

Zaměstnávání bývalých vězňů pomáhá snižovat recidivu – ukazuje nový výzkum

Praha, 9. října: **Až 60 procent** propuštěných v České republice se vrací **zpět do vězení**. Jedním z významných faktorů, který může **pozitivně ovlivnit** vysokou míru recidivy, je **zaměstnání**. Nový výzkum **Institutu pro kriminologii a sociální prevenci ve spolupráci s RUBIKON Centrem** ukazuje, že stále **zaměstnání má velký vliv na ukončení kriminální kariéry**. Práce totiž poskytuje nejen legální příjem, který může být sám o sobě důvodem vyhnout se páchání trestné činnosti, ale také další výhody. Například zvýšení sebevědomí nebo navazování nových kontaktů s lidmi, kteří nemají kriminální minulost.

Do výzkumu se zapojilo **44 osob s trestní minulostí**, kteří na konci roku 2013 a v první půlce roku 2014 využili při nalezení zaměstnání pomoc neziskové organizace RUBIKON Centrum. Jedním z hlavních závěrů výzkumu je **příznivý údaj o nízké recidivě**. Záznam o novém odsouzení po uplynutí zhruba dvou let mělo pouze **11,4 % z nich**.

„Náš výzkum rozhodně potvrdil, že programy či služby tohoto typu mají v oblasti resocializace pachatelů svůj význam a jejich rozvoj i systematická podpora je v zájmu celé společnosti – svět kolem nás se nestane bezpečnějším tím, že budeme pachatele přísněji trestat, ale díky tomu, že se co největšímu počtu z nich podaří nastoupenou kriminální kariéru včas opustit a zařadit se zpátky do běžného života. Nalezení uspokojivého zaměstnání je v tomto směru jeden ze zásadních momentů,“ říká vedoucí výzkumného týmu Jan Tomášek.

Fakt, že **zaměstnání představuje významný faktor k ukončení kriminálního života**, potvrdili v rozhovorech i sami aktéři. Samotné zaměstnání ale není „záračným lékem“ na kriminalitu. K úspěchu na trhu práce a ke změně života k lepšímu je nutná především samotná motivace uchazeče. Dalšími tzv. „body zlomu“ jsou partnerský vztah, uvědomění si potřeby změny, nárůst zájmu o druhé, zatčení či strach z návratu do vězení. Podle expertů, kteří byli v rámci výzkumu také dotazováni (soc. pracovníci ve vězení, kurátoři, pracovníci ÚP a PMS), jen ale **30 až 50 % vězňů má skutečný zájem najít si stále a legální zaměstnání**.

To je částečně zapříčiněno i současným nastavením systému, který úspěšný návrat do společnosti ztěžuje (finanční tíseň v prvních týdnech po propuštění, nezajištěné bydlení, přetrhané sociální vazby, dluhy a exekuce).

Hledání zaměstnání také **komplikuje** propuštěným **záznam v Rejstříku trestů**. Poslední vývoj na trhu práce ale postupně přináší určité změny v postojích zaměstnavatelů, kteří **v důsledku nedostatku pracovní síly** mění svůj striktní přístup i k osobám s kriminální minulostí.

*„Zaměstnavatelé hledají vhodné zaměstnance a využívají k tomu cesty a zdroje, které by ještě před rokem považovali za neperspektivní. Tato změna se týká zejména oblasti výroby, logistiky i vybraných služeb, např. dopravy. Stále však **existují oblasti, kde je záznam v rejstříku trestů významnou bariérou**, příkladem je např. administrativa. Řada našich kandidátů má kompetence i zkušenosti z této oblasti, ale na kvalifikovanou práci dosáhnou díky své trestní minulosti velmi zřídka,“* říká **Lucie Streichsbierová, vedoucí programu zaměstnanost RUBIKON Centra**.

Na RUBIKON Centrum se ročně v průměru obrátí 2 tisíce lidí se záznamem v Rejstříku trestů. **Od roku 2012 organizace pomohla více než 700 klientům získat legální zaměstnání**, 80 % z nich v zaměstnání setrvalo po zkušební době. Organizace spolupracuje s téměř **200 zaměstnavateli**.

RUBIKON Centrum je nestátní nezisková organizace, která od roku 1994 podporuje lidi s trestní minulostí na jejich cestě zpátky do společnosti – v získání a udržení práce, řešení dluhů a odpovědnosti vůči sobě, rodině i okolí.

Kontakt pro novináře:

Tereza Janouškovcová

PR specialista

Korunní 101, 130 00, Praha 3

mobil +420 773 161 297

janouskovcova@rubikoncentrum.cz

www.rubikoncentrum.cz

Studie k nahlédnutí na webových stránkách IKSP <http://www.ok.cz/iksp/docs/441.pdf>

