

# VÝSLEDKY DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ

## Zaměstnávání lidí s trestní minulostí: otázky pro zaměstnavatele



Erasmus+

Tento výzkum je součástí připravované brožury s názvem „Young Ex-offenders Support (YES): příručka pro zaměstnavatele“

Projekt: Young Ex-offenders Support (YES)

Partneři: Association Active Youth (Litva), RUBIKON Centrum (Česká republika), Sławek Foundation (Polsko), Wayback (Norsko)

Financováno programem Erasmus+

# Základní informace

- Výzkum si kladl za cíl zjistit existující obavy, postoje a otázky zaměstnavatelů při zvažování přijetí zaměstnance/kandidáta s trestní minulostí/se zkušeností s pobytem ve vězení.
- Výzkum je součástí připravované brožury s názvem „Young Ex-offenders Support (YES): příručka pro zaměstnavatele“



## POČET RESPONDENTŮ

Celkem 20 zaměstnavatelů  
10 spolupracujících a 10 neznámých



## ČASOVÉ OBDOBÍ ŠETŘENÍ

Od 15. do 31. července 2021  
Celkem 16 dní



## ZPŮSOB DOTAZOVÁNÍ

Online formulář, který byl zaslán po předchozí telefonické, nebo emailové domluvě a představení projektu.



Erasmus+

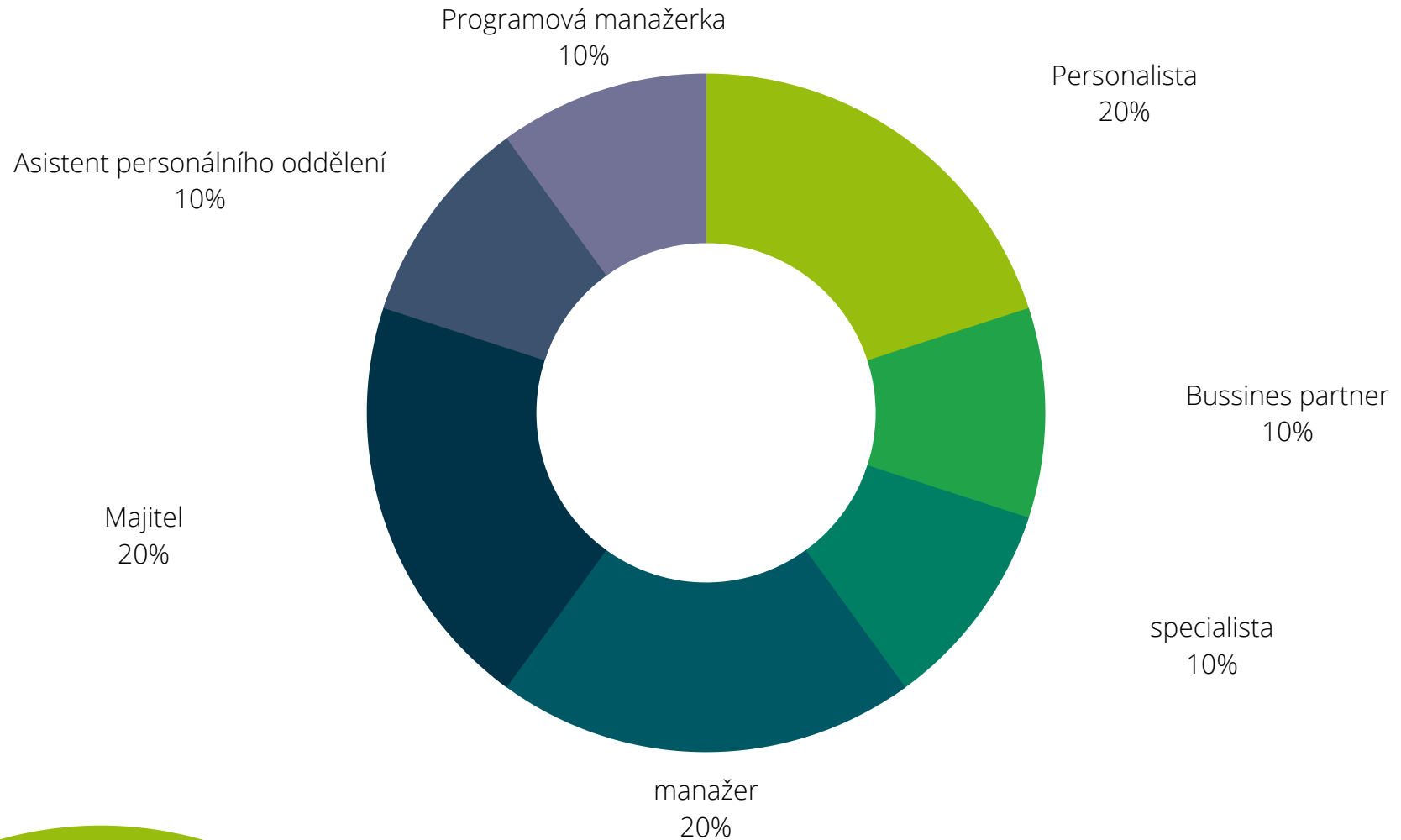
## PROJEKT, FINANCOVÁNÍ

Young Ex-offenders Support (YES)  
Erasmus+

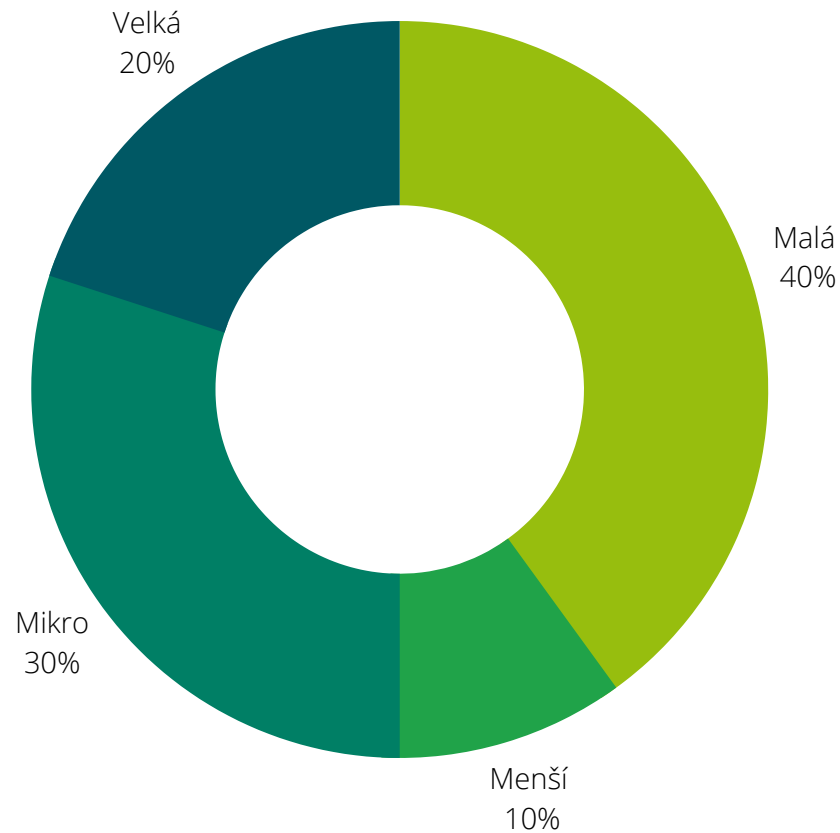


# OTÁZKY TÝKAJÍCÍ SE FIRMY A JEJÍCH POSTUPŮ

# 1. 1. Jakou pozici/funkci ve firmě zastáváte?

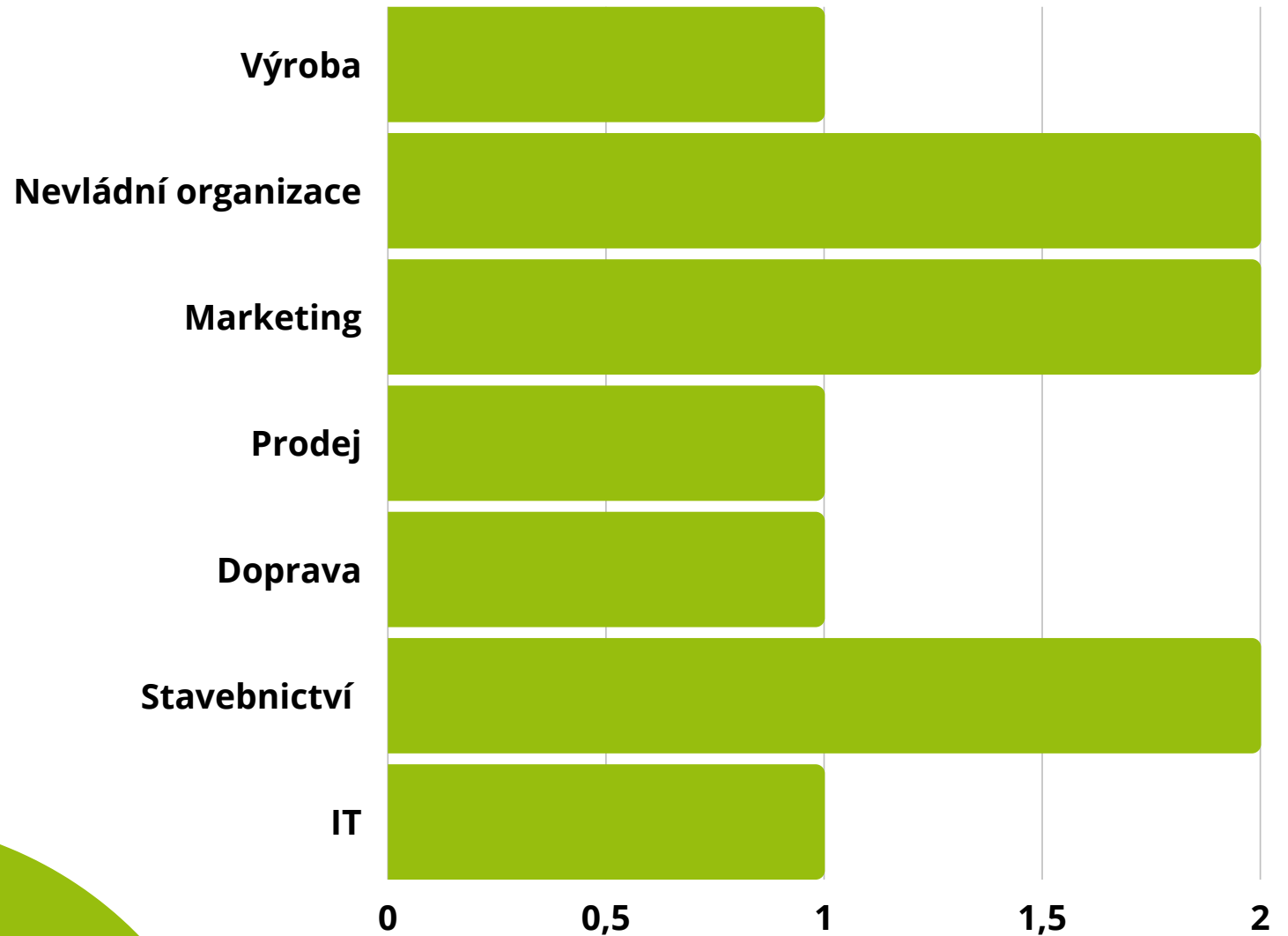


## 2. Jak velká je firma, ve které pracujete?



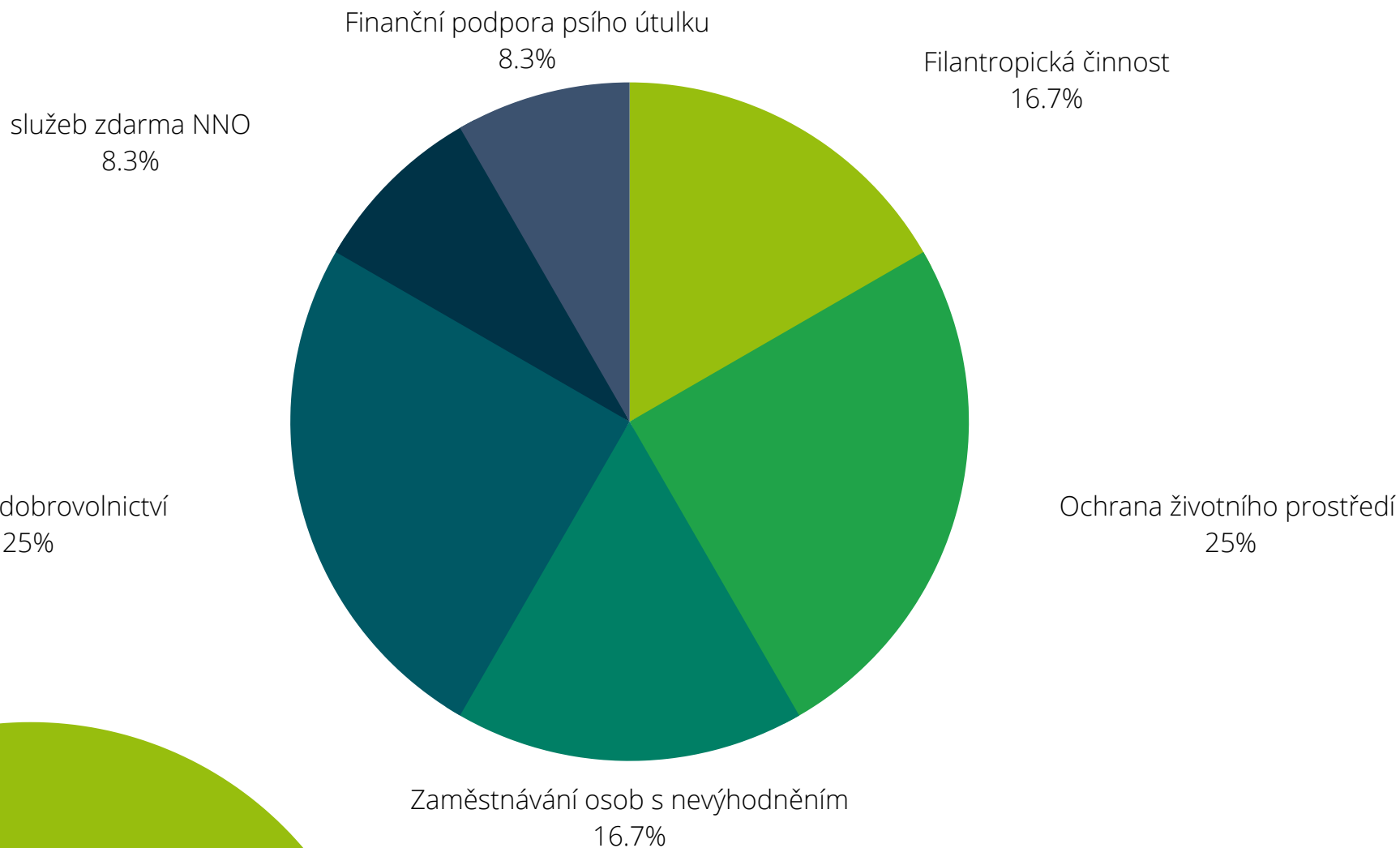
40% odpovědí vyplnili zaměstnanci firem malých firem.

### 3. V jakém oboru vaše firma pracuje?



# 4. Jaké typy sociální odpovědnosti vaše firma uplatňuje?

Pokud je jich více, označte ten, který je nejvhodnější.



## 5. Jak ve vaší firmě probíhá výběrové řízení na pracovní pozice?

- inzerát - dotazník - osobní schůzka
- standardně: inzerát - posouzení životopisů - 2 kola osobních pohovorů s vybranými uchazeči - ověření referencí
- Inzerce na webu, následně osobní pohovory
- doporučení od zaměstnanců, inzerce na internetu
- Inzerát, osobní pohovory, nástup
- Osobní schůzky s uchazeči vzešlymi z inzerátů

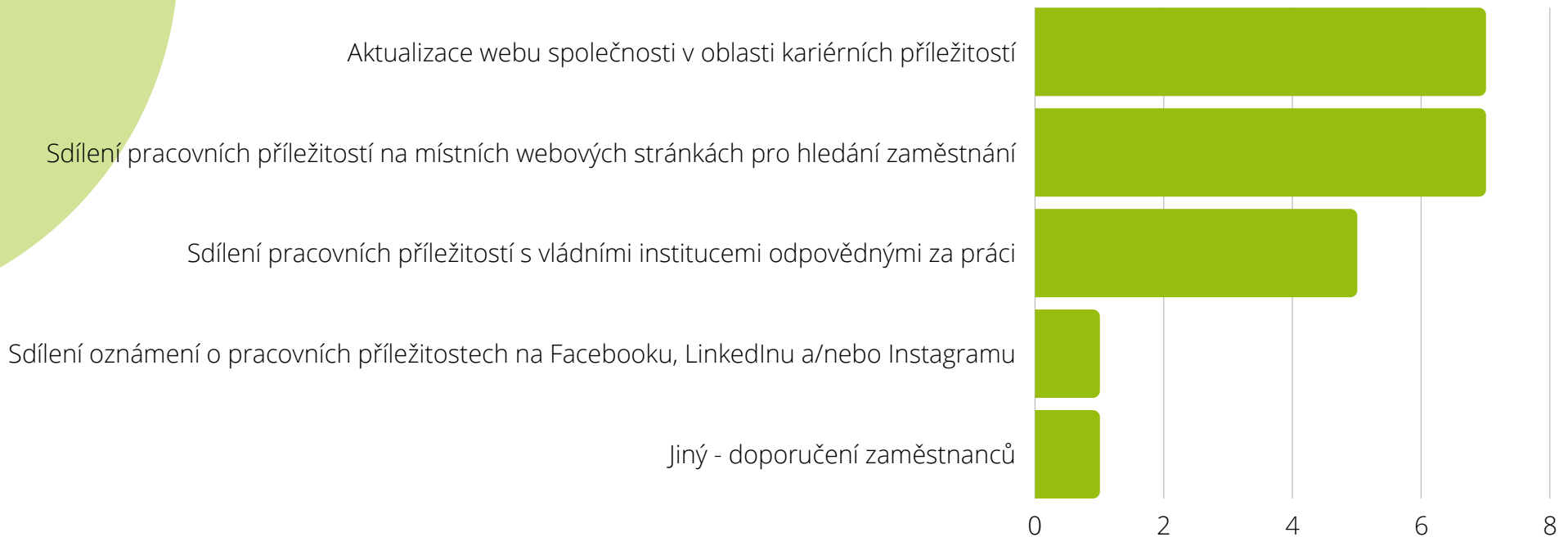
Máme Talent  
Team, který  
hledá + inzeráty

Pracovníky mám několik let stejné, pokud se hledá nový (další) je to na doporučení, pokud někdo končí, tak přivádí náhradu

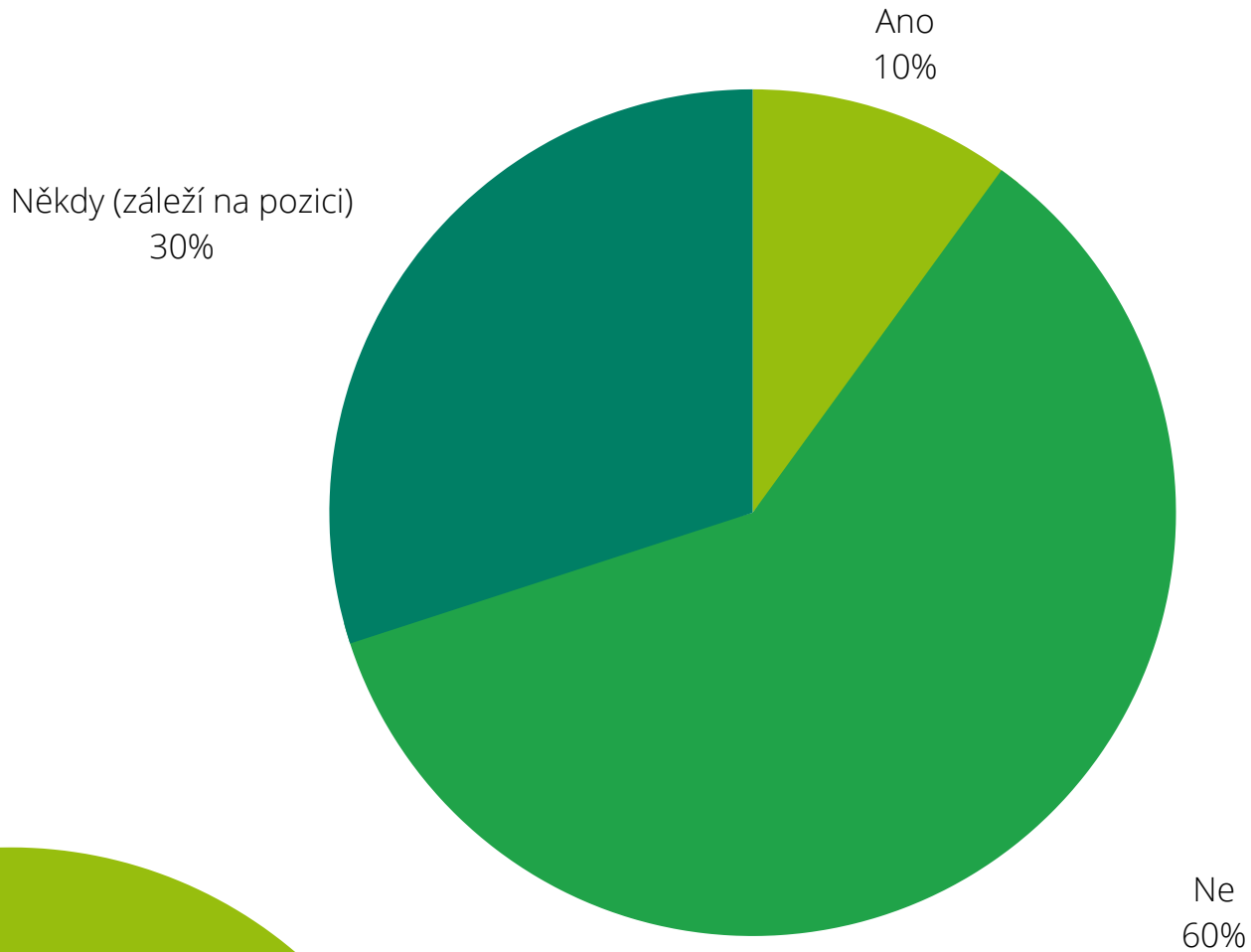


## 6. Jak vaše firma vyhledává a získává nové zaměstnance?

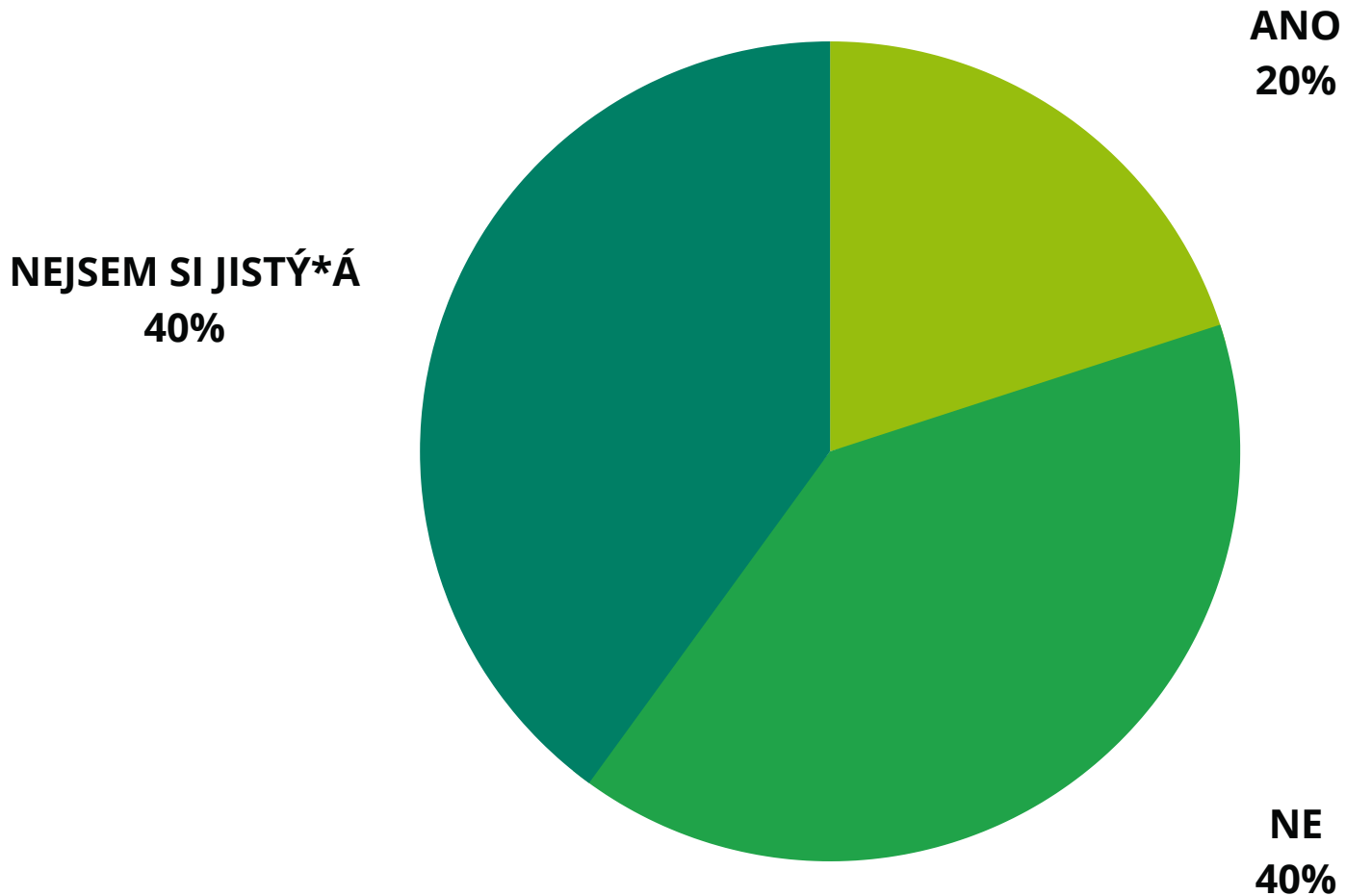
Vyberte všechny použitelné možnosti.



# 7. Vyžaduje vaše firma prověřování uchazečů, kteří mají zájem u vás pracovat?



## 8. Zaměstnala vaše společnost během minulého roku vědomě kandidáta s trestní minulostí?



## 9. Pokud se zájemci ucházejí o práci ve vaší firmě a byli již dříve odsouzeni za trestný čin, dáváte jim příležitost o tom mluvit?

**Pokud ano, jak to probíhá?**

pokud by to nastalo, tak bych se hlavně ptal na motivaci k tomu činu a co je u klienta jinak než dříve, že k tomu nedojde znovu

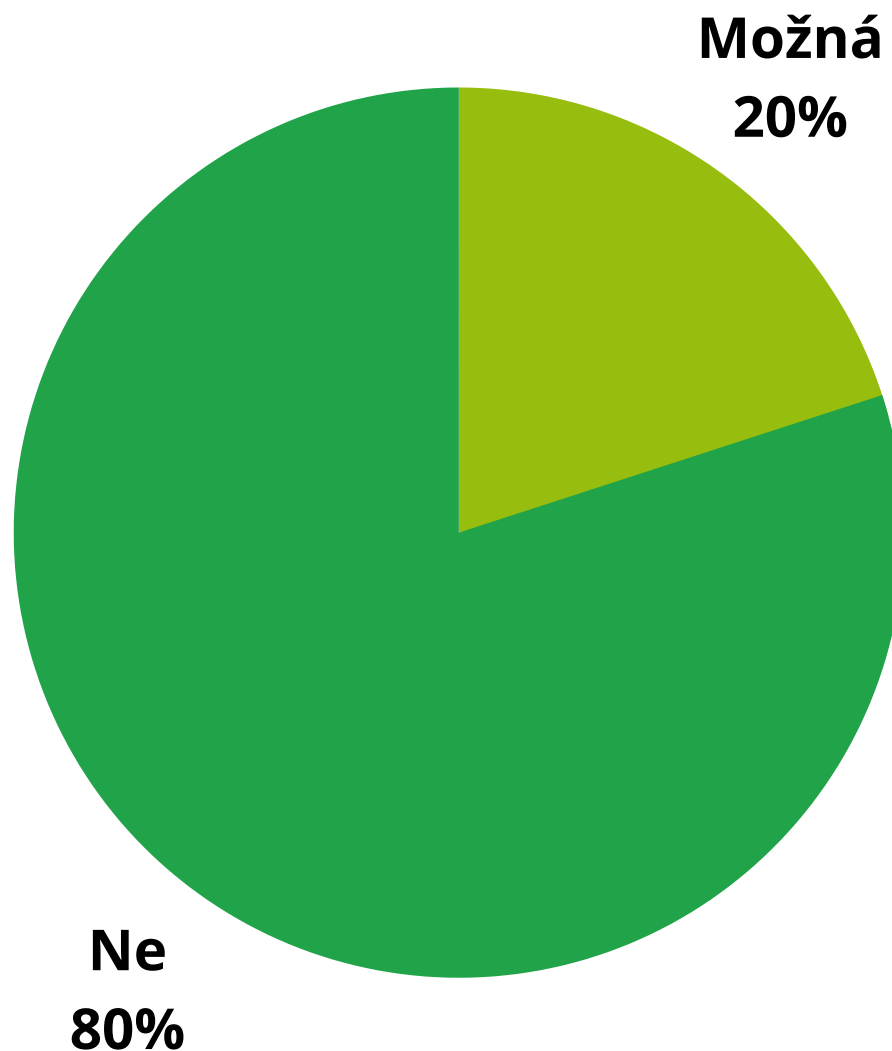
Nepožadujeme rejstřík trestů, pokud by kandidát chtěl hovořit, necháme mu prostor a probereme to s ním.

- zatím jsme takové zájemce neměli nebo o tom nevíme
- ještě taková situace nastala, tak by o tom příležitost mluvit dostal

Trestní rejstřík nás nezajímá

ještě taková situace nastala, tak by o tom příležitost mluvit dostal

# 10. Má vaše firma specifickou politiku a/nebo postup pro zaměstnávání lidí s trestní minulostí?

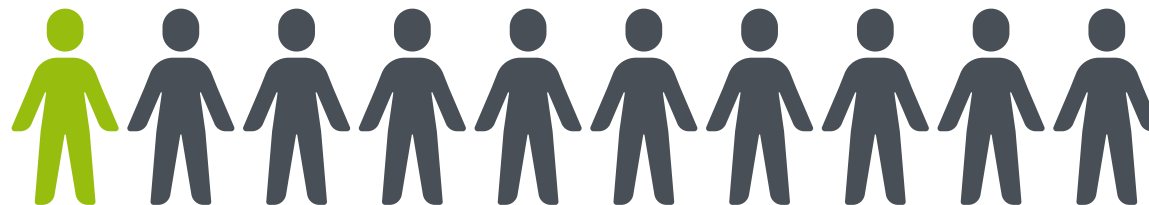


# 11. Účastní se vaše firma partnerství s věznicí nebo podobným zařízením za účelem zaměstnávání odsouzených?

Ne 9x



Nejsem si  
jist 1x



12. Ohodnoťte tato prohlášení na základě vašeho firemního kodexu:

LIDÉ S TRESTNÍ MINULOSTÍ MAJÍ V NAŠÍ FIRMĚ STEJNÉ ŠANCE JAKO KAŽDÝ JINÝ ŽADATEL

Rozhodně souhlasím 1

2

3

4

Rozhodně nesouhlasím 5

0 2 4 6

NAŠE SPOLEČNOST MÁ JASNÁ PRAVIDLA TÝKAJÍCÍ SE ZAMĚSTNÁVÁNÍ KANDIDÁTŮ S TRESTNÍ MINULOSTÍ

Rozhodně souhlasím 1

2

3

4

Rozhodně nesouhlasím 5

0 2,5 5 7,5 10

12. Ohodnořte tato prohlášení na základě vašeho firemního kodexu:

LIDÉ S TRESTNÍ MINULOSTÍ, KTEŘÍ BYLI ODSOUZENI ZA TRESTNÝ ČIN, NEMAJÍ V NAŠÍ FIRMĚ ŠANCI NA ZAMĚSTNÁNÍ

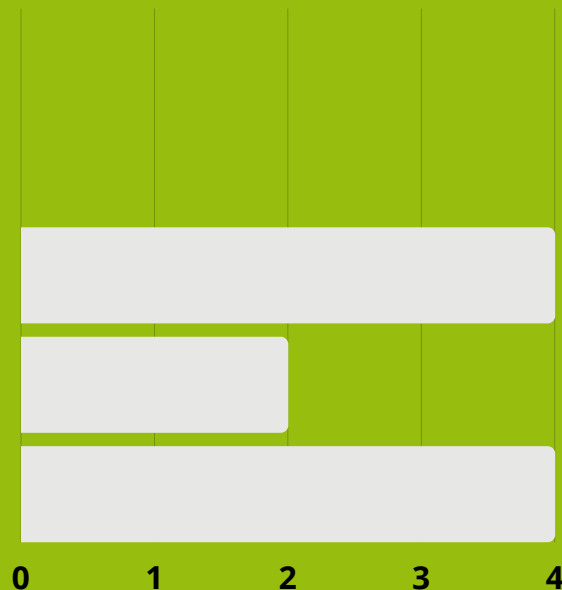
Rozhodně souhlasím 1

2

3

4

Rozhodně nesouhlasím 5



LIDÉ S TRESTNÍ MINULOSTÍ, KTEŘÍ BYLI ODSOUZENI ZA PŘESTUPEK, MAJÍ V NAŠÍ FIRMĚ URČITÉ ŠANCE NA ZAMĚSTNÁNÍ

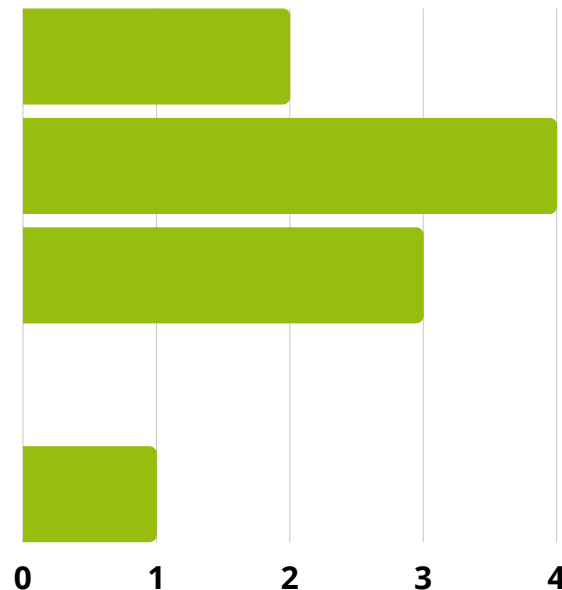
Rozhodně souhlasím 1

2

3

4

Rozhodně nesouhlasím 5





12. Ohodnoťte tato prohlášení na základě vašeho firemního kodexu:

UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ BY MĚLI VE SVÉM ŽIVOTOPISE SVOU KRIMINÁLNÍ MINULOST UVÉST

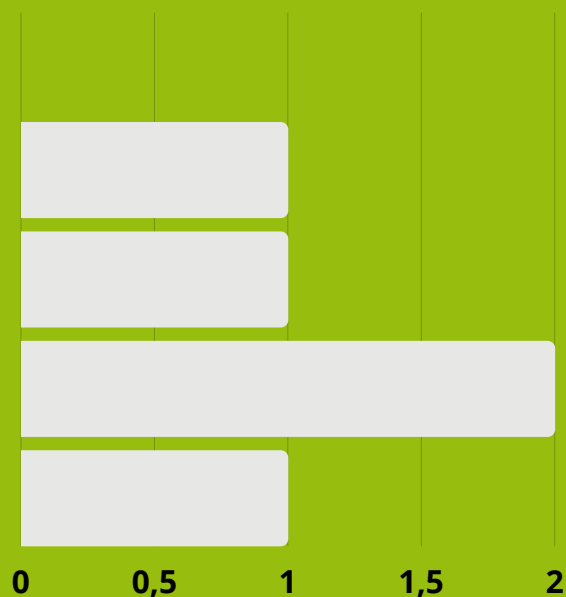
Rozhodně souhlasím 1

2

3

4

Rozhodně nesouhlasím 5



UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ BY MĚLI BĚHEM PRACOVNÍHO POHOVORU O SVÉ KRIMINÁLNÍ MINULOSTI HOVOŘIT

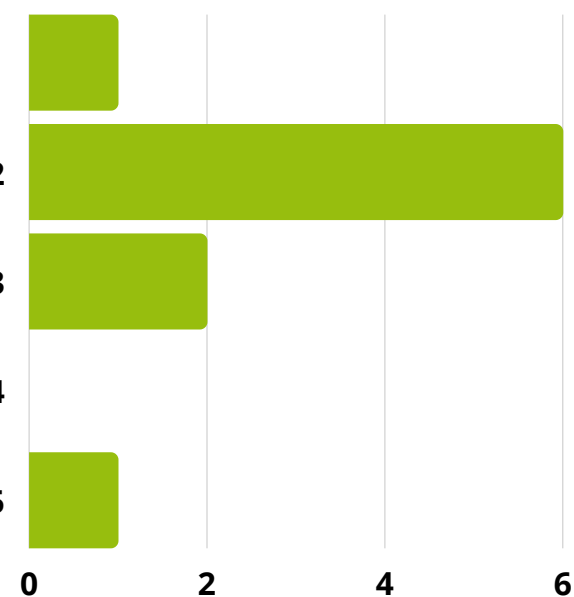
Rozhodně souhlasím 1

2

3

4

Rozhodně nesouhlasím 5



12. Ohodnoťte tato prohlášení na základě vašeho firemního kodexu:

ZAMĚSTNÁVÁNÍ LIDÍ S TRESTNÍ  
MINULOSTÍ BY MOHLO POŠKODIT  
IMAGE NAŠÍ FIRMY MEZI KLIENTY

Rozhodně souhlasím 1

2

3

4

Rozhodně nesouhlasím 5

0

2

4

6

NAŠE SPOLEČNOST VÍ O PODPŮRNÝCH  
PROGRAMECH, KTERÉ JSOU K  
DISPOZICI PŘI ZAMĚSTNÁVÁNÍ LIDÍ S  
TRESTNÍ MINULOSTÍ

Rozhodně souhlasím 1

2

3

4

Rozhodně nesouhlasím 5

0

1

2

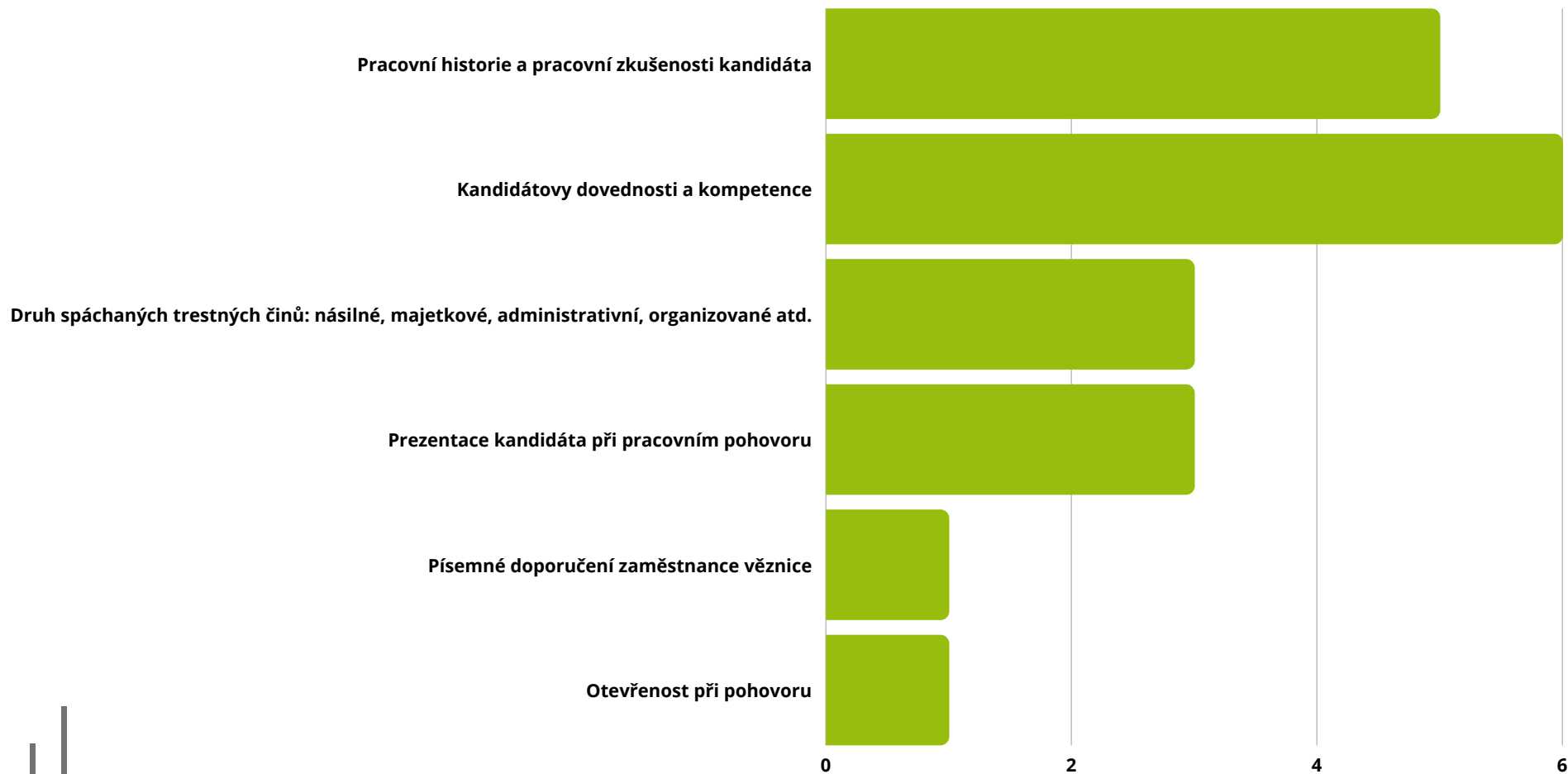
3

# 13. Jaké jsou ve vaší firmě hlavní obavy ohledně zaměstnávání lidí s trestní minulostí?



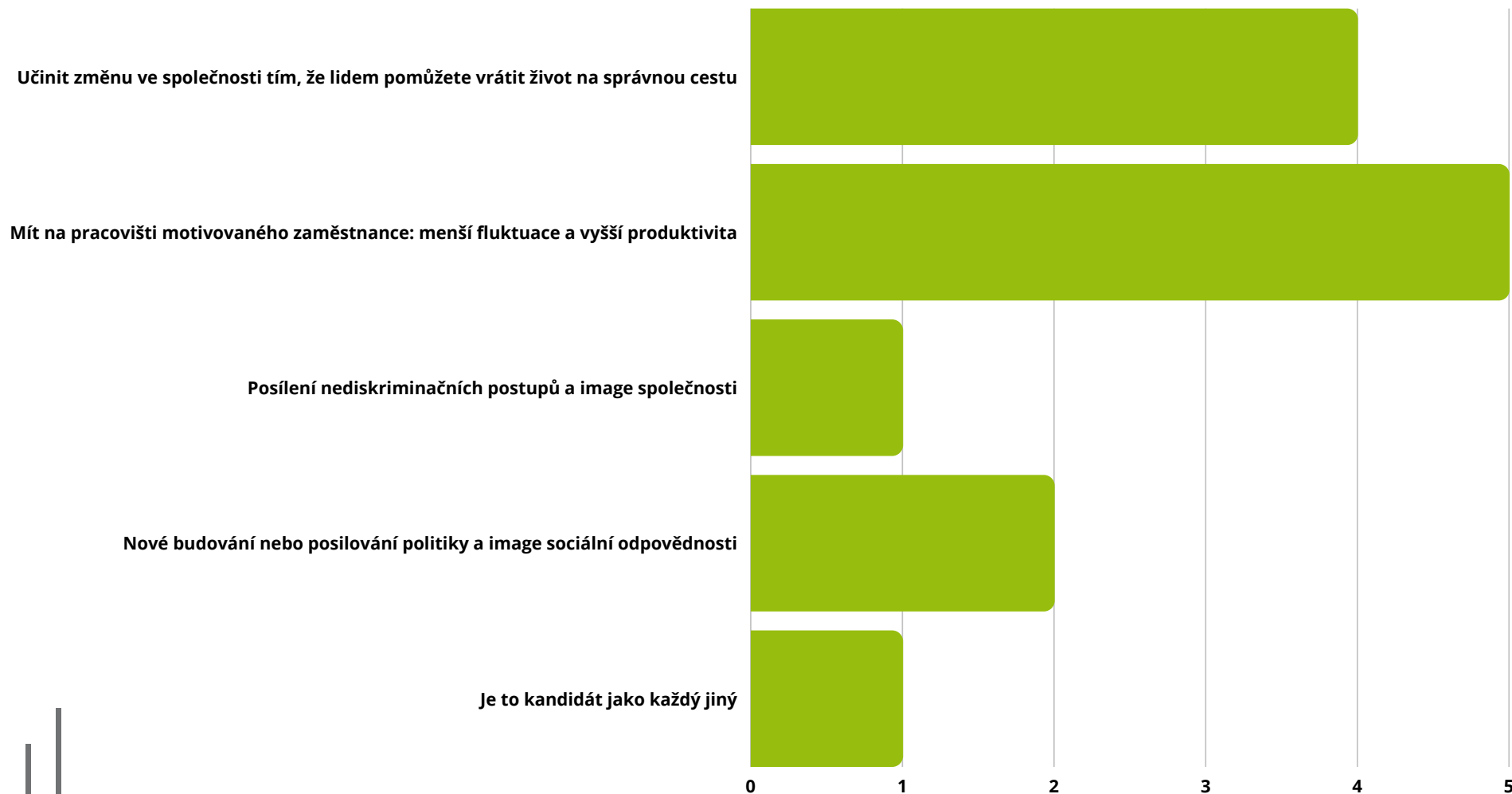
# 13. Jaké by byly rozhodující faktory při vašem rozhodnutí přijmout člověka s trestní minulostí?

Vyberte všechny relevantní možnosti.



## 15. Co byste považovali za možné výhody přijetí kandidáta s trestní minulostí?

Vyberte všechny relevantní možnosti.



# 5%

LEDERNETT [Nyheter](#) [Nyttig](#) [HR-Dilemma](#) [Papirutgaven](#) [Annonser](#) [Kontakt](#) [Nyhetsbrev](#)



Kommunal- og moderniseringsminister Monica Mæland (Foto: Torbjørn Tandberg)

## Staten intensiverer inkluderingsarbeidet

Regjeringen har satt som mål at 5 prosent av alle nyansatte i staten skal ha nedsatt funksjonsevne eller "hull i CV-en". Nytt NAV-tilbud skal gjøre det enklere for statlige virksomheter å nå det ambisiøse målet.

Redaksjonen

PUBLISERT Torsdag 31. januar 2019 - 14:21



nových pracovních pozic v norskú ve státních společnostech musí být obsazeno lidmi, kteří za posledních 2-5 let nebyli zaměstnaní z důvodu závislosti, nemoci nebo pobytu ve vězení.

# Souhlasíte jako zaměstnavatel s tím, aby byla taková podmínka zavedena i v České republice? Uveďte prosím, proč souhlasíte nebo nesouhlasíte.

Nesouhlasím. Je to další byrokratická povinnost pro zaměstnavatele. Pokud by to bylo na bázi dobrovolnosti s možností výhody, pokud zaměstnavatel splní, pak ano. Ale jako povinnost rozhodně ne.

s tím si dovoluji nesouhlasit, nejen u osob co byli ve vězení.

Nejsem zastávce jakýchkoliv kvot a nařízení pro zaměstnavatele, firma si může zaměstnat koho chce.

- Neumím si to v ČR představit, máme jinou mentalitu.
- neumím si představit, že by to bylo aplikovatelné pro všechny zaměstnavatele.

souhlasil bych u firem s min. počtem zaměstnanců 50 a více

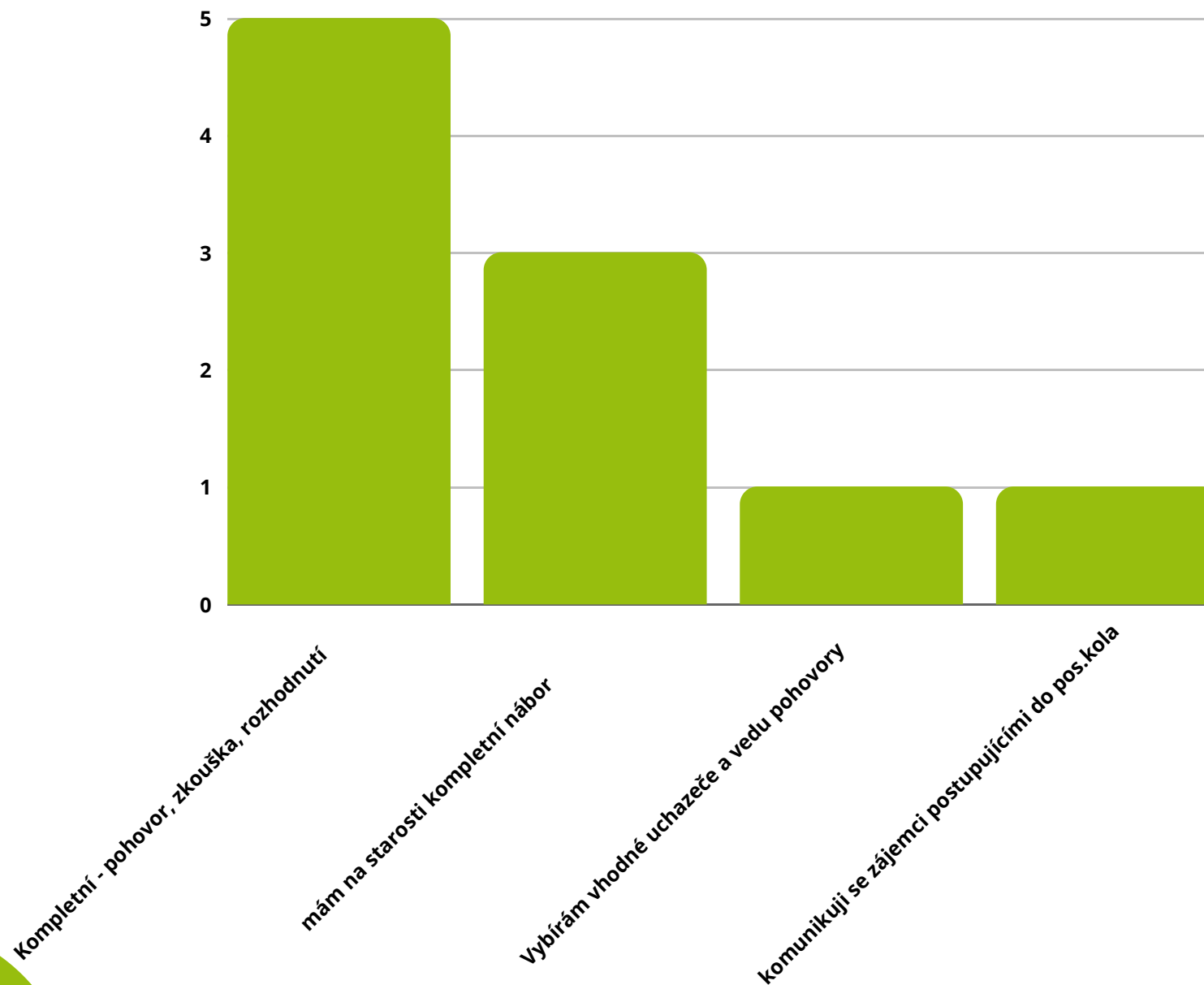
Souhlasím, lidé by měli dostat šanci.



# OTÁZKY TÝKAJÍCÍ SE RESPONDENTA A JEHO OSOBNÍCH ZKUŠENOSTÍ



## 17. Jaká je vaše role v náborových procesech vaší firmy?



**18. Pokud firma, ve které jste dříve pracoval a/nebo aktuálně pracujete, zaměstnávala/zaměstnává člověka s trestní minulostí, popište prosím stručně své zkušenosti se spoluprací s touto osobou. Pokud tuto zkušenost nemáte, nechte otázku nevyplněnou**

Nejsem si takové osoby vědom.

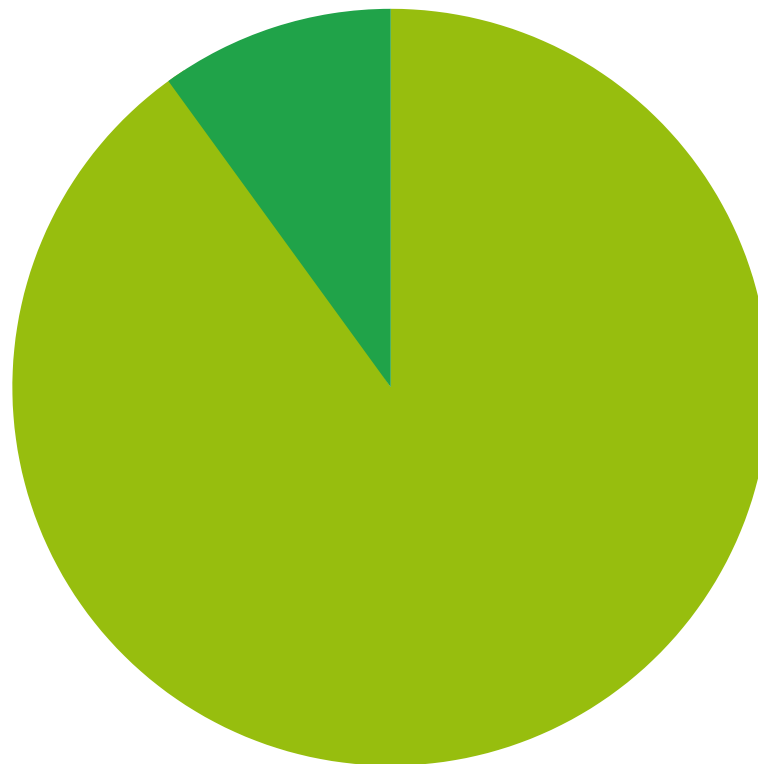
Nezaměstnává, nebo o tom nevím.

Nevím o tom.

Většinou pohovor, dopis z věznice,  
smlouva o smlouvě budoucí a pomoc se postavit  
na nohy :).

# 19. Znáte osobně někoho, kdo byl odsouzen za trestný čin/ a nebo byl ve vězení?

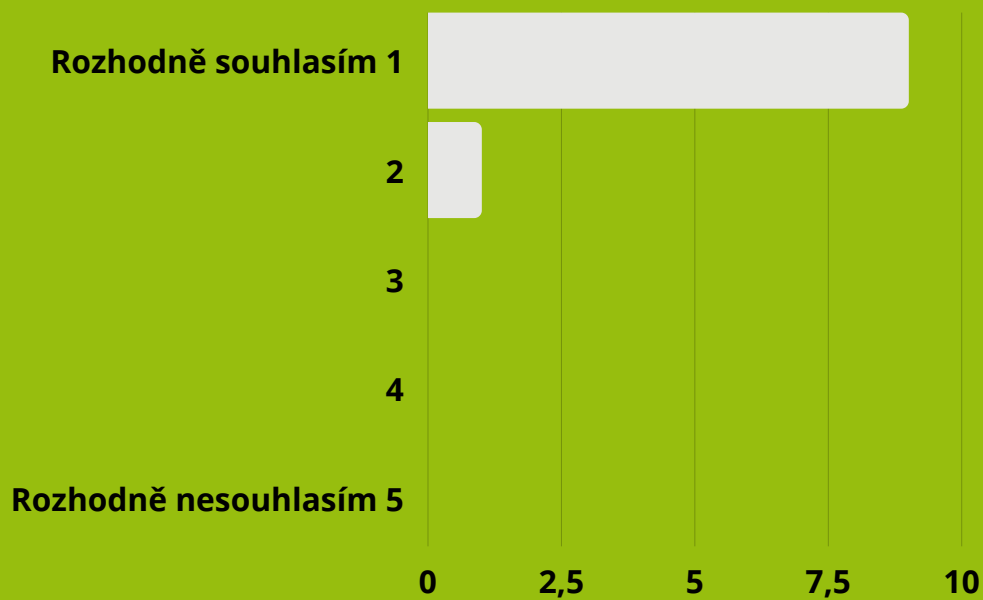
Ne/Nevím o tom  
10%



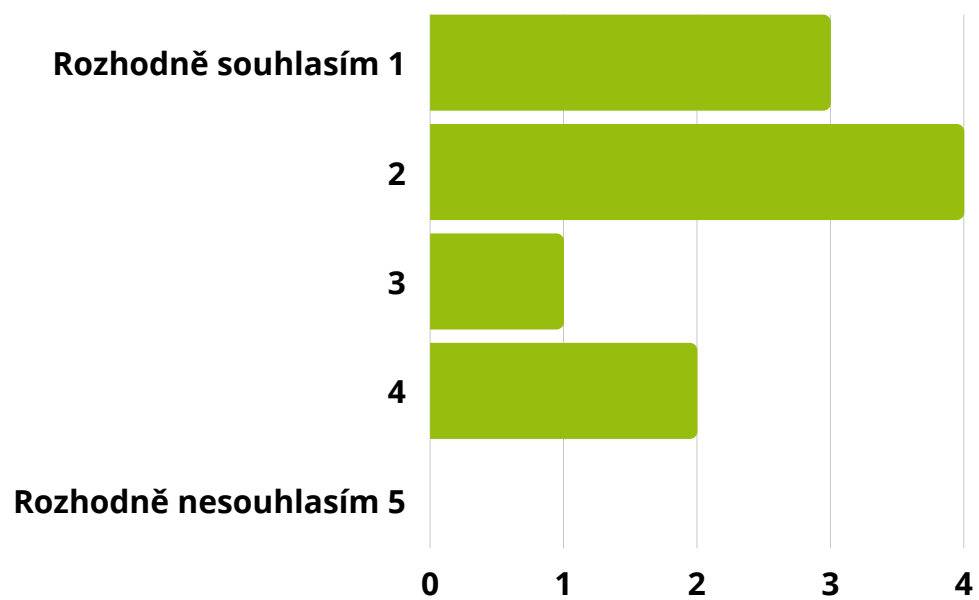
Ano  
90%

20. Ohodnořte následující prohlášení dle vašeho osobního názoru:

LIDÉ S TRESTNÍ MINULOSTÍ BY MĚLI  
DOSTAT DRUHOU ŠANCI

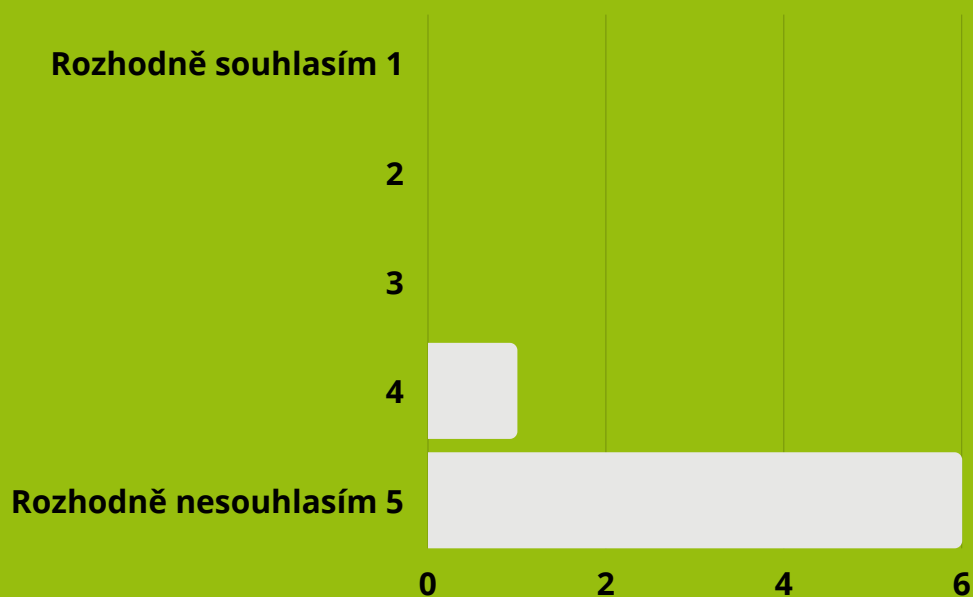


SPOLEČNOST BY NEMĚLA LIDEM S  
TRESTNÍ MINULOSTÍ PŘIPOMÍNAT  
JEJICH TRESTNÉ ČINY

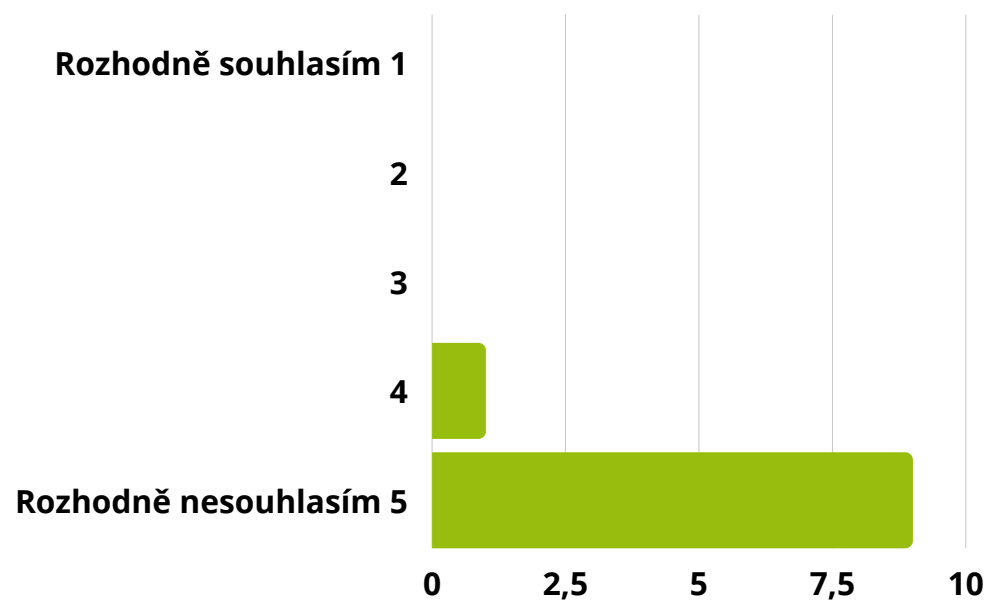


20. Ohodnořte následující prohlášení dle vašeho osobního názoru:

PŘI VĚDOMÍ, ŹE MŮJ KOLEGA MÁ  
TRESTNÍ MINULOST, BYCH SE NA  
PRACOVÍŠTI NECÍTIL/A BEZPEČNĚ

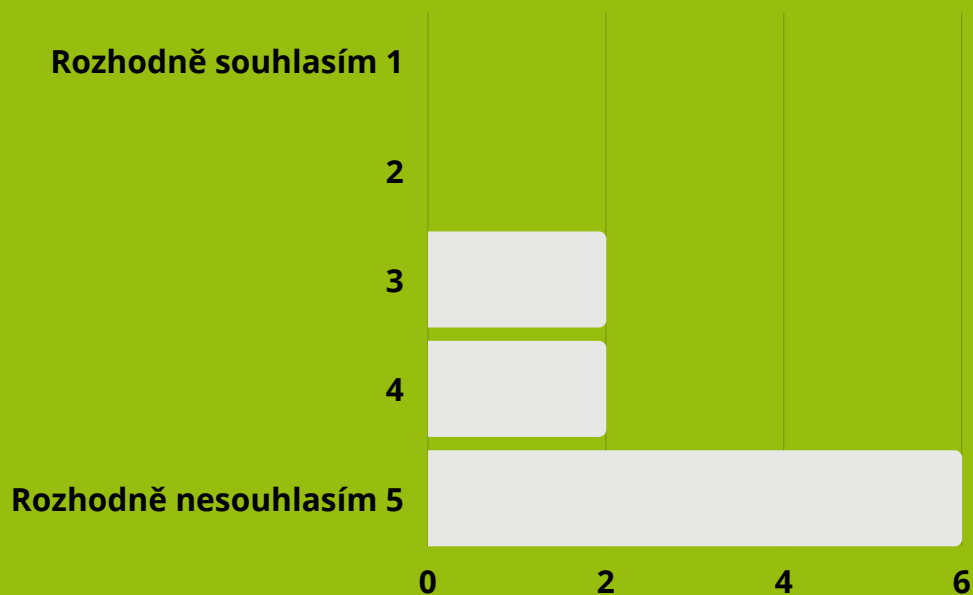


NECHTĚL/A BYCH PRACOVAT VE  
FIRMĚ, KTERÁ PŘIJÍMÁ LIDI S TRESTNÍ  
MINULOSTÍ

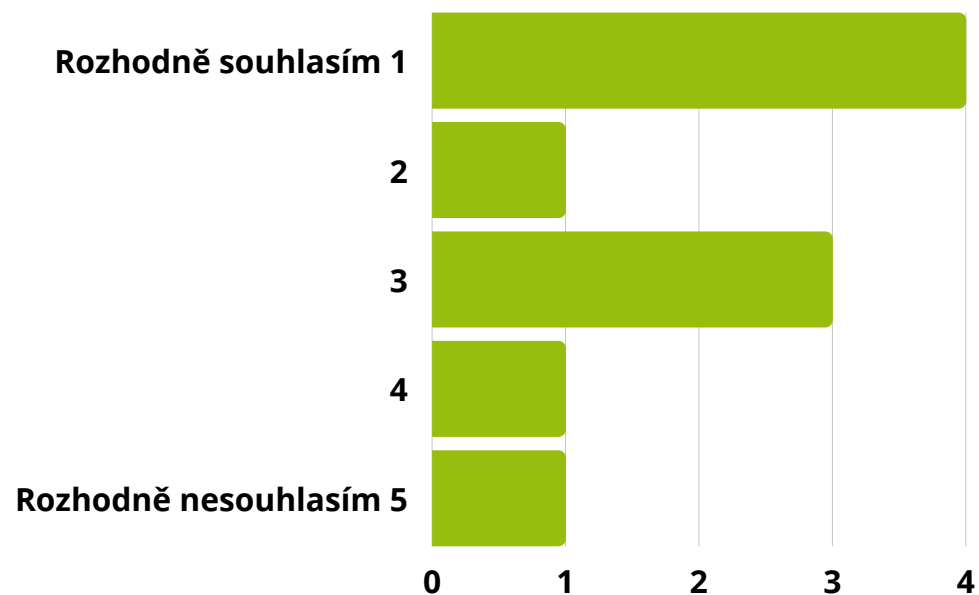


20. Ohodnořte následující prohlášení dle vašeho osobního názoru:

LIDÉ S TRESTNÍ MINULOSTÍ NEJSOU PŘIPRAVENI PRACOVAT, PROTOŽE JIM CHYBÍ ZÁKLADNÍ PRACOVNÍ DOVEDNOSTI



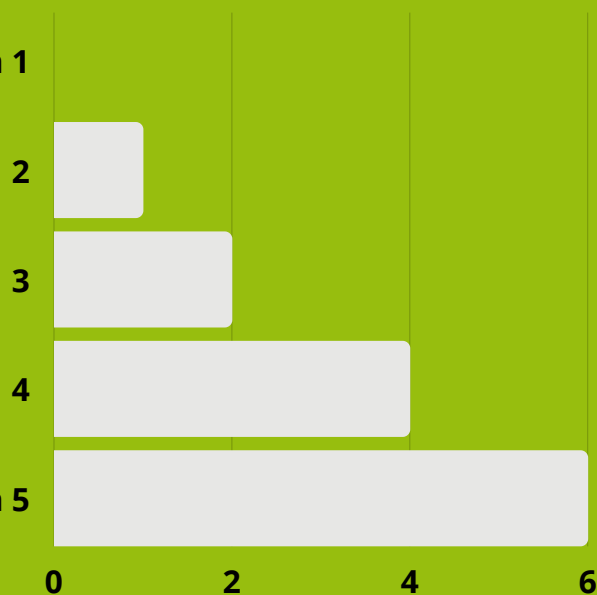
MŮJ POHLED NA LIDI S TRESTNÍ MINULOSTÍ SE VĚTŠINOU UTVÁŘÍ NA ZÁKLADĚ OSOBNÍCH ZKUŠENOSTÍ



20. Ohodnořte následující prohlášení dle vašeho osobního názoru:

MOJE VNÍMÁNÍ LIDÍ S TRESTNÍ  
MINULOSTÍ JE VĚTŠINOU ZALOŽENO  
NA INFORMACÍCH Z MÉDIÍ

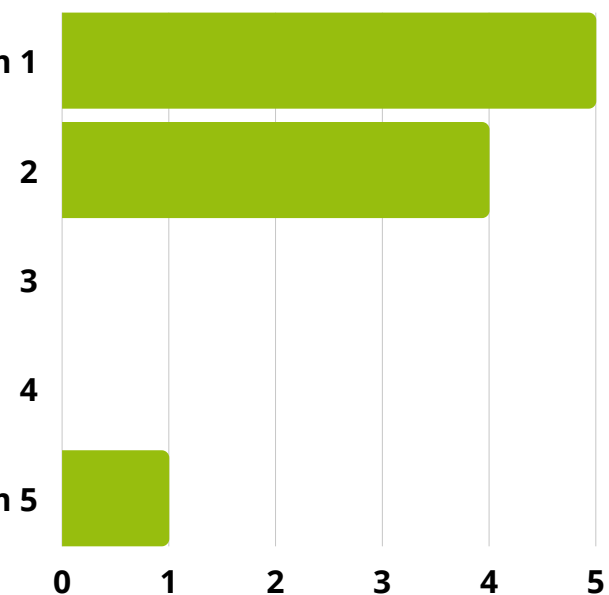
Rozhodně souhlasím 1



Rozhodně nesouhlasím 5

LIDÉ S TRESTNÍ MINULOSTÍ JSOU VE  
SPOLEČNOSTI STIGMATIZOVÁNI

Rozhodně souhlasím 1



Rozhodně nesouhlasím 5

20. Ohodnořte následující prohlášení dle vašeho osobního názoru:

CÍTEL/A BYCH SE BEZPEČNĚ,  
KDYBYCH VĚDĚL/A, ŹE MŮJ  
SOUSED MÁ TRESTNÍ MINULOST

Rozhodně souhlasím 1

2

3

4

Rozhodně nesouhlasím 5

0 1 2 3 4







FACEBOOK  
@RUBIKONCentrum



TWITTER  
@RUBIKON\_Centrum



LINKEDIN  
rubikon-centrum

Děkujeme  
za pozornost!



[www.rubikoncentrum.cz](http://www.rubikoncentrum.cz)  
[info@rubikoncentrum.cz](mailto:info@rubikoncentrum.cz)