

## VIZE

Naší vizí je, aby z vězení vycházeli motivovaní lidé, kteří chtějí změnit svůj život a začít znovu. Justice, vězeňství, sociální systém, neziskový sektor, komunity a další aktéři spolupracují a vytváří podmínky pro to, aby lidé s trestní minulostí měli možnost dosáhnout životní změny a udržet si ji. Společnost je přijímá bez předsudků a dává jim šanci na nový začátek.

## POSLÁNÍ

- Pomáháme lidem, kteří chtějí překročit svou trestní minulost.
- Podporujeme je v získání a udržení práce a bydlení, v řešení dluhů, v přijetí odpovědnosti za sebe a své činy i vůči rodině a okolí.
- Spolupracujeme s různými aktéry v ČR i v zahraničí a iniciujeme změny systému.
- Pomáháme utvářet otevřenou a respektující společnost.
- Do všech aktivit zapojujeme kolegy a kolegyně s žitou zkušeností z výkonu trestu, protože jejich zkušenost je nezastupitelná.

# ETICKÝ KODEX

pracovníků a pracovníc RUBIKON Centra



## 1. ROVNÝ PŘÍSTUP A TOLERANCE K ODLIŠNOSTEM

K jiným kulturám a odlišnostem obecně přistupujeme s respektem. Jsme citliví na jakékoliv projevy přímé i nepřímé diskriminace na základě etnicity, náboženství, věku, pohlaví, zdravotního stavu, sociálního statutu či podobných měřítek. Otevřeně čelíme situacím, které by k diskriminaci či špatnému zacházení mohly vést. Princip nediskriminace uplatňujeme směrem k našim klientům, zaměstnancům, partnerům i dárcům.

## 2. RESPEKT A OTEVŘENOST

Usilujeme o zlepšení situace ohrožených a znevýhodněných skupin a posílení jejich role ve společnosti. K životní situaci našich klientů přistupujeme s respektem vůči svobodnému rozhodnutí o podobě jejich života. Při práci s klienty se zajímáme o jejich pohled a jsme citliví k jejich potřebám a názorům. Klienty vnímáme jako rovnocenné partnery, kteří mají v procesu hledání a realizace řešení své situace nezastupitelnou roli a význam.

Pěstujeme firemní kulturu postavenou na důvěře, otevřené zpětné vazbě a konstruktivním řešení případných neshod a konfliktů.

## 3. ROZVOJ POTENCIÁLU A BEZPEČNÉ PROSTŘEDÍ

Podporujeme klienty v osobní odpovědnosti za sebe a své okolí. Zajišťujeme bezpečné prostředí, které jim umožní rozvíjet jejich potenciál a schopnosti. Pomáháme jim získat víru ve vlastní schopnosti a hledáme s nimi příležitosti k jejich využití.

Chráníme osobní a citlivé údaje všech dotčených osob v souladu s platnou legislativou. Respektujeme soukromí našich klientů, při práci s nimi zachováváme princip mlčenlivosti a důvěrnost jejich sdělení, kromě případů zákonem daných výjimek.

K našim zaměstnancům uplatňujeme individuální přístup, hledáme prostor pro využití jejich osobnostních i profesních schopností a předpokladů. Věříme v hodnotu týmové spolupráce a společného učení. Netrestáme za chyby, snažíme se z nich poučit



## 4. OBNOVA NARUŠENÝCH VZTAHŮ

Na životní příběhy našich klientů se díváme komplexně. Nahlížíme je z perspektivy potřeb samotných klientů, potřeb obětí i společnosti.

## 5. PROFESIONALITA

Do našeho týmu vybíráme motivované lidi, kteří se ztotožňují s našimi hodnotami a vizí. Klademe důraz na profesionalitu našich zaměstnanců a odbornost služeb, které poskytujeme. Pečujeme o profesní integritu našich zaměstnanců a podporujeme jejich profesní růst. Vytváříme prostředí pro angažovanost, samostatnost a odvahu přinášet nová řešení.

## 6. UČÍME SE ZE ZKUŠENOSTÍ LIDÍ S TRESTNÍ MINULOSTÍ

Využíváme životních zkušeností a podnětů od těch, kteří prošli systémem trestní justice. Nedílnou součástí našeho týmu jsou kolegové, kteří mají osobní zkušenost s odsouzením, uvězněním a cestou k novému začátku. Tímto způsobem získáváme jedinečnou perspektivu a citlivost k tématu, kterým se zabýváme.

## 7. ZODPOVĚDNOST A TRANSPARENTNOST

Hlásíme se k výsledkům naší práce, při které klademe důraz na kvalitu, efektivitu a soulad mezi individuálními zájmy a zájmy společnosti. Informace o naší činnosti a o využití svěřených finančních prostředků pravidelně zveřejňujeme.

## 8. PARTNERSKÁ SPOLUPRÁCE

Věříme v hodnotu a sílu spolupráce. Konstruktivně spolupracujeme s institucemi a odborníky v oblasti trestní justice a vězeňství, místními úřady, zaměstnavateli i komunitami, a to jak na úrovni řešení jednotlivých případů, tak i na úrovni podpory a iniciace systémových změn.

## 9. NULOVÁ TOLERANCE K NÁSILÍ

Všichni zaměstnanci se zdržují jakékoliv formy násilí, jak je to definováno v Safeguarding Policy organizace. Zaměstnanci nezneužívají svého postavení ve vztahu ke klientům. Stejně tak je nenásilné chování vyžadováno od klientů. Zaměstnanci podporují klienty v nenásilném a nediskriminujícím chování.

