního dopisu, připravit se na pracovní pohovor a naučit se před zaměstnavatelem mluvit o své trestní minulosti. Klientům dále nabízíme odbornou asistenci při hledání práce a zprostředkování volných pracovních míst, můžeme je tedy doporučit k našim spolupracujícím zaměstnavatelům.

Pracovní agentura RUBIKON zaměstnavatelům bezplatně nabízí kvalifikovaný výběr vhodných kandidátů. Jedná se o úzkou spolupráci se zaměstnavateli v celém procesu od prověřování kandidátů a přijímacích pohovorů až po podporu během prvních měsíců zaměstnání. Dále umožňujeme zaměstnavatelům zřídit dotovaná pracovní místa se mzdovým příspěvkem.

V roce 2013 Pracovní agentura RUBIKON získala první místo v prestižní soutěži **Národní cena kariérového poradenství**, kterou pořádá organizace Euroguidance. Soutěž si klade za cíl oceňovat organizace působící v pracovním a kariérovém poradenství.

Pracovní agentura RUBIKON je členem **Asociace poskytovatelů personálních služeb** (APPS). Asociace je profesní organizací personálních agentur a poradenských společností v oblasti personální činnosti.

Pracovní poradenství poskytujeme od roku 2011.

Pracovní agentura RUBIKON očima klientů a zaměstnavatelů:

„Děkuji RUBIKONU, že mi pomohl najít práci, kterou jsem hledal 4 roky!“

Karel, klient Pracovní agentury RUBIKON

„Dnes jsem měl poprvé možnost mluvit o své trestné minulosti. Dříve jsem se této oblasti cíleně vyhýbal. Teď už vím, že o této etapě můžu mluvit. Je to situace, do které jsem spadl, a která v důsledku nemusí mít nutně negativní odezvu. To je pro mne cenná zkušenost.“

Stanislav, účastník Pohovorů nanečisto

„Naše společnost spolupracuje s několika organizacemi, které se starají o spoluobčany nějakým způsobem znevýhodněné na trhu práce. Pokud byste se mě zeptali, čím se RUBIKON odlišuje od jiných, odpověděl bych: pečlivostí. Pečlivou přípravou informací o uchazeči o zaměstnání a jejich pečlivým výběrem, tak, aby splňovali naše požadavky. Tímto přístupem nám ušetří čas a kandidátům zklamání, když při vstupním pohovoru zjistíme, že z nějakých důvodů nemohou být přijati.“

Zdeněk Modálek, CDV služby

Naše služby

„Na agentuře RUBIKON oceňujeme vstřícnost, ochotu, dobrý výběr vhodných uchazečů na pozice skladových operátorů. Doporučení zaměstnanci si váží šance, kterou dostali, dodržují veškeré pokyny a jejich výkonnost je dobrá. Tuto agenturu doporučujeme i dalším zaměstnavatelům."

Robert Pospíšil, TOYOTA TSUSHO EUROPE S.A.

„Tréninkové místo bylo zřízeno v rámci našeho střediska za účelem pomoci s provozem kanceláře a zajišťováním administrativy pro odborné pracovníky. Pomoc kandidátky z RUBIKON Centra nám přišla velmi vhod a jsme s jejím pracovním nasazením a schopnostmi poradit si s pracovními úkoly velmi spokojeni"

David Šourek, bývalý ředitel Diakonie ČCE

„Zaměstnanec doporučený z RUBIKON Centra nás velmi překvapil, jak se rychle dokázal adaptovat na specifické školní prostředí. Všechny práce pomocníka školníka zvládá velmi pečlivě a zodpovědně. Jsou to práce velmi různorodé od údržby školního areálu, hlavně sekání trávy, práce v budově, až po úklid tříd. Jsme rádi, že ho ve škole máme."

František Hanzal, Faktultní ZŠ Trávníčkova

Výběr ze statistických dat za rok 2013:

- Do pracovního poradenství se zapojilo 308 klientů. Každý pátý klient nastoupil s naší pomocí do zaměstnání. 89 % z nich setrvalo v zaměstnání i po skončení zkušební doby, 67 % i po 6 měsících. Průměrná doba potřebná k získání zaměstnání byla 2,5 měsíce.
- Oslovili jsme 234 zaměstnavatelů, s 50 zaměstnavateli byla aktivní spolupráce, u 38 došlo k umístění minimálně jednoho klienta (26x poskytnut mzdový příspěvek).
- 38 % klientů bylo umístěno se mzdovým příspěvkem. Nejčastější obory/pozice byly úklid a údržba, asistent/ka, skladník, dělník, popelář, zahradník.

Reintegrační mentoring

Cílem služby Reintegrační mentoring je pomáhat osobám s kriminální minulostí v jejich akutní náročné životní situaci, kdy je potřeba rychlé sociální stabilizace a následné napojení na pracovní a dluhové poradenství v RUBIKON Centru.

Mentoři jsou vyškolení laici, kteří během dlouhodobé spolupráce s klienty představují výraznou psychickou podporu a pomoc zejména pro osoby řešící otázky návratu na svobodu po pobytu ve vězení. Spolupráce mezi mentorem a klientem se zakládá na neformálním vztahu a klient tak může vedle pomoci v otázkách zaměstnání, zadluženosti a bydlení využít také osobní doprovody na úřady a nejrůznější instituce, nebo zprostředkování kontaktu na další služby a odborníky.

Tuto službu nabízíme v Praze, Středočeském, Ústeckém a Karlovarském kraji.

„V momentě, kdy vyjdete z kriminálu a máte někoho, kdo je schopen v tom začátku vás podržet už jen tím, že si vyslechne ty vaše nářky, nebo tím, že vám poradí a pomůže, to já považuju za jednu z nejdůležitějších činností, kterou RUBIKON Centrum dělá."

Miloslav, klient mentoringu

Výběr ze statistických dat za rok 2013:

- Službu reintegrační mentoring využilo celkem 155 klientů, službu využili zejména klienti v Praze a Středočeském kraji (86,5 %).
- Klienti reintegračního mentoringu se na nás obraceli nejčastěji se zakázkami „pomoc s hledáním zaměstnáním" (více než 89 %), „pomoc s řešením zadluženosti" (více než 73 %) a „pomoc se zajištěním ubytování" (více než 52 %).
- Práci s klienty zajišťovalo celkem 17 mentorů RUBIKON Centra.

Naše služby

Vězeňské programy

Vězeňské programy jsou zaměřeny na komplexní přípravu klientů na propuštění. Jejich cílem je rozvíjet znalosti a dovednosti klientů potřebné pro úspěšné zvládnutí návratu na svobodu a na trh práce.

Motivační programy ZZ (Získej zaměstnání) – jde o skupinový program vedený lektory interaktivní formou. V programu klienti získávají znalosti, které zvyšují jejich šance při získávání a udržení zaměstnání. Jedná se o pomoc při sestavování životopisu, přípravu na přijímací pohovor a jednání se zaměstnavatelem či získání větší orientace na trhu práce. Účastníci programu se rovněž učí, jak mluvit o své trestní minulosti a řešit problematické situace související s náročným obdobím po propuštění.

Rekvalifikační kurzy – cílem těchto kurzů je zvyšování a rozvíjení kvalifikace klientů, vedoucí ke zvýšení jejich úspěšnosti a konkurenceschopnosti na trhu práce. Kurzy se orientují na dělnické profese a jejich zaměření vychází ze zjištěné poptávky a aktuálních potřeb trhu práce (např. obsluha křovinořezu, motorové pily a sekačky). Rekvalifikace realizujeme přímo ve věznicích v rámci přípravy na výstup. Samotné kurzy pak provádí odborná a akreditovaná vzdělávací instituce, se kterou spolupracujeme.

Dílny k podpoře pracovních návyků – cílem výukových dílen je poskytnout odsouzeným příležitost smysluplně strávit čas a naučit se novým dovednostem, které mohou být užitečné při hledání pracovního uplatnění na svobodě. Tato služba si klade za cíl také posílit pracovní návyky. V roce 2013 byly ve věznicích realizovány truhlářské dílny, výrobky z nich (hračky a didaktické pomůcky) pak byly darovány na dobročinné účely – mateřským školkám či azylovému domu pro matky s dětmi.

Besedy „Kroky před a po propuštění“ – cílem besed je příprava na situaci po propuštění, motivace klientů k aktivnímu podnikání kroků, které vedou k snadnému vstupu do života na svobodě (bez konfliktů se zákonem) a k získání a udržení zaměstnání.

Programy k řešení zadluženosti – ve věznicích realizujeme Kurzy finanční gramotnosti a řešení zadluženosti a poskytujeme dluhové poradenství tzv. mobilní formou.

Výběr ze statistických dat za rok 2013:

- Do aktivit ve věznicích se v loňském roce zapojilo celkem 386 klientů.
- Motivačního programu ZZ se zúčastnilo 54 klientů.
- Rekvalifikační kurz absolvovalo 105 klientů.
- Do Dílen k podpoře pracovních návyků se zapojilo 41 klientů.
- 18 klientů se zúčastnilo Besedy Kroky před a po propuštění.
- 153 klientů absolvovalo Kurz finanční gramotnosti a řešení zadluženosti.
- Služeb mobilní dluhové poradny využilo 139 klientů.

Rozvoj RUBIKON Centra

Oddělení rozvoje vzniklo v roce 2011, aby podpořilo úspěšně započatou organizační transformaci RUBIKON Centra.

Propojujeme lidi, finance a know-how pro zajištění co nejkvalitnějších služeb našeho sdružení...

Jaké byly naše hlavní cíle pro rok 2013 a co se nám podařilo v jejich naplňování

1. Zavést klíčové HR procesy nezbytné pro rychlejší, efektivnější a transparentnější fungování RUBIKON Centra

V roce 2013 pro nás byla velkou prioritou oblast HR – nastavení našeho interního systému práce s lidmi včetně jasného vymezení role liniového manažera.

Zrevidovali jsme systém projektové práce a také nově upravili naši organizační strukturu, která je v souladu se strukturou našich služeb. Popsali jsme náplně práce všech pracovních rolí v organizaci. Revidovali jsme či nově popsali všechny personální procesy – od náboru nových kolegů, jejich adaptace, nastavování cílů, rozvoje až po hodnocení a odměňování. Linioví manažeři se nové manažerské dovednosti naučili v rámci série rozvojových workshopů, které pro ně byly připraveny, a následně už sami se všemi svými podřízenými realizovali rozvojové a hodnotící rozhovory.

Pro potřebu zaměstnanců i manažerů byly vytvořeny nové materiály (Manuál manažera, Kompetenční model), popř. byly aktualizovány stávající (Manuál zaměstnance, Pracovní řád). Byl připraven a zrealizován rozvojový plán pro všechny pozice v organizaci.

2. Získat partnery a spojence pro přenos a čerpání potřebného know-how z firemního sektoru

V loňském roce jsme v rámci mezinárodního grantového projektu Pracovní šance pro osoby opouštějící výkon trestu odnětí svobody – zahraniční inspirace (CZ.1.04/5.1.01/77.00267) financovaného z prostředků Evropského strukturálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR navázali spolupráci s britskou organizací *Working Chance*. Ta působí jako nekomerční personální agentura, která usiluje o pracovní integraci žen s trestní minulostí. Ačkoliv jde o neziskovou organizaci, využívá know-how klasických personálních a pracovních agentur, a tak se pro nás organizace *Working Chance* stala významným zdrojem zkušeností a inspirace, a to především v oblasti spolupráce s potenciálními i stávajícími zaměstnavateli, čímž se dostáváme k dalšímu vytyčenému cíli.

3. Vytvořit koncept spolupráce se zaměstnavateli a uvést ho do praxe

V roce 2013 jsme vytvořili systém spolupráce se zaměstnavateli. Součástí jsou tzv. Pohovory nanečisto, velmi zajímavý koncept převzatý od britské partnerské organizace Working Chance. Model spolupráce se zaměstnavateli prostřednictvím Pohovorů nanečisto jsme přirozeně museli upravit tak, aby lépe korespondoval s profilem našich klientů, resp. kandidátů Pracovní agentury RUBIKON a s podmínkami pracovního trhu v ČR.

Pohovory nanečisto jsou simulované pracovní pohovory v délce 15 minut, kterých se účastní naši vybraní kandidáti a reální či potenciální zaměstnavatelé. Pohovory nanečisto dávají kandidátům možnost natrénovat si, jak se chovat při výběrovém řízení a jak mluvit o své trestní minulosti, což je pro ně při běžných pracovních pohovorech nejpalčivější. Simulované pracovní pohovory jsou velmi oblíbené. Kandidáti většinou odchází s uvědoměním si svých silných a slabých stránek a s posíleným sebevědomím a zaměstnavatelé jsou často překvapeni „normálností", připraveností a motivovaností našich kandidátů pracovat. Ač to není primárním cílem Pohovorů nanečisto, někdy z nich vzejde nesimulovaná pracovní příležitost a zaměstnavatel kandidáta, který na něho při Pohovorech nanečisto udělal dojem, skutečně zaměstná.

Rozvoj RUBIKON Centra

4. Vyvinout a implementovat dlouhodobou koncepci služeb, založenou na principu klientské participace a s ohledem na všechny cílové skupiny

V rámci služeb RUBIKON Centra pravidelně sledujeme, jaké potřeby klienti mají a jak jim můžeme být užiteční.

Klienti nám také výraznou měrou pomáhají naše služby prezentovat odborné i laické veřejnosti, účastní se např. workshopů, setkání s partnery, vystupují v médiích.

RUBIKON Centrum osoby se záznamem v rejstříku trestů také zaměstnává. Zhruba 20 % zaměstnanců RUBIKON Centra je z řad našich klientů.

5. Získat finanční prostředky z prodeje našich služeb

V oblasti vzdělávání jsme na otevřených kurzech proškolili celkem 28 odborníků v oblasti práce s předluženými osobami, návazných seminářů se zúčastnilo 33 odborníků.

Získali jsme veřejnou zakázku pro Ministerstvo vnitra České republiky, odbor prevence kriminality pod názvem „Vzdělávací kurz ke zvýšení finanční gramotnosti a prevenci zadlužení pro Asistenty prevence kriminality“. Vzdělali jsme 118 asistentů prevence kriminality v oblasti řešení zadluženosti a rozvoje finanční gramotnosti.

Realizovali jsme zakázky na téma zadluženosti pro města Jeseník, Benešov, a neziskové organizace Romodrom o.s., Rozkoš bez rizika o.s., v rámci kterých jsme proškolili akreditovanými kurzy pracovníky sociálních služeb (celkem 59).

Pro občany města Lovosice, kteří jsou ohrožení předlužeností, jsme uspořádali kurzy finanční gramotnosti.

Vnější komunikace RUBIKON Centra

Naše vnější komunikace se v roce 2013 zaměřila na další posílení obecného povědomí o fungování RUBIKON Centra a na osvětu a odbourávání předsudků, které veřejnost má v souvislosti s osobami se záznamem v rejstříku trestů, protože právě tyto předsudky jsou většinou zásadní překážkou v reintegraci lidí propuštěných z vězení. Kromě klasických PR aktivit, vydávání pravidelného newsletteru a publikační činnosti se naše snažení promítlo do celostátní mediální kampaně nazvané „Pomozme panu Ježkovi navždy z klece ven".

Tvář osvětové kampani propůjčila zpěvačka Bára Basiková.

Projekty realizované v roce 2013

- Projekt Cesta
  Doba realizace projektu: 1. 9. 2012 – 30. 4. 2014
  Místa realizace: Praha, Středočeský a Ústecký kraj

- Grundtvig Partnership Project – Learning for a Second Chance
  Doba realizace projektu: 1. 8. 2011 – 31. 7. 2013

- HateCrime / Violence Monitoring in Usti Region
  Doba realizace projektu: 1. 2. 2011 – 1. 11. 2013
  Místo realizace: Ústecký kraj

- Leonardo da Vinci Partnership Project – Kultursensibles Konfliktmanagement
  Doba realizace projektu: 1. 8. 2011 – 31. 7. 2013

- Mentoring v Ostravě 2013
  Doba realizace projektu: 1. 1. 2013 – 15. 12. 2013
  Místo realizace: Ostrava

- Nadějné vyhlídky (CZ.1.04/3.3.05/68.00073)
  Doba realizace projektu: 1. 8. 2011 – 31. 7. 2013
  Místa realizace: Středočeský, Ústecký a Karlovarský kraj

- Najdu si své pracovní místo (CZ.2.17/2.1.00/34086)
  Doba realizace projektu: 1. 7. 2012 – 31. 8. 2014
  Místo realizace: Hl. město Praha

- Pomoc obětem a pachatelům trestných činů (CZ.1.04/3.1.02/67.00034)
  Doba realizace projektu: 1. 6. 2011 – 31. 7. 2013
  Místa realizace: Středočeský, Ústecký, Karlovarský, Královéhradecký, Pardubický a Liberecký kraj

- Pracovní šance pro osoby opouštějící výkon trestu odnětí svobody – zahraniční inspirace (CZ.1.04/5.1.01/77.00267)
  Doba realizace projektu: 31. 12. 2012 – 29. 9. 2014

- Pracovní příležitosti pro sociálně znevýhodněné osoby – švýcarské know-how
  Doba realizace projektu: 1. 6. 2012 – 31. 5. 2013

- Romové pomáhají Romům (CZ.1.04/3.2.01/19.00221)
  Doba realizace projektu: 1. 5. 2011 – 30. 4. 2014
  Místa realizace: Jihočeský, Karlovarský, Královéhradecký, Liberecký, Pardubický, Středočeský a Ústecký kraj

- RUBIKON jako pracovní šance CZ.1.04/2.1.01/91.00116
  Doba realizace projektu: 31. 5. 2013 – 29. 4. 2015
  Místa realizace: Hlavní město Praha, Středočeský a Ústecký kraj

- Řeším dluhy a pracuji (CZ.1.04/3.1.02/86.00120)
  Doba realizace projektu: 1. 7. 2013 – 30. 6. 2015
  Místo realizace: Středočeský, Ústecký a Liberecký kraj

- Se záznamem do práce (CZ.1.04/3.3.05/96.00108)
  Doba realizace projektu: 15. 3. 2013 – 14. 3. 2015
  Místo realizace: Středočeský, Ústecký a Karlovarský kraj

Projekty realizované v roce 2013

- Sociální integrace na Jesenicku (CZ.1.04/3.2.00/55.00006)
  Místo realizace: Mikroregion Jesenicko

- Učební program – mladiství (CZ.1.04/3.1.02/43.00098)
  Doba realizace projektu: 1. 8. 2010 - 31. 7. 2013
  Místa realizace: Jihočeský, Ústecký, Karlovarský, Liberecký a Plzeňský kraj

- Vzděláváním ke kvalitě služeb RUBIKON Centra (CZ.2.17/2.1.00/36077)
  Doba realizace projektu: 1. 8. 2013 – 31. 12. 2014
  Místa realizace: Hlavní město Praha

- Začít nanovo (CZ.1.04/3.2.01/19.00237)
  Doba realizace projektu: 1. 3. 2012 – 28. 2. 2015
  Místa realizace: Středočeský, Ústecký a Karlovarský kraj

Projekty jsou spolufinancovány z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR, dále pak z Operačního programu Praha – Adaptabilita, z nadace „Erinnerung, Verantwortung und Zukunft“, z EU v rámci programu Grundtvig Partnership a Programu celoživotního učení Leonardo da Vinci, dále Magistrátem města Ostravy a společností Cetelem ČR, a.s.

Veřejné zakázky realizované v roce 2013

- Sociální integrace na Jesenicku (CZ.1.04/3.2.00/55.00006)
  Doba realizace projektu: 1. 1. 2012 – 31. 3. 2015
  Místo realizace: Mikroregion Jesenicko

- Veřejná zakázka Inovace a rozšíření probačního programu pro mladistvé pachatele „Učební program – mladiství"
  Doba realizace projektu: 28. 3. 2013 – 31. 1. 2016
  Místo realizace: Celá ČR

- Veřejná zakázka Romodrom o. s. – Vzdělávání v řešení finanční předluženosti osob v teorii a praxi
  Doba realizace projektu: 22. 4. 2013 – 24. 4. 2013
  Místo realizace: Pardubice

- Veřejná zakázka Lovosice – Dluhová problematika – řešení a prevence zadluženosti veřejnosti
  Doba realizace projektu: 26. 4. 2012
  Místo realizace: Lovosice

- Veřejná zakázka Rozkoš bez rizika o. s.
  Doba realizace projektu: 20. 9. 2013 – 22. 9. 2013
  Místo realizace: Praha

- Veřejná zakázka Benešov – Řešení předluženosti osob v teorii a praxi
  Doba realizace projektu: 1. 10. 2013 a 4. 10. 2013
  Místo realizace: Benešov

- Veřejná zakázka Ministerstvo vnitra České republiky, odbor prevence kriminality
  Doba realizace projektu: 5. 12. 2013 – 13. 12. 2013
  Místa realizace: Ústí nad Labem, Pardubice, Ostrava, Karlovy Vary, Praha

Finanční zpráva za rok 2013

ROZVAHA (BILANCE)

k 31.12.2013

(v celých tis. Kč)

Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů

IČO
60446871

Název účetní jednotky

RUBIKON Centrum

Korunní 101

130 00 Praha 3

AKTIVA

a			Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
			b	1	2
A.	**Dlouhodobý majetek** ř. 09 + 20 + 28 - 40		1	**86**	**43**
I. Dlouhodobý nehmotný majetek	Nehmnotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	2		
	Software	(013)	3		
	Ocenitelná práva	(014)	4		
	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	5	64	64
	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	6		
	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	7		
	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	8		
	Součet ř. 2 až 8		9	**64**	**64**
II. Dlouhodobý hmotný majetek	Pozemky	(031)	10		
	Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)	11		
	Stavby	(021)	12		
	Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	(022)	13	147	104
	Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	14		
	Základní stádo a tažná zvířata	(026)	15		
	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	16	757	757
	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	17		
	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	18		
	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	19		
	Součet ř. 10 až 19		20	**905**	**862**
III. Dlouhodobý finanční majetek	Podíly v ovládaných a řízených osobách	(061)	21		
	Podíly v osobách pod podstatným vlivem	(062)	22		
	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	23		
	Půjčky organizačním složkám	(066)	24		
	Ostatní dlouhodobé půjčky	(067)	25		
	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)	26		
	Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek	(043)	27		
	Součet ř. 21 až 27		28		

			Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a			b	1	2
IV. Oprávky k dlouho-dobému majetku	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	29		
	Oprávky k softwaru	(073)	30		
	Oprávky k ocenitelným právům	(074)	31		
	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)	32	64	64
	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)	33		
	Oprávky k stavbám	(081)	34		
	Oprávky k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	(082)	35	61	61
	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	36		
	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	37		
	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)	38	757	757
	Oprávky k ostanímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)	39		
	Součet ř. 29 až 39		40	**882**	**882**
B.	**Krátkodobý majetek** ř. 51 + 71 + 80 + 84		41	**9396**	**8524**
I. Zásoby	Materiál na skladě	(112)	42		
	Materiál na cestě	(119)	43		
	Nedokončená výroba	(121)	44		
	Polotovary vlastní výroby	(122)	45		
	Výrobky	(123)	46		
	Zvířata	(124)	47		
	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48		
	Zboží na cestě	(139)	49		
	Poskytnuté zálohy na zásoby	(314)	50		
	Součet ř. 42 až 50		51		
II. Pohledávky	Odběratelé	(311)	52		
	Směnky k inkasu	(312)	53		
	Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	54		
	Poskytnuté provozní zálohy	(314-ř.50)	55	38	5
	Ostatní pohledávky	(315)	56		
	Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57		
	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	(336)	58		
	Daň z příjmů	(341)	59		
	Ostatní přímé daně	(342)	60		
	Daň z přidané hodnoty	(343)	61		
	Ostatní daně a poplatky	(345)	62		
	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)	63		
	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem ÚSC	(348)	64		

Finanční zpráva za rok 2013

			Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a			b	1	2
II. Pohledávky	Pohledávky za účastníky sdružení	(358)	65		
	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	(373)	66		
	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67		
	Jiné pohledávky	(378)	68	4	14
	Dohadné účty aktivní	(388)	69		
	Opravná položka k pohledávkám	(391)	70		
	Součet ř. 52 až 69 minus 70		71	**42**	**19**
III. Krátkodobý finanční majetek	Pokladna	(211)	72	100	1
	Ceniny	(213)	73	3	15
	Bankovní účty	(221)	74	8918	6899
	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75		
	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76		
	Ostatní cenné papíry	(256)	77		
	Pořizovaný krátkodobý finanční majetek	(259)	78		
	Peníze na cestě	(+/-261)	79		
	Součet ř. 72 až 79		80	**9020**	**6915**
IV. Jiná aktiva celkem	Náklady příštích období	(381)	81		
	Příjmy příštích období	(385)	82	333	1590
	Kurzové rozdíly aktivní	(386)	83		
	Součet ř. 81 až 83		84	**333**	**1590**
	ÚHRN AKTIV	ř. 1 + 41	85	**9482**	**8567**
	Kontrolní číslo	ř. 1 až 83	997	41456	37797

Finanční zpráva za rok 2013

PASIVA			Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
c			d	3	4
A.	**Vlastní zdroje** ř. 90 + 94		86	**1737**	**1646**
1. Jmění	Vlastní jmění	(901)	87	1449	1737
	Fondy	(911)	88		
	Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků	(921)	89		
	Součet ř. 87 až 89		90	**1449**	
2. Výsledek hospodaření	Účet výsledku hospodaření	(+/-963)	91	X	-91
	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(+/-931)	92	288	X
	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(+/-932)	93		
	Součet ř. 91 až 93		94	**288**	**-91**
B.	**Cizí zdroje** ř. 96 + 104 + 128 + 132		95	**7745**	**6921**
1.	Rezervy	(941)	96		
2. Dlouhodobé závazky	Dlouhodobé bankovní úvěry	(953)	97		
	Vydané dluhopisy	(953)	98		
	Závazky z pronájmu	(954)	99		
	Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	100		
	Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	101		
	Dohadné účty pasivní	(389)	102		
	Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	103		
	Součet ř. 97 až 103		104		
3. Krátkodobé závazky	Dodavatelé	(321)	105		
	Směnky k úhradě	(322)	106		
	Přijaté zálohy	(324)	107		
	Ostatní závazky	(325)	108		
	Zaměstnanci	(331)	109	589	806
	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	110		
	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdr. pojištění	(336)	111	259	366
	Daň z příjmů	(341)	112		
	Ostatní přímé daně	(342)	113	81	106
	Daň z přidané hodnoty	(343)	114		117
	Ostatní daně a poplatky	(345)	115		1
	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	(346)	116	2266	938
	Závazky ze vztahu k rozp. orgánů územ.sam. celků	(348)	117		
	Závazky z upsaných nespl. cenných papírů a vkladů	(367)	118		
	Závazky k účastníkům sdružení	(368)	119		
	Závazky z pevných termínových operací a opcí	(373)	120		
	Jiné závazky	(379)	121	4	31
	Krátkodobé bankovní úvěry	(231)	122		
	Eskontní úvěry	(232)	123		
	Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	124		
	Vlastní dluhopisy	(255)	125		
	Dohadné účty pasivní	(389)	126		
	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(379)	127		
	Součet ř. 105 až 127		128	**3199**	**2366**
5. Jiná pasiva	Výdaje příštích období	(383)	129	174	160
	Výnosy příštích období	(384)	130	4372	4395
	Kurzové rozdíly pasivní	(387)	131		
	Součet ř. 129 až 131		132	**4546**	**4556**
	ÚHRN PASIV	**ř. 86 + 95**	133	**9482**	**8567**
	Kontrolní číslo (ř. 86 až 133)		998	37928	34268

Finanční zpráva za rok 2013

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁTY

k 31.12.2013

(v celých tis. Kč)

Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb.

IČO
60446871

Název účetní jednotky

RUBIKON Centrum

Korunní 101

130 00 Praha 3

Číslo účtu	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnost			
			hlavní	hospodářská		Celkem
			5	6	7	8
A. NÁKLADY						
I. Spotřebované nákupy celkem			**720**			**720**
501	Spotřeba materiálu	1	542			542
502	Spotřeba energie	2	158			158
503	Spotřeba ostatních neskladových dodávek	3	20			20
504	Prodané zboží	4				
II. Služby celkem			**3711**			**3711**
511	Opravy a udržování	5	1			1
512	Cestovné	6	491			491
513	Náklady na reprezentaci	7	54			54
518	Ostatní služby	8	3164			3164
III. Osobní náklady celkem			**15464**			**15464**
521	Mzdové náklady	9	12354			12354
524	Zákonné sociální pojištění	10	3038			3038
525	Ostatní sociální pojištění	11	38			38
527	Zákonné sociální náklady	12	34			34
528	Ostatní sociální náklady	13				
IV. Daně a poplatky celkem			**3**			**3**
531	Daň silniční	14				
532	Daň z nemovitostí	15				
538	Ostaní daně a poplatky	16	3			3
V. Ostatní náklady celkem			**860**			**860**
541	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	17				
542	Ostatní pokuty a penále	18				
543	Odpisy nedobytné pohledávky	19				
544	Úroky	20				
545	Kurzové ztráty	21				
546	Dary	22				
548	Manka a škody	23				
549	Jiné ostatní náklady	24	816			816

Finanční zpráva za rok 2013

Číslo účtu	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti			
			hlavní	hospodářská		Celkem
			5	6	7	8
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem			**43**			**43**
551	Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	25	43			43
552	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	26				
553	Prodané cenné papíry a podíly	27				
554	Prodaný materiál	28				
556	Tvorba rezerv	29				
559	Tvorba opravných položek	30				
VII. Poskytnuté příspěvky celkem			**4**			**4**
581	Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	31				
582	Poskytnuté členské příspěvky	32	4			4
VIII. Daň z příjmů celkem						
595	Dodatečné odvody daně z příjmů	33				
Účtová třída 5 celkem (řádek 1 až 33)			**20761**			**20761**

B. VÝNOSY						
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem			**1431**			**1431**
601	Tržby za vlastní výrobky	1	18			18
602	Tržby z prodeje služeb	2	1413			1413
604	Tržby za prodané zboží	3				
II. Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem						
611	Změna stavu zásob nedokončené výroby	4				
612	Změna stavu zásob polotovarů	5				
613	Změna stavu zásob výrobků	6				
614	Změna stavu zvířat	7				
III. Aktivace celkem						
621	Aktivace materiálu a zboží	8				
622	Aktivace vnitroorganizačních služeb	9				
623	Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku	10				
624	Aktivace dlouhodobého hmotného majetku	11				
IV. Ostatní výnosy celkem			**769**			**769**
641	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	12				
642	Ostatní pokuty a penále	13				
643	Platby za odepsané pohledávky	14				
644	Úroky	15	65			65
645	Kursové zisky	16	21			21
648	Zúčtování fondů	17				
649	Jiné ostaní výnosy	18	684			684

Finanční zpráva za rok 2013

Číslo účtu	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti			
			hlavní	hospodářská		Celkem
			5	6	7	8
V. Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem						
652	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	19				
653	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	20				
654	Tržby z prodeje materiálu	21				
655	Výnosy z krátkodobého finančího majetku	22				
656	Zúčtování rezerv	23				
657	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	24				
659	Zúčtování opravných položek	25				
VI. Přijaté příspěvky celkem			**69**			**69**
681	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	26				
684	Přijaté příspěvky (dary)	27	69			69
684	Přijaté členské příspěvky	28				
VII. Provozní dotace celkem			**18401**			**18401**
691	Provozní dotace	29	18401			18401
Účtová třída 6 celkem (řádek 1 až 29)			**20670**			**20670**
C. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM			**-91**			**-91**
591	Daň z příjmů	65				
D. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ			**-91**			**-91**
Kontrolní číslo		999	124155			124155

Poděkování partnerům

Rádi bychom vyslovili poděkování všem spolupracovníkům a dárcům,

kteří společně s námi mění životní příběhy našich klientů.

Naše služby byly financovány zejména prostřednictvím projektů podpořených z prostředků ESF z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR, dále pak z Operačního programu Praha – Adaptabilita a rozpočtu Hlavního města Prahy. Další zdroje na naši činnost jsme získali z EU v rámci Programů celoživotního učení Grundtvig a Leonardo da Vinci.

V posledních 3 letech nás dále finančně podpořili:

Státní správa:

- Probační a mediační služba ČR – kofinancování služby Romský mentoring
- Úřad práce ČR, kontaktní pracoviště Kutná Hora – součinnost při zajištění činnosti kontaktního místa Pracovní agentury RUBIKON
- Probační a mediační služba ČR, středisko PMS v Chebu – součinnost při zajištění činnosti kontaktního místa Pracovní agentury RUBIKON

Samospráva:

- Magistrát města Ostrava
- Města Děčín a Most v rámci městských programů prevence kriminality Ministerstva vnitra ČR

Nadace:

- Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS) – Fondy EHP/Norska
- Nadace VIA
- Nadace Vodafone Česká republika
- Nadace „Erinnerung, Verantwortung und Zukunft“ (Německo)
- VEBO – Sdružení pro rozvoj probační služby ve východní Evropě (Švýcarsko)

Firemní dárci:

- Byznys pro společnost, fórum odpovědných firem
- Cetelem ČR, a.s.
- CRM pro neziskovky, o.s.
- Československá obchodní banka a.s.
- IBM Česká republika, spol. s r.o.
- LMC s.r.o.
- Summit Media London
- Summit Media Praha
- PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o.
- Veolia Transport Česká republika, s.r.o.

Firemní dobrovolníci:

- Tomáš Formánek – Hewlett-Packard Company
- Barbora Hurtová – Vodafone Czech Republic, a.s.

Děkujeme všem individuálním dárcům za poskytnutí finančního daru.