



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2012

Praha 2013

RUBIKON
CENTRUM pomáháme překročit minulost

RUBIKON Centrum: Výroční zpráva 2012

Vážení přátelé, kolegové a partneři,

v květnu 2012 jsme oslavili ještě pod jménem Sdružení pro probaci a mediaci v justici (SPJ) 18. narozeniny. V lidském věku je právě toto výročí vnímáno velmi zásadně právě s ohledem na získání nových specifických práv, které ale vyžadují i určitou zralost a zodpovědnost. Překročili jsme Rubikon a dali jsme sobě, našim klientům i partnerům dárek v podobě jednoduššího a přívětivějšího názvu RUBIKON Centrum. O změně názvu jsme přemýšleli mnohokrát, ale vždy převážily obavy ze ztráty zavedené značky, případně z administrativní a finanční náročnosti takového rozhodnutí.

Překročili jsme Rubikon nejenom ve změně názvu ale také v úrovni poskytovaných služeb. Prioritou našich služeb se stalo zaměstnávání klientů a posílení jejich ekonomické a sociální stability. Klientům, kteří na cestě k získání zaměstnání potřebovali i zvýšení kvalifikace, nebo finanční hotovost na překlenutí času do první výplaty, jsme díky spolupráci s firmou Cetelem nabídli možnost získání bezúročných půjček. Založili jsme Nadační fond RUBIKON, který nám dává rámec potřebný pro realizaci této nové služby.

Překročit Rubikon musí i klienti, kteří naše služby využívají. Očekáváme od nich plnění podmínek spolupráce, aktivitu a dodržování pravidel. Nabízíme ale změnu dlouhodobou, získání legálního pracovního místa, řešení předluženosti a možnost nového začátku.

Náročný proces rebrandingu, kterým jsme v loňském roce prošli, byl nejen změnou názvu, ale také výrazem našeho přerodu, ztělesněním našich ambicí a vřelejšího přístupu k našim klientům i partnerům. Do dalších let naší existence vstupujeme již jako zavedená a úspěšná organizace s širokým portfoliem nabízených služeb. Děkujeme vám za to, že nám v naší činnosti pomáháte.

S přáním mnoha osobních a pracovních úspěchů

Mgr. Dagmar Doubravová
Ředitelka RUBIKON Centra

OBSAH

1. **O RUBIKON Centru**
2. **Naše služby**
 - Služby směřující ke zvýšení efektivity alternativních trestů
 - Služby k řešení zadluženosti
 - Služby ke zvýšení zaměstnanosti
 - Poradenství obětem trestných činů
3. **Rozvoj RUBIKON Centra**
4. **Získávání finanční podpory**
5. **Aliance proti dluhům**
6. **Vnější komunikace**
7. **Projekty realizované v roce 2012**
8. **Finanční zpráva**
9. **Poděkování partnerům**

RUBIKON Centrum je nestátní nezisková organizace, která působí v ČR již 19 let v oblasti prevence kriminality a efektivního řešení následků trestných činů.

Cílem RUBIKON Centra je pomáhat pachatelům trestných činů při jejich opětovném zapojení do každodenního života a uplatnění se na trhu práce, což významně napomáhá snižování recidivy. Součástí našich služeb je také pomoc při řešení zadluženosti. Doprovázíme naše klienty od prvních dní na svobodě a snažíme se pomáhat jim v orientaci a zvyšovat jejich motivaci k tomu, aby obtížnou situaci zvládli a úspěšně se zařadili do společnosti.

- Rozvíjíme znalosti a kompetence našich klientů pro návrat na trh práce, protože především zaměstnání je zárukou úspěšné integrace do společnosti. Na začátku každé změny k lepšímu je ale hlavně ochota a schopnost pomoci sám sobě.
- Rozvíjíme právní prostředí a jeho působení v praxi v oblastech zaměstnanosti, finanční gramotnosti a trestní justice, protože bez systémových změn a podpůrných opatření úspěšné opětovné začlenění do společnosti není možné.
- Zvyšujeme informovanost odborné i široké veřejnosti o klíčových tématech našeho zájmu, protože jejich podpora v tomto procesu je nenahraditelná.

Vytváříme programy na pomoc lidem s kriminální minulostí, protože je to nejlevnější způsob, jak bojovat proti recidivě.

RUBIKON Centrum, to je široký komplex poskytovaných služeb

Neustále zvyšujeme kvalitu a efektivitu námi poskytovaných služeb a pružně reagujeme na aktuální potřeby našich klientů. Získáváme inspiraci studiem osvědčených postupů a know-how ze zahraničí.

Naším receptem je úzká provázanost a komplexnost služeb na pomoc lidem, kteří se na nás obracejí. V rámci této pomoci jsme schopni řešit celou škálu problémů našich klientů od psychické podpory, řešení momentální sociální situace, jednání s úřady, zvyšování pracovní kvalifikace, pomoc při zařazení na trh práce i řešení dluhové situace.

- Naše služby využilo v roce 2012 celkem 1819 klientů, s 30 % z nich jsme pracovali ve věznicích a se 70 % z nich na svobodě.
- Nejvíce klientů využilo Programy k řešení zadluženosti (38% osob z celkového počtu klientů).
- Dluhové poradenství a kurzy finanční gramotnosti a řešení zadluženosti probíhaly ve věznicích i na svobodě.
- Programy ke zvýšení efektivity alternativních trestů využilo celkem 30% našich klientů.
- Programy ke zvýšení zaměstnanosti absolvovalo celkem 24% z celkového počtu našich klientů, z toho cca polovina absolvovala programy a aktivity ve věznicích, zhruba polovina na svobodě.
- Služby pro oběti trestných činů využilo celkem 8% našich klientů. Jednalo se o právní a psychologické poradenství nebo o monitorování případů zločinů z nenávisti (hate crime) či přímou pomoc těmto obětem.

Rozdělení a charakteristika služeb

1) Služby směřující ke zvýšení efektivity alternativních trestů

Romský mentoring

Cílem této služby je napomáhat k efektivnější práci s klienty z romské minority, kterým byl uložen výkon alternativního trestu nebo opatření, prostřednictvím motivace klientů, doprovázení a konstruktivního poradenství, poskytovaného romskými mentory. Jedná se o vyškolené laiky z řad romské minority, kteří působí jako prostředníci mezi klienty a justicí. Propojují klienty s poskytovateli odborných služeb v regionu. Romští mentoři jsou ve své činnosti skutečně úspěšní, zejména díky své schopnosti komunikovat s oběma stranami – s romskými klienty i se zástupci institucí. Jsou důležitým informačním kanálem, díky němuž klient získává informace o fungování státního (justičního, sociálního) systému a o svých možnostech, právech a povinnostech v rámci tohoto systému. Stejně tak pomáhají probačním úředníkům a dalším relevantním odborníkům orientovat se v romské komunitě, v myšlení, jednání, hodnotovém systému, vztazích jejich příslušníků.

Romský mentoring poskytuje RUBIKON Centrum kontinuálně od r. 2004. Za tu dobu vyškolilo 132 romských mentorů, kteří spolupracovali s více než 1600 klienty. Průměrná úspěšnost služby se v průběhu realizace dlouhodobě pohybuje kolem 50%. Romský mentoring výrazně zvyšuje úspěšnost výkonu alternativních trestů a snižuje tak počty osob ve výkonu trestu odnětí svobody.

„Romský mentor, to jste momentálně teď vy, pane Horváth, jsem moc spokojený a byl bych rád, kdybyste vy jako Romové dělali tuto činnost. Je to strašná výhoda, protože od Roma to bereme úplně jinak, nežli od bílých. Protože vždy si to řekneme po našem. Na mě to zabralo hned.“

Klient Josef Herák, Děčín (mentor Milan Horváth)

Výběr ze statistických dat za rok 2012: Počet zapojených romských mentorů: **73**
Počet zapojených středisek PMS: **23** (v 8 krajích ČR)
Počet klientů: **548**
Počet úspěšných klientů: **299 (54,6 % úspěšnost)**

Učební program mladiství

Cílem této služby je snižování recidivy mladistvých. Pro pachatele z řad mladistvých delikventů vytváří příležitost přemýšlet o důsledcích trestného činu pro ně samotné, oběť i společnost a společně s ním označit rizikové situace, které vedly ke spáchání trestné činnosti. Program posiluje silné stránky klientů a učí je zvládat rizikové situace v běžném životě bez konfliktu se zákonem. Snižuje tak riziko recidivy u mladistvých pachatelů a napomáhá jejich sociální integraci.

Jedná se o probační program pro mladistvé, kteří se opakovaně dostali do konfliktu se zákonem. Cílovou skupinou jsou také ti, kterým byl uložen probační program současně s dohledem probačního úředníka a též ti, kterým byl uložen dohled probačního úředníka, v jehož rámci se klient rozhodne dobrovolně programu účastnit. Program dále realizujeme pro klienty, kteří se dostávají do konfliktu se společenskými normami, hlavním cílem je snížit riziko opakování problémového chování. Tato forma programu je určena klientům OSPOD a klientům v ústavní péči. Další formou využití programu jsou věznice pro mladistvé.

„Uvědomil jsem si, že když spáchám trestný čin, neublížuji jen sám sobě, ale i všem, co mám rád.“

„Myslím, že program pomůže hodně lidem v podobné situaci otevřít oči. Uvědomit si vše jak se cítí poškozený, myslet na možné budoucí následky. Umět říct NE.“

„Poslouchám sám sebe a ne ostatní. Přemýšlím, co bude potom, jaké budou následky toho, co dělám.“

Klienti UP- mladiství v závěrečném hodnocení

Výběr ze statistických dat za rok 2012: Počet běhů: **13**
Počet zapojených středisek PMS: **9** (v 5 krajích ČR) plus OSPOD Ústí n. L.
Počet klientů: **97**
Počet absolventů: **66 (68 % klientů úspěšně ukončilo program)**

Rozdělení a charakteristika služeb

2) Služby k řešení zadluženosti

Dluhové poradenství

Cílem služby je zvyšování povědomí o problematice předluženosti. Klienti se dozvědí, jak si nenechat dluhy přerůst přes hlavu, jak své dluhy zmapovat a jak pracovat s osobním rozpočtem. Získají také informace o rizicích neplnění závazků. Naši pracovníci poskytují komplexní pomoc v komunikaci s věřiteli, soudy i exekutorskými úřady. Pomáhají i v průběhu správních a exekučních řízení. Nedílnou součástí služby je informování o podmínkách oddlužení fyzických osob, jakož i pomoc se zpracováním návrhu na povolení oddlužení. Veškeré tyto služby jsou doplněny bezplatným právním poradenstvím.

Dluhové poradenství poskytujeme v poradně v Praze a Ústí n. Labem, nebo tzv. mobilní formou, tj. dojížděnou našich pracovníků do střediska PMS, do věznice, nebo jiné organizace.

„Konečně vidím smysl v tom, že mi zůstává tak málo z mojí výplaty po exekuční srážce. Vím, že teď to skončí za pět let a krom toho jsem našel způsob, jak normálně plnit svoje povinnosti vůči mojí dceři.“

Petr, klient dluhového poradenství

Kurzy finanční gramotnosti a řešení zadluženosti

Cílem kurzu je informovat klienty o problematice dluhů a jejich vzniku. Dále vysvětlujeme způsoby předcházení předluženosti, prostředky řešení, mapování dluhů, efektivní způsob komunikace s věřiteli a právní rámec exekucí. Snažíme se zvýšit znalosti a dovednosti potřebné pro řešení zadluženosti. Součástí programu je také poskytnutí nástrojů pro odpovědné plánování osobních financí účastníků a návod na efektivní zacházení s osobním rozpočtem a jeho sestavení. Účastníci jsou vedeni k zamyšlení nad svými právy a povinnostmi, a to jak v případě zadlužení, či obecně platebních povinností, tak v případě dalších rizikových situací, jako je například práce na černo.

Kurzy realizujeme ve věznicích, ve střediscích Probační a mediační služby, v neziskových organizacích nebo ve spolupráci s místními samosprávami a obcemi.

„Moc Vám děkuji, ani nevíte, co to pro mě děláte, vím, že jsou to jen moje vlastní průšvihy a hrozně mi pomáhá, že se mnou řešíte jednu věc po druhé, že se v tom netopím a dá se to zvládnout.“

Romana, absolventka kurzu

Výběr ze statistických dat za rok 2012:

- Službu využilo celkem 605 klientů z toho 184 formou mobilní poradny ve věznici a 51 klientů na střediscích PMS ČR.
- Největší podíl (41%) klientů je ten, jejichž výše zadlužení se pohybuje mezi 100-500 tis. Kč.
- Největší podíl na skladbě zadlužení klientů byly dluhy u bank. Tyto dluhy převažovaly u 23% klientů.
- 60% klientů mělo alespoň jeden závazek již ve fázi exekučního vymáhání.
- Největší podíl klientů se potýká se zadlužeností již 1-5 let.
- Během tohoto roku bylo podáno ve spolupráci s našimi poradnami 43 návrhů na oddlužení podle Insolvenčního zákona. 35 z nich již bylo povoleno.
- Pro 46% klientů není oddlužení relevantním způsobem řešení jejich situace (nejsou předlužení), naopak u 17% bylo oddlužení vhodné, ale na splnění podmínek insolvenčního zákona z různých důvodů nedosahují.

Rozdělení a charakteristika služeb

3) Služby ke zvýšení zaměstnanosti

Vězeňské programy

Vězeňské programy jsou zaměřeny na komplexní přípravu klientů na propuštění. Jejich cílem je rozvíjet znalosti a dovednosti klientů potřebné pro úspěšné zvládnutí návratu na svobodu a na trh práce.

Motivační programy ZZ (Získej zaměstnání) - jde o skupinový program vedený lektory interaktivní formou. V programu klienti získávají znalosti, které zvyšují jejich šance při získávání a udržení zaměstnání. Jedná se o pomoc při sestavování životopisu, přípravu na přijímací pohovor a jednání se zaměstnavatelem či získání větší orientace na trhu práce. Účastníci programu se rovněž učí, jak řešit problémy a mezilidské konflikty. Důraz je kladen na osvojování praktických dovedností formou hraných rolí a dalších forem skupinové práce.

Rekvalifikační kurzy - cílem těchto kurzů je zvyšování a rozvíjení kvalifikace klientů, vedoucí ke zvýšení jejich úspěšnosti a konkurenceschopnosti na trhu práce. Kurzy se orientují na dělnické profese a jejich zaměření vychází ze zjištěné poptávky a aktuálních potřeb trhu práce (např. obsluha křovinořezu, motorové pily a sekačky, obsluha vysokozdvizného vozíku). Rekvalifikace realizujeme zpravidla přímo ve věznicích v rámci přípravy na výstup. Samotné kurzy pak provádějí odborné a akreditované vzdělávací instituce, se kterými spolupracujeme.

Dílny k podpoře pracovních návyků - cílem výukových dílen je poskytnout odsouzeným příležitost užitečně strávit čas a naučit se novým dovednostem, které mohou být užitečné při hledání pracovního uplatnění na svobodě. Tato služba si klade za cíl také posílit pracovní návyky. V roce 2012 byly ve věznicích realizovány truhlářské dílny a zahrádkářský kurz.

Besedy „Kroky před a po propuštění“ - cílem besed je komplexní příprava na situaci po propuštění, motivace klientů k aktivnímu podnikání kroků, které vedou k snadnému vstupu do života na svobodě (bez konfliktů se zákonem) a k získání a udržení zaměstnání.

Programy k řešení zadluženosti – ve věznicích realizujeme Kurzy finanční gramotnosti a řešení zadluženosti a poskytujeme dluhové poradenství tzv. mobilní formou.

„Probral jsem se. Chtěl jsem ten můj trest proflákat a čekat na výstup. Začal jsem být aktivní jak k úřadům, tak přátelům.“

Pavel, absolvent Motivačního programu ZZ ve Věznicích Oráčov

„Program mi pomohl najít ještě nějakou chuť k řešení situací a při hledání zaměstnání.“

Petr, absolvent Motivačního programu ZZ ve Věznicích Stráž pod Ralskem

„Program mě naučil se ovládat v konfliktních situacích a při jednáních se zaměstnavatelem.“

Daniel, absolvent Motivačního programu ZZ ve Věznicích Oráčov

Výběr ze statistických dat za rok 2012:

Do aktivit ve věznicích se v loňském roce zapojilo celkem 543 klientů.

- Motivačního programu ZZ se zúčastnilo 126 klientů,
- Rekvalifikační kurz absolvovalo 91 klientů.
- Do Dílen k podpoře pracovních návyků se zapojilo 62 klientů.
- Služeb mobilní dluhové poradny využilo 177 klientů.
- 201 klientů absolvovalo Kurz finanční gramotnosti a řešení zadluženosti.
- 18 klientů se zúčastnilo Besedy Kroky před a po propuštění.

V rámci náborů ve věznicích v roce 2012 byly celkem se 118 klienty v 5 věznicích realizovány individuální pohovory s cílem ověření motivace klientů, zmapování jejich situace po propuštění a získání informací o klientech.

- 93% klientů vyjádřilo zájem o spolupráci ve VTOS a 77% o spolupráci na svobodě. Největší zájem mají klienti o pomoc s hledáním zaměstnání a řešení dluhů.
- 93% klientů je zadlužených, 63% uvedlo, že má exekuce.
- 76% klientů uvedlo, že před nástupem do VTOS mělo zaměstnání, avšak jen 31% uvedlo, že pracovali na stálý pracovní poměr.

Z účastníků aktivit ve věznicích v roce 2012 s výstupem v témže roce více než 1/3 klientů navázala spolupráci i na svobodě.

Rozdělení a charakteristika služeb

3) Služby ke zvýšení zaměstnanosti

Pracovní agentura RUBIKON

Poskytuje služby pracovního poradenství a zprostředkování zaměstnání v rámci činnosti Pracovní agentury RUBIKON. Pomáháme lidem, kteří v minulosti porušili zákon, nalézt zaměstnání. Naši klienti mohou získat větší přehled o nabídce pracovních příležitostí, konzultovat zpracování životopisu a motivačního dopisu, připravit se na pracovní pohovor a naučit se před zaměstnavatelem mluvit o své trestní minulosti. Klientům dále nabízíme odbornou asistenci při hledání práce a zprostředkování volných pracovních míst. Nedílnou součástí činnosti Pracovní agentury Rubikon je aktivní vyhledávání vhodných zaměstnavatelů a spolupráce s nimi. Pracovní agentura nabízí zaměstnavatelům bezplatnou službu výběru a prověření uchazeče na místo, které chce zaměstnavatel obsadit. Dále umožňuje zaměstnavatelům zřídit dotovaná pracovní místa se mzdovým příspěvkem.

Pracovní poradenství poskytujeme od roku 2011.

„Pravý trest začíná, když opustíš vězení a nikdo ti nedá práci.“

Karel, klient Pracovní agentury Rubikon

„Díky RUBIKON Centru se mi změnil život. Byl jsem den po propuštění, bez prostředků, bez zázemí a nevěděl jsem vůbec, co mám dělat a kde začít. Díky vám jsem našel práci, mám peníze a žiju nový život a vůbec nepřemýšlím o tom, že bych se vrátil k trestné činnosti.“

Jaroslav, klient Pracovní agentury Rubikon

Citáty zaměstnavatelů:

“Mohu zmínit jednoho ze svých pracovníků: přišel z výkonu trestu, naše firma mu umožnila udělat si lešenářské zkoušky a řídičský průkaz na nákladák. Už dva roky v naší firmě pracuje bez jakéhokoliv problému.“

jednatel lešenářské firmy

„Jsem z toho člověka úplně nadšená, ten elán a odhodlání se po všech lapáličích poprat se životem...“

ředitelka okrasné zahrady

Výběr ze statistických dat za rok 2012:

V roce 2012 bylo poskytnuto pracovní poradenství 125 klientům. 70 % klientů, se kterými byla spolupráce dlouhodobější (2-3 schůzky) nastoupilo do zaměstnání, 80 % z nich setrvalo v zaměstnání i po skončení zkušební doby. Průměrná doba potřebná k získání zaměstnání byla 2 měsíce.

V roce 2012 jsme spolupracovali s 16 zaměstnavateli a to v oblasti stavebnictví, gastronomie, údržby zahrad apod.

Více než 60% klientů Pracovní agentury Rubikon mělo v roce 2012 středoškolské vzdělání, 34% mělo vzdělání základní a 3 % vysokoškolské. Nejčastěji vystudovaným oborem je gastronomie, technické obory a ekonomické vzdělání či gymnázium.

Rozdělení a charakteristika služeb

3) Služby ke zvýšení zaměstnanosti

Reintegrační mentoring

Cílem nízkoprahové služby Reintegrační mentoring je pomáhat osobám s kriminální minulostí v jejich akutní náročné životní situaci, kdy je potřeba rychlé sociální stabilizace a následné napojení na pracovní a dluhové poradenství v RUBIKON Centru.

Mentori jsou vyškolení laici, kteří během dlouhodobé spolupráce s klienty představují výraznou psychickou podporu a pomoc zejména pro osoby řešící otázky návratu na svobodu po pobytu ve vězení. Spolupráce mezi mentorem a klientem se zakládá na neformálním vztahu a klient tak může vedle pomoci v otázkách zaměstnání, zadluženosti a bydlení využít také osobní doprovody na úřady a nejrůznější instituce, nebo zprostředkování kontaktu na další služby a odborníky.

Tuto službu nabízíme v Praze, Středočeském, Ústeckém a Karlovarském kraji.

„Díky mentorce jsem se naučil kde a jak žádat o pomoc, bez ní bych byl v prvních dnech úplně ztracený, nevěděl jsem vůbec kde začít.“

Klient Petr

- Výběr ze statistických dat za rok 2012:**
- V roce 2012 pracovalo 24 mentorů RUBIKON Centra s celkem 68 klienty, zejména v Praze a Středočeském kraji (70 %).
 - Klienti reintegračního mentoringu se na nás obraceli nejčastěji se zakázkami „pomoc s hledáním zaměstnáním“ (více než 50 %), „pomoc s řešením zadluženosti“ (více než 30 %) a „pomoc se zajištěním ubytování“ (více než 25 %).

Rozdělení a charakteristika služeb

4) Poradenství obětem trestných činů

Právní, psychosociální a pracovní poradenství pro oběti trestného činu

Součástí poradenství je seznámení s právy a povinnostmi oběti v průběhu trestního řízení a řízení týkajícího se odškodnění, zastupování oběti v trestním řízení ve formě zmocněnce, asistence oběti při řešení následků trestného činu, řešení dalších právních problémů a psychosociální pomoc.

V rámci právního poradenství byla koncem roku vydaná brožura pro oběti trestných činů s názvem „Stali jste se obětí trestného činu?“, která je využívána při poradenství a nabízena klientům z řad obětí v poradně v Praze a Ústí nad Labem. Byla také distribuována na spolupracující střediska PMS ČR.

Výběr ze statistických dat za rok 2012: Právní a psychosociální poradenství využilo celkem 71 klientů.

Monitoring a poradenství obětem trestných činů z nenávisti (HateCrime)

Účelem této služby je získat informace o incidentech z nenávisti přímo ze zdroje uvnitř komunity, a napomoci tak prevenci těchto incidentů, motivovaných nenávistí (hatecrime) vůči příslušníkům romské komunity.

Jedná se o verbální i fyzické útoky a také o případy diskriminace. V problematice hatecrime bylo vyškoleny cca 30 romských mentorů v Ústeckém kraji ve spolupráci s partnerskou expertní organizací In IUSTITIA, která také poskytuje právní poradenství obětem zločinů z nenávisti.

Romští mentoři jsou schopni získat informace o incidentech, které by jejich účastníci nebo svědci z romské komunity nenahlásili policii či jiné státní instituci a pravděpodobně ani nikomu z majoritní společnosti.

Výběr ze statistických dat za rok 2012: V tomto období bylo v Ústeckém kraji **monitorováno 43 případů incidentů z nenávisti**, z toho:

- 10 fyzických napadení,**
- 19 nenávistných projevů,**
- 14 případů diskriminace.**

Z toho: Se 2 rodinami napadených dále spolupracuje In IUSTITIA (právní poradenství).
S 1 rodinou napadeného dále spolupracuje romský mentor (podpora, následná péče).

Rozvoj RUBIKON Centra

Oddělení rozvoje vzniklo v roce 2011, aby podpořilo úspěšně započatou organizační transformaci RUBIKON Centra na efektivněji, kvalitněji a přehledněji fungující organizaci, řídicí se standardními principy uplatňovanými v komerční sféře. Inspirací pro tuto řízenou změnu byla měsíční stáž ředitelky Dagmar Doubravové ve společnosti Vodafone.

Naše koncepce rozvoje vychází z principu propojení odborných a business kompetencí, nezbytných pro zdravě fungující nevládní organizaci, schopnou efektivně naplňovat své poslání. Věříme, že právě díky propojování neziskové a podnikatelské sféry mohou vznikat skutečně inovativní nápady a „out of the box“ řešení reagující na potřeby našich klientů. Propojujeme lidi, finance a know-how pro zajištění co nejvyšší kvality služeb našeho sdružení.

Jaké byly naše hlavní cíle pro rok 2012 a co se nám podařilo v jejich naplňování

1. Zavést principy dlouhodobého organizačního plánování napříč organizací a revidovat klíčové procesy, nezbytné pro rychlejší a jednodušší fungování RUBIKON Centra.

V dubnu 2012 jsme zrealizovali první výjezdní zasedání týmu RUBIKON Centra, zaměřené na strategické plánování (kaskádu cílů) do všech pater organizace. Plánovacího workshopu se jako konzultantka zúčastnila i Barbora Mazáčová, specialista na strategické plánování společnosti Vodafone. Celý proces přitom podpořila Nadace Vodafone ČR z Fondu dobrovolníků. Přeskupili jsme a rozšířili portfolio našich odborných služeb na klíč tak, aby ještě lépe reagovaly na poptávku ze strany našich partnerů a vylepšili jsme komunikační procesy v nabízení těchto služeb.

Zúčastnili jsme se projektu Start Up realizovaného HUB Praha a započali práce v oblasti klíčových HR procesů - motivace, rozvoje a odměňování zaměstnanců, které posléze vyústily ve strategickou prioritu RUBIKON Centra pro rok 2013.

2. Získat partnery a spojence pro přenos a čerpání potřebného know-how z firemního sektoru.

V průběhu roku jsme navázali či prohloubili spolupráci s následujícími firemními partnery: Cetelem, PWC, Veolia Transport, Vodafone, AG Geronimo, Aramark, Triton management consulting. Naši činnost během roku rovněž podpořili svým know-how firemní dobrovolníci následujících společností: ICF, Česká spořitelna, Capgemini, Microsoft, Hub Praha, Sodexo

Finanční hodnota těchto služeb či dárcovských aktivit dosáhla téměř půl milionu korun.

3. Rozvíjet nadstavbovou část našich služeb díky novým nápadům, vzniklým na bázi firemní spolupráce.

Díky partnerství navázanému se společností Cetelem ČR byla v roce 2012 pilotně vyzkoušená nová finanční služba překlenovacích půjček pro naše klienty. Jejím cílem je zvýšit soběstačnost a zaměstnatelnost klientů a pomoci jim v rámci pracovního a finančního poradenství překlenout kritické období jejich života, než získají stabilní příjmy (ze zaměstnání či obnovy živnosti). Součástí projektu bylo založení Nadačního fondu RUBIKON, který se mimo jiné i nadále bude věnovat rozvoji finančních služeb pro lidi se záznamem v rejstříku trestů.

Byly realizovány pilotní projekty spolupráce v oblasti řešení zadluženosti firemních zaměstnanců a zvyšování finanční gramotnosti (Veolia Transport) a pracovních příležitostí pro uchazeče se záznamem v rejstříku trestů.



Získávání finanční podpory, předpoklad úspěšného fungování RUBIKON Centra

Naše specializované oddělení se v roce 2012 věnovalo institucionálnímu fundraisingu (tj. získávání finanční podpory formou projektů zejména z veřejných zdrojů, nadací a veřejných zakázek). V průběhu roku byla činnost oddělení fundraisingu rozšířena také o prodej služeb RUBIKON Centra, které nabízíme v oblastech vzdělávání a dluhové problematiky.

Co se nám v roce 2012 zejména podařilo:

Získali jsme finanční prostředky na zajištění klíčových služeb pro naše klienty do počátku roku 2015 z programů Evropského sociálního fondu. Naši klienti budou moci nadále využívat zejména služeb Pracovní agentury RUBIKON a dluhové poradny. Získali jsme také finanční příspěvky na úhradu mzdových nákladů pro 32 klientů.

Podporu se nám podařilo získat také pro realizaci dvou rozvojových projektů, které nám umožní načerpat zahraniční know-how v oblasti zprostředkování zaměstnávání a vytváření pracovních příležitostí pro naše klienty, a to ve spolupráci s britskou organizací Working Chance a se švýcarským sdružením VEBO (Sdružení pro rozvoj probační služby ve východní Evropě).

V oblasti vzdělávání jsme na otevřených kurzech proškolili celkem 29 odborníků v oblasti práce s předluženými osobami.

Získali jsme veřejnou zakázku pro Probační a mediační službu ČR pod názvem „Školení: Řešení zadluženosti“. Vzdělali jsme 178 pracovníků této organizace v oblasti řešení zadluženosti a rozvoje finanční gramotnosti.

Realizovali jsme zakázky na téma zadluženosti pro města Jeseník, Kyjov, Příbram a Rotava, v rámci kterých jsme proškolili akreditovanými kurzy pracovníky sociálních služeb (celkem 64) Pro občany těchto měst, kteří jsou ohroženi předlužeností (celkem 73) jsme uspořádali kurzy finanční gramotnosti.

RUBIKON Centrum je členem Aliance proti dluhům

RUBIKON Centrum je zakládajícím členem Aliance proti dluhům, která vznikla 4. května 2011 jako odborná platforma, zabývající se problematikou předluženosti. Sdružuje odborníky a experty ze státních institucí a nevládních neziskových organizací, zejména těch, které se předlužeností a jejím řešením aktivně zabývají. Program Aliance proti dluhům byl zapracován i do vládou schválené „Strategie prevence kriminality na léta 2012 – 2015“.

Vnější komunikace RUBIKON Centra

V roce 2012 jsme výrazně rozšířili naše PR aktivity. Jejich cílem je informování partnerů, spolupracovníků, ale i široké veřejnosti o našich aktivitách a novinkách v naší práci. Naše vnější komunikace si také klade za cíl působit na veřejné mínění v souvislosti s otázkou osob s trestní minulostí, na vytváření společenské poptávky po legislativních úpravách, které jsou potřebné pro boj s recidivou. Podařilo se nám významně zvýšit četnost zmínek a citací RUBIKON Centra v médiích.

Hlavní výzvou pro PR oddělení byl ovšem rebranding, tedy všechny aktivity spojené se změnou názvu a celkového image naší organizace od výroby nových prezentačních materiálů až po to nejdůležitější, tvorbu našich zbrusu nových webových stránek. Nezměnili jsme pouze grafiku. Vytvořili jsme novou strukturu, uživatelsky příjemnější a přehlednější. S velkým úspěchem se setkala novinka v podobě našeho pravidelného měsíčníku nazvaného RUBIKONOVINY, ve kterém seznamujeme kolegy a spolupracovníky s tím nejdůležitějším z naší činnosti. Součástí našich online aktivit se staly také náš Facebookový profil a kanál na Youtube. Všechny aktivity PR oddělení si kladou za cíl představit RUBIKON Centrum jako dynamickou, efektivně řízenou organizaci, která dosahuje ve své práci výborných výsledků.

Projekty realizované v roce 2012

- **Projekt Cesta**
1. 9. 2012 – 31. 12. 2013
Místa realizace: Praha, Středočeský a Ústecký kraj
- **GrundtvigPartnership – Learningfor s Second Chance**
1. 8. 2011 – 31. 7. 2013
- **HateCrime / Violence Monitoring in Usti Region**
1. 2. 2011 – 1. 8. 2012
Místa realizace: Ústecký kraj
- **Leonardo da Vinci Partnership Project - KultursensiblesKonfliktmanagement**
1. 8. 2011 – 31. 7. 2013
- **Nadějně vyhlídky (CZ.1.04/3.3.05/68.00073)**
1. 8. 2011 – 31. 7. 2013
Místa realizace: Středočeský, Ústecký a Karlovarský kraj
- **Najdu si své místo II (CZ.2.17/2.1.00/34086)**
1. 7. 2012 – 31. 8. 2014
Místa realizace: hl. město Praha
- **Pomoc obětem a pachatelům trestných činů (CZ.1.04/3.1.02/67.00034)**
1. 6. 2011 – 31. 7. 2013
Místa realizace: Středočeský, Ústecký, Karlovarský, Královéhradecký, Pardubický a Liberecký kraj
- **Pomůžeme ti pracovat (CZ.1.04/3.3.05/31.00324)**
1. 5. 2010 - 30. 4. 2012
Místa realizace: Karlovarský kraj, Ústecký kraj
- **Pracovní příležitosti pro sociálně znevýhodněné osoby – švýcarské know-how**
1. 6. 2012 – 28. 2. 2012
- **Pracovní šance pro osoby opouštějící výkon trestu odnětí svobody – zahraniční inspirace**
31. 12. 2012 - 29. 6. 2014
- **Reintegrační mentoring Ostrava**
1. 4. 2012 – 15. 12. 2012
Místa realizace: Ostrava
- **Reintegrační program Plus (CZ.1.04/3.1.02/43.00084)**
1. 7. 2010 – 31. 8. 2012
Místa realizace: Středočeský kraj, Ústecký kraj
- **Romové pomáhají Romům (CZ.1.04/3.2.01/19.00221)**
1. 5. 2011 – 31. 10. 2013
Místa realizace: Jihočeský, Karlovarský, Královéhradecký, Liberecký, Pardubický, Středočeský a Ústecký kraj
- **Romský mentoring 2012**
1. 3. 2012 – 30. 11. 2012
Místa realizace: Ostrava
- **Služba Mentor 2012**
1. 3. 2012 do 31. 12. 2012
Místa realizace: Most, Děčín
- **Sociální integrace na Jesenicku (CZ.1.04/3.2.00/55.00006)**
1. 1. 2012 do 31. 3. 2015
Místa realizace: Mikroregion Jesenicko
- **Učební program – mladiství (CZ.1.04/3.1.02/43.00098)**
1. 8. 2010 - 31. 7. 2013
Místa realizace: Jihočeský, Ústecký, Karlovarský, Liberecký a Plzeňský kraj
- **Učební program (výchovný program) pro děti**
1. 7. 2012 – 30. 11. 2012
Místa realizace: Ústí nad Labem
- **Veřejná zakázka Kyjov – „Kyjov přátelský rodinám“**
1. 10. 2012 – 30. 11. 2012
Místa realizace: Kyjov
- **Veřejná zakázka Příbram – „Kurz řešení finanční situace předlužených osob – pro klienty“**
1. 9. 2012 – 30. 11. 2012
Místa realizace: Příbram
- **Veřejná zakázka Rotava - Vzdělávání v řešení finanční zadluženosti**
24. 10. 2012 – 30. 11. 2012
Místa realizace: Rotava
- **Začít Nanovo (CZ.1.04/3.2.01/19.00237)**
1. 3. 2012 – 28. 2. 2015
Místa realizace: Středočeský, Ústecký a Karlovarský kraj

Projekty jsou spolufinancovány z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR, dále pak z Operačního programu Praha – Adaptabilita, Stiftung „Erinnerung, Verantwortung und Zukunft“, z EU v rámci programu GrundtvigPartnership a Programu celoživotního učení Leonardo da Vinci, dále Ministerstvem vnitra ČR.

Finanční zpráva

Nahlédněte do základních údajů o hospodaření RUBIKON Centra v roce 2012:

ROZVAHA (BALANCE) k 31.12.2012

AKTIVA

			Číslo řádku	Stav k prvnímu dni	Stav k poslednímu dni
A.	Dlouhodobý majetek ř. 09 + 20 + 28 - 40		1		86
I. Dlouhodobý nehmotný majetek	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	2		
	Software	(013)	3		
	Ocenitelná práva	(014)	4		
	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	5	64	64
	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	6		
	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	7		
	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	8		
	Součet ř. 2 až 8		9	64	64
II. Dlouhodobý hmotný majetek	Pozemky	(031)	10		
	Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)	11		
	Stavby	(021)	12		
	Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	(022)	13	61	147
	Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	14		
	Základní stádo a tažná zvířata	(026)	15		
	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	16	757	757
	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	17		
	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	18		
	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	19		
	Součet ř. 10 až 19		20	819	905
III. Dlouhodobý finanční majetek	Podíly v ovládaných a řízených osobách	(061)	21		
	Podíly v osobách pod podstatným vlivem	(062)	22		
	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	23		
	Půjčky organizačním složkám	(066)	24		
	Ostatní dlouhodobé půjčky	(067)	25		
	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)	26		
	Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek	(043)	27		
	Součet ř. 21 až 27		28		
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	29		
	Oprávky k softwaru	(073)	30		
	Oprávky k ocenitelným právům	(074)	31		
	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)	32	64	64
	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(043)	33		
	Oprávky k stavbám	(043)	34		
	Oprávky k samostatným movitým věcem a souborům	(043)	35	61	61
	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	(043)	36		
	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(043)	37		
	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(043)	38	757	757
	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(043)	39		
	Součet ř. 29 až 39		40	882	882

Finanční zpráva

			Číslo řádku	Stav k prvnímu dni	Stav k poslednímu dni
B.	Krátkodobý majetek ř. 51 + 71 + 80 + 84		41	10967	9396
I. Zásoby	Materiál na skladě	(112)	42		
	Materiál na cestě	(119)	43		
	Nedokončená výroba	(121)	44		
	Polotovary vlastní výroby	(122)	45		
	Výrobky	(123)	46		
	Zvířata	(124)	47		
	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48		
	Zboží na cestě	(139)	49		
	Poskytnuté zálohy na zásoby	(314)	50		
	Součet ř. 42 až 50		51		
II. Pohledávky	Odběratelé	(311)	52	2	
	Směnky k inkasu	(312)	53		
	Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	54		
	Poskytnuté provozní zálohy	(314-ř.50)	55	7	38
	Ostatní pohledávky	(315)	56		
	Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57		
	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	(336)	58		
	Daň z příjmů	(341)	59		
	Ostatní přímé daně	(342)	60		
	Daň z přidané hodnoty	(343)	61		
	Ostatní daně a poplatky	(345)	62		
	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)	63		
	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem ÚSC	(368)	64		
	Pohledávky za účastníky sdružení	(358)	65		
	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	(373)	66		
	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67		
	Jiné pohledávky	(378)	68	1	4
	Dohadné účty aktivní	(388)	69		
	Opravná položka k pohledávkám	(391)	70		
	Součet ř. 52 až 69 minus 70		71	10	42
III. Krátkodobý finanční majetek	Pokladna	(211)	72	10	100
	Ceniny	(213)	73	2	3
	Bankovní účty	(221)	74	10945	8918
	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75		
	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76		
	Ostatní cenné papíry	(256)	77		
	Pořizovaný krátkodobý finanční majetek	(259)	78		
	Peníze na cestě	(+/-261)	79		
	Součet ř. 72 až 79		80	10957	9020
IV. Jiná Aktiva celkem	Náklady příštích období	(381)	81		
	Příjmy příštích období	(385)	82		333
	Kurzové rozdíly aktivní	(386)	83		
	Součet ř. 81 až 83		84		333
	ÚHRN AKTIV	ř. 1 + 41	85	10967	9482
	Kontrolní číslo	ř. 1 až 83	997	46515	40574

Finanční zpráva

PASIVA

			Číslo řádku	Stav k prvnímu dni	Stav k poslednímu dni
A.	Vlastní Zdroje ř. 90+		86	1449	1737
1. Jmění	Vlastní jmění	(901)	87	1204	1449
	Fondy	(911)	88		
	Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků	(921)	89		
	Součet ř. 87 až 89		90	1204	
2. Výsledek hospodaření	Účet výsledku hospodaření	(+/-963)	91	X	288
	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(+/-931)	92	246	X
	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(+/-932)	93		
	Součet ř. 91 až 93		94	246	288
B.	Cizí zdroje ř. 96 + 104 + 128 + 132		95	9518	7745
1	Rezervy	(941)	96		
2. Dlouhodobé závazky	Dlouhodobé bankovní úvěry	(953)	97		
	Vydané dluhopisy	(953)	98		
	Závazky z pronájmu	(954)	99		
	Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	100		
	Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	101		
	Dohadné účty pasivní	(389)	102		
	Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	103		
	Součet ř. 97 až 103		104		
3. Krátkodobé závazky	Dodavatelé	(321)	105		
	Směnky k úhradě	(322)	106		
	Přijaté zálohy	(324)	107	120	
	Ostatní závazky	(325)	108	207	
	Zaměstnanci	(331)	109	523	589
	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	110		
	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdr. Pojištění	(336)	111	207	259
	Daň z příjmů	(341)	112		
	Ostatní přímé daně	(342)	113	82	81
	Daň z přidané hodnoty	(343)	114		
	Ostatní daně a poplatky	(345)	115		
	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	(346)	116	3878	2266
	Závazky ze vztahu k rozp. orgánů územ.sam. Celků	(348)	117		
	Závazky z upsaných nespl. cenných papírů a vkladů	(367)	118		
	Závazky k účastníkům sdružení	(368)	119		
	Závazky z pevných termínových operací a opcí	(373)	120		
	Jiné závazky	(379)	121	83	4
	Krátkodobé bankovní úvěry	(231)	122		
	Eskontní úvěry	(232)	123		
	Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	124		
	Vlastní dluhopisy	(255)	125		
	Dohadné účty pasivní	(389)	126		
	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(379)	127		
	Součet ř. 105 až 127		128	5101	3199
5. Jiná Pasiva	Výdaje příštích období	(383)	129	108	174
	Výnosy příštích období	(384)	130	4309	4372
	Kurzové rozdíly pasivní	(387)	131		
	Součet ř. 129 až 131		132	4417	4546
	ÚHRN PASIV	ř. 86 + 95	133	10967	9482
	Kontrolní číslo (ř. 86 až 133)		998	44751	38810

Finanční zpráva

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁTY k 31.12.2012

	Číslo účtu	Název	Číslo řádku	Činnost			Celkem
				hlavní	hospodářská		
				5	6	7	8
A. NÁKLADY							
I. Spotřebované nákupy celkem				432			432
	501	Spotřeba materiálu	1	349			349
	502	Spotřeba energie	2	83			83
	503	Spotřeba ostatních neskladových dodávek	3				
	504	Prodané zboží	4				
II. Služby celkem				3548			3548
	511	Opravy a udržování	5	5			5
	512	Cestovné	6	662			662
	513	Náklady na reprezentaci	7	74			74
	518	Ostatní služby	8	2808			2808
III. Osobní náklady celkem				12636			12636
	521	Mzdové náklady	9	10139			10139
	524	Zákonné sociální pojištění	10	2443			2443
	525	Ostatní sociální pojištění	11	30			30
	527	Zákonné sociální náklady	12	24			24
	528	Ostatní sociální náklady	13				
IV. Daně a poplatky celkem				2			2
	531	Daň silniční	14				
	532	Daň z nemovitostí	15				
	538	Ostatní daně a poplatky	16	2			2
V. Ostatní náklady celkem				558			558
	541	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	17				
	542	Ostatní pokuty a penále	18				
	543	Odpisy nedobytné pohledávky	19				
	544	Úroky	20				
	545	Kurzové ztráty	21	11			11
	546	Dary	22	4			4
	548	Manka a škody	23				
	549	Jiné ostatní náklady	24	522			522
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem				22			22
	551	Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	25	22			22
	552	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	26				
	553	Prodané cenné papíry a podíly	27				
	554	Prodaný materiál	28				
	556	Tvorba rezerv	29				
	559	Tvorba opravných položek	30				
VII. Poskytnuté příspěvky celkem				10			10
	581	Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	31	10			10
	582	Poskytnuté členské příspěvky	32				
VIII. Daň z příjmů celkem							
	595	Dodatečné odvody daně z příjmů	33				
Účtová třída 5 celkem (řádek 1 až 33)				17186			17186

Finanční zpráva

VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁTY k 31.12.2012

	Číslo účtu	Název	Číslo řádku	Činnost			Celkem
				hlavní	hospodářská		
				5	6	7	
B. VÝNOSY							
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem				1280			1280
	601	Tržby za vlastní výroby	1				
	602	Tržby z prodeje služeb	2	1280			1280
	604	Tržby za prodané zboží	3				
II. Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem							
	611	Změna stavu zásob nedokončené výroby	4				
	612	Změna stavu zásob polotovarů	5				
	613	Změna stavu zásob výrobků	6				
	614	Změna stavu zvířat	7				
III. Aktivace celkem							
	621	Aktivace materiálu a zboží	8				
	622	Aktivace vnitroorganizačních služeb	9				
	623	Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku	10				
	624	Aktivace dlouhodobého hmotného majetku	11				
IV. Ostatní výnosy celkem				224			224
	641	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	12				
	642	Ostatní pokuty a penále	13				
	643	Platby za odepsané pohledávky	14				
	644	Úroky	15	56			56
	645	Kursově zisky	16				
	648	Zúčtování fondů	17				
	649	Jiné ostatní výnosy	18	168			168
V. Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem							
	652	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	19				
	653	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	20				
	654	Tržby z prodeje materiálu	21				
	655	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	22				
	656	Zúčtování rezerv	23				
	657	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	24				
	659	Zúčtování opravných položek	25				
VI. Přijaté příspěvky celkem				108			108
	681	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	26				
	684	Přijaté příspěvky (dary)	27	108			108
	684	Přijaté členské příspěvky	28				
VII. Provozní dotace celkem				15862			15862
	691	Provozní dotace	29	15862			15862
Účtová třída 6 celkem (řádek 1 až 29)				17474			17474
C. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM							
				288			288
	591	Daň z příjmů	65				
D. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ							
				288			288
		Kontrolní číslo	999	104580			104580

Poděkování

Rádi bychom vyslovili poděkování všem spolupracujícím jednotlivcům, organizacím, a dárcům, kteří v roce 2012 podporovali naši činnost:

- AG GERONIMO, konzultační služby-komunikační strategie a grafické služby
- Běhounek Marcel, zaměstnavatel
- Brandejsová Petra, Japonská zahrada Petra Typlta
- Cetelem ČR, a. s.
- ColorMax, s. r. o
- Culture.communication GbR, Hannover, Německo
- CZ Legal, spol. s r.o
- Čábelová Lenka, konzultace, řízení a marketing, PricewaterhouseCoopers ČR, s.r.o
- Čapek Daniel, Business mentoring, SODEXO
- Edukos, Slovensko
- Evropská Unie
- Fond Partnerství Pracovní příležitosti pro sociálně znevýhodněné osoby - švýcarské know-how
- Formánek Tomáš, IT školení pro zaměstnance, Hewlett-Packard s.r.o
- Grant Projekt partnerství Grundtvig
- Grant Projekty partnerství Leonardo da Vinci
- Jaroměřská Lydie, specialistka HR a kouč, M. C. TRITON
- Jeník Aleš, správa databáze, CRM pro neziskovky
- Jůnek Tomáš, PR konzultace
- K. C. Trading, s. r. o
- KESA, Estonsko
- Magistrát HI. m. Prahy
- Machát Robert, grafické práce, Brand, Corporate identity, PricewaterhouseCoopers ČR, s.r.o
- Mazáčová Barbora, konzultační služby pro HR, CorporatePlanningConsultant - Strategy&Planning, Vodafone
- Media for Development – Velká Británie
- Město Děčín
- Město Jeseník
- Město Kyjov
- Město Most
- Město Ostrava
- Město Příbram
- Město Rotava
- Město Ústí nad Labem
- Ministerstvo spravedlnosti ČR
- Ministerstvo vnitra ČR
- Nadace Auxilia
- Nadace Vodafone ČR
- Palánová Andrea, koučink, International Coaching Federation
- Probační a mediační služba ČR
- Regional Social Welfare Resource Centre, Maďarsko
- Rubikon PR
- Steinbeis Beratungszentren GmbH, Steinbeis Beratungszentrum Wirtschaftsmediation, Stuttgart, Německo
- Stiftung Erinnerung, Verantwortung und Zukunft
- Šulcová Markéta, specialistka HR a kouč
- Time Vidaregåande Skole avdeling Åna. Department for Prison Education, Norsko
- T-Mobile
- Universität Miskolc (Staats- und Rechtswissenschaftliche Fakultät), Miskolc-Egyetemvaros, Maďarsko
- VEBO
- Veolia Transport
- Vězeňská služba ČR
- WoltersKluwer ČR
- Working Chance
- Židlická Milena, koučink, International Coaching Federation

Velký dík patří zejména těm spolupracujícím organizacím, které pro naše klienty vytvářejí tréninková pracovní místa.